



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑
เลขที่รับ 1762
วันที่ 4/12/60
เวลา 18.13

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักบริหาร โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๑

ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/ ๓๑๙๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง อนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และวิชาการ
เลขที่รับ 162/60
วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐
เวลา 10.41

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

ตามหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๕/๑๓๑๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ โครงการ วงเงิน ๘,๓๐๔,๖๐๐ บาท (แปดล้านสามแสนสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

กลุ่มอำนวยการ สำนักบริหาร ขอเรียนว่า อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการดังกล่าว จำนวน ๓ โครงการ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพรนิภา นุตพงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เรียน... นอ.สนบ. 1 (๕๖๐/๖๐)

เพื่อโปรดทราบ

๖ ธ.๑.๖๐

๗ ธ ๑ ๖๐





ห้องรองอธิบดี (นพ.หญิง)  
เลขที่รับ: 11369  
วันที่: ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลา: .....

เลขรับที่: 13557  
วันที่รับ: - ๑ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลารับ: บกกลุ่มคส

สำนักบริหาร  
เลขรับที่: 5917  
วันที่รับ: ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐  
เวลารับ: 14.17

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗  
ที่ สธ ๐๗๐๑.๘๒/๓๕๑๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการสำนักบริหาร)

เลขที่รับ: 3086  
วันที่รับ: ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐  
เวลา: .....

ความเป็นมา  
ตามหนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๕/๑๓๑๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอเสนอโครงการ Functional ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

- ข้อพิจารณา
- กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ขอเรียนว่า สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ โครงการ วงเงินทั้งสิ้น ๕,๓๐๕,๖๐๐ บาท ประกอบด้วย
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๓,๖๕๓,๕๐๐ บาท
  ๒. โครงการผลผลิตที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะและเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นจำนวนเงิน ๓,๓๕๗,๘๙๐ บาท
  ๓. โครงการผลผลิตที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา เพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคีเครือข่ายสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง และการพัฒนาสุขภาพพระราชทาน สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นจำนวนเงิน ๑,๓๓๒,๒๐๐ บาท
- ซึ่งโครงการดังกล่าวข้างต้นอยู่ในวงเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการพิจารณาจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถเบิกจ่ายเงินได้ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นควรอนุมัติตามที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ เสนอ

ข้อเสนอ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อเสนอของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

หม่อมกลุ่มสวัสดิ์ทรงอุดม  
  
(นายภัทรพล จิงสมเจตไพศาล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหาร  
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐

(นางสาวยุวลักษณ์ ชันอาสา)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน  
  
(นางพรพิมล พงษ์กิจการม)  
หัวหน้ากลุ่มคส

\* วงเงินรวมที่ไว้รับจัดสรร 8,304,600 บาท  
เงินคง 38,990 บาท





กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ  
จังหวัดเชียงใหม่

โครงการผลผลิตที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชน  
ภาคีเครือข่ายสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง และการพัฒนาสุขภาพประชาชน  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ตามนโยบายการปฏิรูปประเทศไทยของรัฐบาล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยได้เริ่มขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๐ เป็นต้นมาโดยจะนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ประกอบด้วย ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ ๙๖ ตัวชี้วัด โดยพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒) ระบบบริการ (Service Excellence) ๓) การพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔) ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีเป้าหมายที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาความเป็นเลิศในด้านที่ ๑ คือ ด้าน การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) และด้านการพัฒนาคน (People Excellence) โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยเสริมการทำงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุผล คือ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนภาคีเครือข่าย รวมทั้งอาสาสมัครสาธารณสุขในการจัดการด้านสุขภาพในชุมชนของตนเอง ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ไว้ดังนี้

- ๑) การเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพตนเองระดับครอบครัว
- ๒) การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกำลังคนในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
- ๓) การส่งเสริมความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดพฤติกรรมเสี่ยงในวัยทำงาน
- ๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดพฤติกรรมเสี่ยงในวัยสูงอายุ

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยราชการส่วนกลาง สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ภายใต้ภารกิจการปฏิรูปโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับภารกิจสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ในพื้นที่ของเขตบริการสุขภาพที่ ๑ ครอบคลุมเขตพื้นที่ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในพื้นที่ ๑๐๓ อำเภอ ๗๖๙ ตำบล ๘,๑๘๐ หมู่บ้าน และอาสาสมัครสาธารณสุขจำนวนทั้งสิ้น



