



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ค.  
 เลขรับ 1707  
 วันที่ 13/7/61  
 เวลา 8.59 น.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๓, ภายใน ๑๘๗๒๘  
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓.๑/ ๒๓๙๕ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/  
 ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒/  
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ๕ แห่ง/  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอ ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔  
 กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตั้งสำเนาประกาศกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.hss.moph.go.th> หัวข้อ "สมัครสอบ/ คัดเลือก/โอนย้าย")

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณ

*[Signature]*

(นางสุชัญญา อูไรสินธุ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

1802 ๓๐. ๑๓๖. 18๓ / .

- 1301๒๓๓๓

- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
 13กค๖๑ ๑๓๖๓๓๓

*[Signature]*  
 13กค๖๑

*[Signature]*  
 - wep CIT 13 no. ๑1.  
 - Line ✓  
 - มอริต ✓  
 - ๑๓๖๓

## (สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ก. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔ กองวิศวกรรมการแพทย์  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
  - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ค. การสมัคร

ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารการสมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในเวลา ราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือ ส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือวันที่ประทับตรา ไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร (ต้นฉบับ ๑ ชุด/สำเนา ๖ ชุด)

๑. ใบสมัคร
๒. แบบแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
๓. เอกสารแสดงผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงานฯ
๔. อื่น ๆ ตามที่กำหนดในใบสมัคร

จ. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินการใช้ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕. เกณฑ์อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

ได้แก่ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มและพัฒนางาน มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ฉ. การประกาศรายชื่อ

ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ วันอังคารที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.hss.moph.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบ/คัดเลือก/โอนย้าย”)



ช. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดระยะเวลาให้ผู้ได้รับคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก สำหรับผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลสมควรให้สามารถขยายระยะเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้เสนออธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ ประนอม คำเที่ยง  
(นางประนอม คำเที่ยง)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง

พิชญา

(นางสาวพิชญา สาระทิศ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

รูปถ่าย

## ใบสมัครเข้ารับการศึกษา

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับเชี่ยวชาญ (ด้าน.....)  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล .....  
วัน เดือน ปี เกิด .....อายุตัว.....ปี.....เดือน.....  
วันบรรจุเข้ารับราชการ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วันเกษียณอายุ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ส่วนราชการ.....  
โทรศัพท์.....  
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ /ชำนาญการ ตั้งแต่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....  
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ /ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....

### ๒. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ. ....  
ปริญญาโท.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ. ....  
ปริญญาเอก.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ. ....

๓. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม

( ) ไม่มี

( ) มี

๓.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๓.๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๓.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๔. ผลงานดีเด่น รางวัลที่เคยได้รับมีอะไรบ้าง และตั้งแต่เมื่อใด  
ระดับผลการประเมินเลื่อนเงินเดือน ดีเด่น (เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)  
จำนวน.....ครั้ง โปรดระบุ

( ) ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ( ) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ( ) ๑ เมษายน ๒๕๕๙  
( ) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ( ) ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ( ) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

รางวัลที่เคยได้รับ เช่น การเป็นข้าราชการดีเด่น , บุคคลดีเด่น (โปรดแนบหลักฐาน)

.....  
.....  
.....

๕. ข้อมูลด้านการฝึกอบรม (โปรดแนบหลักฐาน)

๕.๑ หลักสูตร..... จัดโดย..... เมื่อ.....  
๕.๒ หลักสูตร..... จัดโดย..... เมื่อ.....  
๕.๓ หลักสูตร..... จัดโดย..... เมื่อ.....  
ฯลฯ

๖. การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

๖.๑ .....  
๖.๒ .....  
๖.๓ .....  
ฯลฯ

๗. ผลงานที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ..... เรื่อง

๗.๑ .....  
๗.๒ .....  
๗.๓ .....

๘. เมื่อได้รับการพิจารณาคัดเลือกพร้อมที่จะส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ภายในระยะเวลา.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ) .....ผู้สมัคร  
(.....)

วันที่ ..... เดือน.....พ.ศ. ....

คำรับรอง...

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับ สำนัก / กอง / กลุ่ม ขึ้นไป)

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่ ..... เดือน.....พ.ศ. ....

วิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาเลือก  
(ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)



ผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงาน  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ระดับเชี่ยวชาญ  
 ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....

ลำดับที่ ๑ เรื่อง “.....” (พ.ศ. ....)

สรุปผลการปฏิบัติงาน

ก. ขั้นตอนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

ข. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน

.....

.....

.....

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		
จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนในการดำเนินการของ ผู้ขอรับการประเมิน (%)	รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติ
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์/อ้างอิง

.....

.....

.....

การเผยแพร่ผลงาน (กรณีเผยแพร่ผลงานเรียบร้อยแล้ว)		
จำนวนหน้า (เนื้อหา/ภาคผนวก)	วัน เดือน ปี ที่เผยแพร่	แหล่งเผยแพร่
.....	.....	.....

การรับรองผลงาน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

## การรับรองผลงาน(ต่อ)

๒. คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)  
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการจัดทำเอกสารผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ ดังนี้  
ลำดับที่ ๑ เรื่อง “.....”

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนความ รับผิดชอบ คิดเป็น%	ลายเซ็นรับรองของ ผู้ร่วมดำเนินการ
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน

ได้ตรวจสอบผลงานของ.....

ที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) .....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม)

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....