๑๓๓,๓๑๑ คน โดยมีเป้าหมายสนับสนุนให้เกิด ทีมภาคีสุขภาพที่เข้มแข็งนำไปสู่หมู่บ้านจัดการสุขภาพ / ตำบลจัดการสุขภาพที่มีการพึ่งตนเองได้ มีอาสาสมัครประจำครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงที่มีภาวะไตเสื่อมระดับ๔ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและร่วมกับ care giver ในการดูแลผู้สูงอายุ ( Long term care) ในชุมชน นอกจากนี้ยังมีเป้าหมายให้ อสม.ที่เป็นนักจัดการสุขภาพที่มีศักยภาพในการจัดการกลุ่มเป้าหมาย ๕ กลุ่มวัยแบบบูรณาการ ร่วมกับภาคีอื่นๆอันจะส่งผลให้ระบบสุขภาพชุมชนสามารถลดปัจจัยเสี่ยง ลดโรค และทำให้ประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่สุขภาพที่ดีต่อไปสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำ “โครงการผลผลิตที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา เพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนภาคีเครือข่ายสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง และการพัฒนาสุขภาพประชาชน สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” ขึ้น เพื่อสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่ได้รับมอบหมายต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ
  ๒. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลการพัฒนาต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓๐ ๒๘ อย่างถูกต้อง
  ๓. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความสามารถในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม
  ๔. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
  ๕. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐมีการบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
๖. เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนฯ เชียงวิชาการ และประเมินคุณภาพสุขภาพประชาชนฯ ตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ (๕ หมวด)

## ๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด ๑๖ คน /ระดับอำเภอ ๑๐๓ คน องค์กร
๒. อาสาสมัครสาธารณสุขระดับจังหวัด ๘ องค์กร
๓. อสม.ดีเด่น ระดับเขต ๘๐ คน อสม. ดีเด่นระดับดีเยี่ยม ๔ คน ระดับดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ๒ คน
๔. อสม.นักจัดการ ๗,๖๙๐ คน อสมค๖๒,๒๕๙ คน
๕. พื้นที่เป้าหมาย ในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง เชียงราย น่าน แพร่ พะเยา และแม่ฮ่องสอน และพื้นที่จำนวน ๑๐๓ อำเภอ ๗๖๙ ตำบล ๘,๑๘๐ หมู่บ้าน
๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั้ง ๘ แห่งและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ตำบลจัดการสุขภาพ จำนวน ๑๖ แห่ง
๗. แกนนำเครือข่ายในชุมชนพื้นที่จำนวน ๘ แห่งและสถานศึกษาเป้าหมาย จำนวน ๘ แห่ง
๘. สุขศาลาพระราชทาน ทั้ง ๘ แห่ง ได้แก่๑.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนท่านผู้หญิงประไพ ศิวะโกเศศ บ้านผาแดง อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่ ๒. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนรางวัลอินทรี, คานธี





๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย(ต่อ)

อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่ ๓. ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านห้วยก๊ก อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย ๔. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านปอหม้อ อ.แม่สะเรียงจ.แม่ฮ่องสอน ๕. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนแสนคำลือ อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอนและอีก ๓ แห่งอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อตั้งใหม่ ที่ อ.เฉลิมพระเกียรติ และ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดตาม พรบ. งบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๑ร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)
- ๔.๒ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และตัวชี้วัดการตรวจราชการ(KP ๗๘) ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๕๕)
- ๔.๓ ภาครัฐหรือข่ายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาและขยายผลการพัฒนาต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ๔.๔ ภาครัฐหรือข่ายมีส่วนร่วมในพัฒนาต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ๔.๕ ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓๐ ๒๘ อย่างถูกต้อง
- ๔.๖ นวัตกรรม และผลการดำเนินงานพัฒนาต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้รับการเผยแพร่
- ๔.๗ ประชาชนมีความรอบด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่านเกณฑ์ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป
- ๔.๘ ภาครัฐหรือข่ายมีการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๙ สถานบริการสุขภาพภาครัฐมีการบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- ๔.๑๐ สุขศาลาพระราชทานมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ (๕ หมวด)



๕. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

- ๕.๑ ตัวชี้วัดตาม พรบ. งบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๑ ร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕)
- ๕.๒ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และตัวชี้วัดการตรวจราชการ(KP ๗๘) ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๕๕)
- ๕.๓ ร้อยละของประชาชนที่สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม (ตาม Health Indicators ของ ๕ กลุ่มวัย และ พฤติกรรมสุขภาพจำเป็นที่พึงประสงค์) (KS๗)
- ๕.๔ ร้อยละของประชาชนที่ผ่านเกณฑ์ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมด้านสุขภาพ (KS๑๐)
- ๕.๕ ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ (KS๑๒)
- ๕.๖ ร้อยละของชุมชนเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง (ร้อยละ ๗๐) (KB๑๒)
- ๕.๗ ร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๐) (KB๑๔)
- ๕.๘ ร้อยละของสุศาลาพระราชทานผ่านเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ (๕ หมวด)(ร้อยละ ๖๐)

๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๖.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) Promotion & Prevention excellence แผนงานที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดลำดับที่ ๗ ร้อยละตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาว (long term care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ (รับผิดชอบร่วมกับกรมอนามัย)

๖.๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) People excellence แผนงานที่ ๑๑ แก่กำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพตัวชี้วัดลำดับที่ ๗๘ ร้อยละครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๓ การปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ร้อยละครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด และร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน

๖.๔ ตอบโจทย์ผลผลิตของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผลผลิตที่ ๒ ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง

๖.๕ ยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ (S๒)

๖.๖ โครงการตามพระราชดำริของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑,๓๓๒,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)



๘. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ การสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการและองค์กรสร้างสุขภาพระดับอำเภอ

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ กิจกรรมจัดเวทีเยี่ยมเสริมพลังพื้นที่ตำบลจัดการสุขภาพ ในพื้นที่ จังหวัดละ ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๕ คน /ทีมงาน สบส ๑ จำนวน ๔ คน จำนวน ๑ วัน ต่อจังหวัด

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่าง ( ๑๕ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๘ จังหวัด)	=	๖,๐๐๐ /	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๑๕ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท x ๘ จังหวัด)	=	๑๒,๐๐๐ /	บาท
- ค่าที่พัก (๓ คน x ๘ วัน x ๘๐๐ บาท)	=	๑๙,๒๐๐ /	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๒ วัน)	=	๘,๖๔๐ /	บาท
- ค่าพาหนะ (๑๕ คน x ๘ จังหวัด x ๑๐๐ บาท)	=	๑๒,๐๐๐ /	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๘ จังหวัด)	=	๘,๖๒๐ /	บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>=</b>	<b>๖๖,๕๖๐ /</b>	<b>บาท</b>

(หกหมื่นหกพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ การจัดงานประกวดผลงาน นวัตกรรมสุขภาพชุมชนดีเด่น และองค์กร อสม ดีเด่นด้านสร้างสุขภาพ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน วิทยากร ๖ คน บุคลากร สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๔ คน ระยะเวลา ๑ วัน (ค่าที่พักและค่าพาหนะ เบิกต้นสังกัด)

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่าง ( ๘๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท)	=	๔,๕๐๐ /	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐๐ บาท)	=	๘,๐๐๐ /	บาท
- ค่าที่พัก (๘๐ คน x ๑ คืน x ๘๐๐ บาท)	=	๖๔,๐๐๐ /	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๘๐ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน)	=	๑๒,๘๐๐ /	บาท
- ค่าพาหนะ กรรมการตัดสิน(ภายนอก) ๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท	=	๖,๐๐๐ /	บาท
- ค่ากรรมการตัดสินการประกวด (ภายนอก)( ๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท ต่อ ๑ วัน)	=	๖,๐๐๐ /	บาท
- ค่ากรรมการตัดสินการประกวด (ภายใน)( ๒ คน x ๕๐๐ บาท ต่อ ๑ วัน)	=	๑,๐๐๐ /	บาท
- ค่าจัดทำโล่รางวัล จำนวน ๑๖ อัน ๆ ละ ๒๐๐ บาท	=	๓,๒๐๐ /	บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>=</b>	<b>๑๐๘,๑๐๐ /</b>	<b>บาท</b>

(หนึ่งแสนแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ผู้สูงอายุ

ค่าจัดทำป้ายไว้นิลพร้อมขาตั้ง จังหวัดละ ๒ ชุด ๆ ละ ๕๐๐ บาท ขนาดไม่น้อยกว่า ๒ x ๓ เมตร(กว้าง x ยาว) รวมทั้งสิ้น ๒๐ ชุด รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ จัดพิมพ์เอกสารแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๐ เล่ม เป็นเงิน ๑๔,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน )



รวมเงิน ๔ กิจกรรมย่อย เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๙,๘๕๐ (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน )  
หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานอสม. นักจัดการสุขภาพอสม.ปช. และ  
อาสาสมัครประจำครอบครัว

รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ค่าใช้จ่ายการติดตาม การสนับสนุน สุ่มประเมิน อสค. และพัฒนารูปแบบในพื้นที่ ๘ จังหวัด

-ค่าที่พักเหมาจ่าย ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๘ วัน	=	๒๕,๖๐๐	บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๐ วัน	=	๙,๖๐๐	บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	=	๑๕,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงิน	=	๕๐,๒๐๐	บาท

(ห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ประเมินผลเชิงคุณภาพและการถอดบทเรียนการพัฒนาศักยภาพ  
อสม.นักจัดการ และ อสค. จังหวัดละ ๑ อำเภอ(พื้นที่ละ ๒๕ คน ประกอบด้วย ทีมงาน สบส.๑ ผู้รับผิดชอบ  
งาน สช จังหวัดและอำเภอ/จนท รพสต /ท้องถิ่น /ท้องที่ / อสม / อสค / และตัวแทนครอบครัว )

รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าที่พักเหมาจ่าย (๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๕ วัน)	=	๑๖,๐๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๐ วัน)	=	๙,๖๐๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	=	๑๕,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	=	๒,๙๕๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างผู้เข้าร่วมประชุม (อาหารกลางวัน ๘๐ บาท (๑ มื้อ) อาหารว่าง ๒๕ x ๒ มื้อ รวม ๑๓๐ บาท) ๒๕ คน x ๑๓๐ บาท x ๘ วัน	=	๒๖,๐๐๐	บาท
-ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๘ อำเภอ	=	๒๐,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงิน	=	๘๙,๕๕๐	บาท

(แปดหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รวมเงิน ๒ กิจกรรมย่อย ๑๓๙,๗๕๐บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)  
หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ



**กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการกำกับติดตาม การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน**

ค่าใช้จ่ายการลงพื้นที่ ประสานหน่วยที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล เพื่อรวบรวมข้อมูล สำหรับการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ในพื้นที่ ๘ จังหวัด

**รายละเอียดงบประมาณ**

-ค่าที่พักเหมาจ่าย (๒ คน x ๘๐๐ บาท x ๘ วัน)	=	๑๒,๘๐๐	บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๐ วัน)	=	๔,๘๐๐	บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	=	๑๒,๐๐๐	บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>=</b>	<b>๒๙,๖๐๐</b>	<b>บาท</b>

(สองหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

**กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๕๗ พรรษา มหาวชิราลงกรณ์: หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคมะเร็ง โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด**

วัตถุประสงค์ : เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลการพัฒนาต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข แกนนำชุมชน เครือข่ายแกนนำครูโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ และนักเรียนแกนนำที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย ปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑

ระยะเวลาดำเนินงาน : พ.ย. ๒๕๖๐ - ก.พ. ๒๕๖๑

**รายละเอียดงบประมาณ**

- ค่าอาหารว่าง (๑๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	=	๑๒,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๔๐๐ บาท)	=	๔๘,๐๐๐	บาท
- ค่าวิทยากร (๔ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๕ ชม.)+(๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๕ ชม.)+(๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ ชม.)	=	๓๐,๖๐๐	บาท
- ค่าที่พัก (๗๑ คน x ๑ วัน x ๘๐๐ บาท)	=	๕๖,๘๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๕๖ คน x ๒๔๐ บาท)	=	๑๓,๔๔๐	บาท
- ค่าพาหนะ (๕๖ คน x ๑,๕๐๐ บาท)	=	๘๔,๐๐๐	บาท
- ค่าพาหนะ (๗ คน x ๖,๐๐๐ บาท)	=	๔๒,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ กระจเป่า ถ่ายเอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ	=	๑๓,๑๖๐	บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>=</b>	<b>๓๐๐,๐๐๐</b>	<b>บาท</b>

(สามแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ



**กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายในสถานศึกษา และแกนนำเครือข่ายในตำบลจัดการ  
สุขภาพเป้าหมายปี ๒๕๖๑**

กลุ่มเป้าหมาย :เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขระดับจังหวัดและโรงพยาบาลส่งเสริม  
สุขภาพตำบล โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพในตำบลจัดการสุขภาพ วิทยากร และเจ้าหน้าที่สำนักงานสนับสนุนบริการ  
สุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

- ค่าอาหารว่าง (๒๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	= ๒๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๒๕ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท)	= ๗๘,๗๕๐	บาท
- ค่าวิทยากร (๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.)	= ๕,๔๐๐	บาท
- ค่าที่พัก (๑๘๐ คน x ๑ วัน x ๘๐๐ บาท)	= ๑๔๔,๐๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๐๖ คน x ๒๔๐ บาท)	= ๒๕,๔๔๐	บาท
- ค่าพาหนะ (๑๐๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท)	= ๑๐๖,๐๐๐	บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร (๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท)	= ๑๐,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ กระเป๋า ถ่ายเอกสาร และค่าใช้จ่าย อื่นๆ	= ๒๗,๙๑๐	บาท

รวมเป็นเงิน **๔๒๐,๐๐๐** บาท  
(สี่แสนสองหมื่นบาทถ้วน)

**ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน**

- ค่าที่พัก (๓ คน x ๘๐๐ บาท x ๙ ครั้ง)	= ๒๑,๖๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๙ ครั้ง)	= ๑๒,๙๖๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	= ๙,๔๔๐	บาท

รวมเป็นเงิน **๔๔,๐๐๐** บาท  
(สี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

**กิจกรรมที่ ๖ การลงสำรวจพื้นที่การออกหน่วยร่วมพัฒนาปรับปรุง และการออกติดตามประเมินผลสุขภาพ**

**ศาลาพระราชทาน**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๘ แห่ง x ๓ ครั้ง)	= ๓๔,๕๖๐	บาท
- ค่าที่พักเหมาจ่าย (๓ คน x ๑ วัน x ๘๐๐ บาท x ๘ แห่ง x ๓ ครั้ง)	= ๕๗,๖๐๐	บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถ ๑ คัน x ๘ ครั้ง x ๓,๐๐๐ บาท x ๓ ครั้ง)	= ๗๒,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงิน **๑๖๔,๑๖๐** บาท  
(หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ



กิจกรรมที่ ๗ ประชุมวางแผนพัฒนาปรับปรุงและสรุปผลการประเมินพัฒนาสุขภาพสถานพระราชทานใน  
แต่ละแห่ง

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๑ มื้อ x ๖ ครั้ง)	=	๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง (๓๕ บาท x ๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๖ ครั้ง)	=	๑๐,๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร	=	๗,๓๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน	=	๓๕,๘๔๐ บาท

(สามหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ



๙. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค่าน้ำหนัก
๑	กิจกรรมที่ ๑ การสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการและองค์กรสร้างสุขภาพระดับอำเภอ - เวทีเยี่ยมเสริมพลังพื้นที่ตำบลจัดการสุขภาพในพื้นที่ - การจัดงานประกวดผลงาน นวัตกรรมสุขภาพชุมชนดีเด่น และองค์กร อสม. ดีเด่นด้านสร้างสุขภาพ. - สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ผู้สูงอายุ			●				●	●			●		๒๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน อสม. นักจัดการสุขภาพ อสม. ปช. และอาสาสมัครประจำครอบครัว									●				๑๕
๓	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการกำกับติดตาม การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน				●			●						๑๕
๔	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๕๗ พรรษา มหาวชิราลงกรณ์ : หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคมะเร็ง โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด		●	●	●	●	●							๑๕
๕	กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายในสถานศึกษา และแกนนำเครือข่ายในตำบลจัดการสุขภาพเป้าหมายปี ๒๕๖๑		●	●	●	●	●	●	●					๑๕
๖	กิจกรรมที่ ๖ การลงสำรวจพื้นที่ การออกหน่วยร่วมพัฒนาปรับปรุง และการออกติดตามประเมินผลสุขศาลาพระราชทาน	●	●	●	●	●	●	●						๑๐
๗	กิจกรรมที่ ๗ ประชุม วางแผนพัฒนาปรับปรุงและสรุปผลการประเมินพัฒนาสุขศาลาพระราชทานในแต่ละแห่ง	●	●	●	●	●	●	●	●					๑๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้พัฒนาศักยภาพเครือข่ายกำลังคนในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
๒. ได้ส่งเสริมความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.
๓. ได้เสริมสร้างความเข้มแข็งตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดพฤติกรรมเสี่ยงในวัยทำงาน





๔. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศงานสุขภาพภาคประชาชน
๕. ได้พัฒนาชุมชนต้นแบบจัดการสุขภาพสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
๖. ได้ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
๗. สุขศาลาพระราชทานได้รับการปรับปรุงพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ ๕ หมวด

**๑๑. ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง**

การดำเนินงานจำเป็นต้องประสานงานกับภาคีเครือข่ายที่แตกต่างหลากหลาย จึงมีแนวทาง ดังนี้

๑. ความเสี่ยง :

- การประสานการดำเนินงานระหว่างภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- การดำเนินงานโดยไม่ทราบและไม่คำนึงถึงข้อจำกัดการดำเนินงานของแต่ละภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- การขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของแต่ละภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๒. แนวทางในการลดความเสี่ยง :

- จัดทำแผนการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดให้ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ตามศักยภาพของแต่ละฝ่าย

**๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มยุทธศาสตร์ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เสนอโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายตำรวจ ขาวแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธงชัย กীরติหัตถ์ยากร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



**โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร  
ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑**

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในการเป็นองค์กรหลัก  
คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ซึ่งมีบทบาทมุ่งมั่น ส่งเสริม  
พัฒนาและอภิบาลระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน โดยสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง  
เพื่อประชาชนสุขภาพดีและพึ่งพาตนเองได้ โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ผ่อนถ่ายภารกิจหลักที่สำคัญ  
ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งหมด ได้แก่ กลุ่มวิศวกรรมกรรมการแพทย์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและ  
พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ กลุ่มบริหารงาน  
ทั่วไป กลุ่มยุทธศาสตร์ ให้กับสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผู้รับผิดชอบใน  
การดำเนินงาน เพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพสู่การปฏิบัติทั้ง ๑๐  
ภารกิจหลัก

ทั้งนี้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ มีหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายตามที่  
ได้กล่าวไว้ข้างต้นนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ของ  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจหลักของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา  
ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้ประกอบเป็นแนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณในการดำเนินงานให้ได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร  
อย่างมีประสิทธิภาพ ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบริหารจัดการภายในองค์กร การบริหารงบประมาณ  
การบริหารสินทรัพย์ การบริหารจัดการกำลังคนและการพัฒนาคุณภาพกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

**๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ ขอบเขตของโครงการ เพื่อชี้แจงรายละเอียดขงบริหารจัดการภายในของสำนักงานสนับสนุน  
บริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมี  
ประสิทธิภาพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ รวมทั้งอีกหน้าที่หนึ่งมา  
ปฏิบัติงานกลุ่มวิศวกรรมกรรมการแพทย์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มอาคารและ  
สภาพแวดล้อม กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กลุ่มยุทธศาสตร์ของสำนักงาน  
สนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่





๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต

การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของโครงการ

การบริหารจัดการองค์กรในด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ การบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

๘. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แผนดำเนินการ				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑	งบค่าใช้จ่ายประจำ (fix cost)	←————→				๒,๒๕๓,๕๐๐.-	
๒	งบบริหารจัดการ	←————→				๑,๔๐๐,๐๐๐.-	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๓,๖๕๓,๕๐๐.-	

๙. งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๖๕๓,๕๐๐.-บาท (สามล้านหกแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าบาทถ้วน)

๑๐. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

๑๑. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับทราบรายละเอียดโครงการกิจกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๑๒. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ ๑

ในกรณีงบประมาณบริหารจัดการองค์กร ไม่สามารถดำเนินการตามแผนการที่กำหนดไว้

แนวทางการลดความเสี่ยง

ให้ผู้รับผิดชอบมอบหมายหน้าที่ ให้ชัดเจน และมีการควบคุมกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด

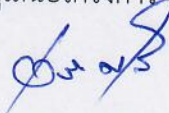
ความเสี่ยงที่ ๒

การดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนด

แนวทางการลดความเสี่ยง

ให้จัดทำแผนการดำเนินการให้ชัดเจน แล้วแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบกำหนดวันเวลาและสถานที่ ก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน

ผู้เสนอโครงการ



(นางเสริมศรี สนธิภูมาศ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

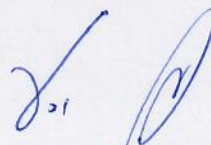
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายตำรวจ ขาวแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธงชัย กิรติไตรยการ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แบบจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ไม่รวมรายจ่ายประจำขั้นต่ำ)  
 ผลผลิตที่ 1 : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา  
 ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล  
 กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ  
 และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

หน่วย : บาท

งบรายจ่าย - รายการ	งบประมาณปี 2561 วงเงิน	รายละเอียด (ให้ระบุค่าชี้แจงฯ)
1. งบบุคลากร		- งบบุคลากรที่เป็นรายจ่ายประจำขั้นต่ำ (สำนัก/กอง/กลุ่ม/เขต ดำเนินการแล้ว)
2. งบดำเนินงาน	3,653,500	
2.1. ค่าตอบแทน	228,600	
(1) ค่าอาหารทำการนอกเวลา	20,000	- สำหรับการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ในกรณีมีภารกิจ เร่งด่วน
(2) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	25,000	- เบี้ยประชุมคณะกรรมการตาม พ.ร.บ.พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง(กรณีงบลงทุน)
(3) ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	183,600	ขอเพิ่มเติม นายศุภชัย กันทาใจ เดือนละ 3,600 รวม 42,000 บาทรวม 225,600
2.2. ค่าใช้สอย	2,496,800	
(1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะ		- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ประสานงานกับหน่วยงานในกรม สบส. ของเจ้าหน้าที่
(1.1) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ	14,400	
(1.2) ค่าเช่าที่พักระหว่างเดินทางในประเทศ	64,000	
(1.3) ค่าพาหนะเดินทางในประเทศ	205,000	
(2) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม		
(2.1) การฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรภายใน	489,600	การอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน 1 โครงการ
(2.2) การฝึกอบรมสัมมนาหน่วยงานภายนอก		- การอบรมพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอก
(3) ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	150,000	
(4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	30,000	
(5) ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	30,000	
(6) ค่าจ้างเหมาบริการ		
(6.1) ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด		- จ้างเหมาบริษัทเอกชน (พนักงาน 2 คน) ปี 2561 จำนวน 9 คน เดือน ละ 105,000 บาท(ขอเพิ่ม fix cost = 252,000 บาท
(6.2) ค่าจ้างเหมาบริการ (เจ้าหน้าที่)	1,396,800	- จ้างพนักงานปฏิบัติงานตามกรอบ 9 อัตรา ปี 2561 เดือนละ 116,400
(6.3) ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร		
(6.4) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์ ระบบงานและการจัดการข้อมูลสารสนเทศ		- สำหรับการดูแลและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ กลุ่มเทคโนโลยี
(6.5) ค่าเช่าคอมพิวเตอร์		- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ notebook , เครื่องปริ้นเตอร์ เดือนละ 15,200 บาท รวม 182,400บาท ขอเบิกเพิ่ม ในfixcost



(7) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (เป็นรายจ่ายขั้นต่ำ ไม่ต้องใส่มาอีก)	54,000	- ให้ระบุค่าใช้จ่ายฯ โดยแจ้งชื่อผู้ประกันสังคมและจำนวนเงินที่สมทบ
(8) ค่าโฆษณาและเผยแพร่		
(9) ค่าเบี้ยประกัน	12,000	- พรบ. ประเภท 3 รถยนต์ของทางราชการ จำนวน 10 คัน
(10) ค่าใช้จ่ายในการจัดสอบ/จัดทำคลังข้อสอบ		
(11) ค่าทวนสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์		
(12) ค่าอาหารในการประชุมกรรมการวิชาชีพ		
(13) ค่าใช้จ่ายในการประชุม	51,000	- ค่าใช้จ่ายในการประชุมภายในสำนักงานฯ
<b>2.3. ค่าวัสดุ</b>	<b>309,000</b>	- เพื่อใช้ในกิจกรรมพัฒนาและสนับสนุนของสำนักงานฯ ทุกกลุ่มงาน
(1) วัสดุสำนักงาน	94,000	
(2) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	85,000	
(3) วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	10,000	
(4) วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์		
(5) วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา		
(6) วัสดุคอมพิวเตอร์	40,000	
(7) วัสดุสร้างเสาวิทยและอุปกรณ์		
(8) วัสดุอะไหล่เครื่องมือแพทย์		
(9) วัสดุอะไหล่วิทยุคมนาคม		
(10) วัสดุก่อสร้าง	20,000	
(11) วัสดุงานบ้านงานครัว	40,000	
(12) วัสดุไฟฟ้า	20,000	
<b>2.4. ค่าสาธารณูปโภค</b>	<b>619,100</b>	
- ค่าโทรศัพท์	150,000	
- ค่าน้ำประปา	42,000	
- ค่าไฟฟ้า	360,000	
- ค่าไปรษณีย์โทรเลข	67,100	
- ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		
<b>3. งบลงทุน</b>		
<b>4. งบอุดหนุน</b>	<b>0</b>	
<b>4.1. งบอุดหนุนทั่วไป</b>		
- ชื่อรายการ		
.....		
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>0</b>	
<b>5.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว</b>		
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุม/สัมมนา		
<b>5.2 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัย</b>		
- ชื่อรายการ/ชิ้นเรื่องการศึกษาวิจัย		
(1) ไม่ใส่มาอีก เพราะได้เสนอผ่านกลุ่มพัฒนาวิชาการ กองแผนงานแล้ว)		
(2) แต่ให้ทำรายละเอียดตาม ตารางที่ 11 บ. วิจัย และส่งให้กลุ่มพัฒนา		



รายละเอียดคำของบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

งบประมาณ: งบดำเนินงาน

กิจกรรม: บริหารจัดการภายในองค์กร

โครงการ/แผนงาน: โครงการพัฒนาองค์กร (OD:Organization Developmen)สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑  
จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมขององค์กร
๒. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
๓. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน  
เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
๔. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน
๕. เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ
๖. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์  
ต่อภารกิจขององค์กร
๗. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน
๘. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

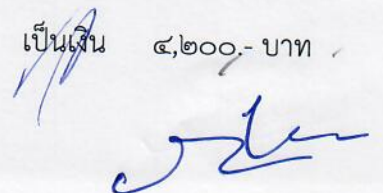
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔๕ คน

สถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรม : สถานที่ต่างจังหวัด (เอกชน)

ระยะเวลาในการดำเนินการอบรม: ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๔ วัน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ~~๔๘๙,๖๐๐.-~~บาท(สี่แสนแปดหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๔๕ คนๆละ ๑๖๐ บาท จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐.-บาท
๒. ค่าที่พักผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๕ คนๆละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๓ คืน เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน ๗ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐.-บาท





๔. ค่าวิทยากรจากภาคเอกชน จำนวน ๔ คน ๑๔ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐.-บาท
๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน( ๒ คน ๒ วัน)+(๔ คน ๓ วัน) วันละ ๑,๔๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒๓,๒๐๐.-บาท
๖. ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน ๔ คนๆละ ๕,๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐.-บาท
๗. ค่าพาหนะ จำนวน ๑ คัน ๕ วันๆละ ๑๗,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๘๕,๐๐๐.-บาท
๘. ค่าอาหารครบมือ ๒ วันๆละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๔๕ คน	เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐.-บาท
๙. ค่าอาหารไม่ครบมือ ๒ มื้อ ๒ วันๆละ ๗๐๐ บาท จำนวน ๕๐ คน	เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.-บาท
๑๐. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๘ มื้อๆ ละ ๕๐ บาทจำนวน ๔๕ คน	เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.-บาท

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ประโยชน์ที่จะได้รับ :

๑. ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา
๓. ทำให้บุคลากรของคณะฯ มีคุณภาพในทุกด้าน
๔. ผู้เข้าร่วมการอบรมได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่
๕. บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมขององค์กร
๖. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
๗. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร



รายละเอียดเพิ่มเติมรายการจ่ายประจำปีที่จำเป็น (จำแนกตามงบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

ตำแหน่ง	หน่วยงาน	จำนวนเงินต่อเดือน	จำนวนเงินต่อปี	หมายเหตุ
		๒๒๕,๖๐๐ บาท		
นายช่างเทคนิคอาวุโส	สส.เขต ๑ เชียงใหม่	๔,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		๓,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน		๓,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		๓,๕๐๐	๔๒,๐๐๐	
จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ		๓,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	
จพ.ธุรการปฏิบัติงาน		๒,๓๐๐	๒๗,๖๐๐	
ราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น		..... บาท		
แม่แทนการจัดหารประจำตำแหน่ง		..... บาท		
		๕๔,๐๐๐ บาท		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สส.เขต ๑ เชียงใหม่	๗๕๐	๙,๐๐๐	
นักจัดการงานทั่วไป		๗๕๐	๙,๐๐๐	
นักวิชาการการเงินและบัญชี		๗๕๐	๙,๐๐๐	
สถาปนิก		๗๕๐	๙,๐๐๐	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์		๗๕๐	๙,๐๐๐	
นักวิชาการอุปกรณ์การแพทย์		๗๕๐	๙,๐๐๐	
บริการสุขภาพ		..... บาท		







หน่วยงาน สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต 1 จังหวัดเชียงใหม่

1. แผนเบิก-จ่ายงบประมาณปี 2561 : รายการค่าสาธารณูปโภค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงินต่อปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)												หมายเหตุ : ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น		
			ตค.60	พย.60	ธค.60	มค.61	กพ.61	เมย.61	พค.61	มิย.61	กค.61	สค.61	กย.61				
1	ค่าไฟฟ้า	360,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
2	ค่าน้ำประปา	42,000	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	
3	ค่าโทรศัพท์	150,000	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	
4	ค่าไปรษณีย์	67,100	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	5,591.66	

หมายเหตุ : รายการค่าสาธารณูปโภคตรวจสอบรายการตามใช้จริงปี 2560 หรือน้อยกว่าเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการประหยัดพลังงาน หากนอกเหนือจากนี้ให้ชี้แจงในช่องหมายเหตุฯ