

ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๒/๒๕๕๓



สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ชม.
๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ต.ดอนแก้ว อ. แม่ริม
จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอส่งรายงานผล
การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกำพล ไหลมา)

วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๒๒๐ - ๑ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร. ๐ ๕๓๘๙ ๖๑๙๙



องค์ประกอบที่ ๒



กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอภิตี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๑ ร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางสาววาสนา สิทธิกัน ๔. นางภัทร์ปรียา กันทาใจ
--	--

โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓
-------------------------------	-------------------------------

คำอธิบาย :

- ตำบล หมายถึง ท้องที่ที่รวมหมู่บ้านหลายหมู่บ้านประมาณยี่สิบหมู่บ้านเข้าด้วยกันและมีประกาศจัดตั้งเป็นตำบล มีกำหนดเป็นหัวหน้าปกครอง (พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน ๒๕๕๔)
- สามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน หมายถึง การดำเนินการตามกระบวนการของ ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ซึ่งเป็นกระบวนการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพชุมชนโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกๆ ภาคส่วนในชุมชน/ตำบล เพื่อให้ชุมชนสามารถจัดการสุขภาพตนเองได้ หลักการการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ได้แก่
 - T = Team มีทีมสุขภาพระดับตำบลที่มีศักยภาพ
 - P = plan มีการจัดทำแผนสุขภาพตำบลที่ดี
 - A = activity มีการจัดกิจกรรมหรือบริการสุขภาพตามกลุ่มวัย
 - R = result เกิดผลลัพธ์ด้านสุขภาพในชุมชน
- ข้อมูลผลการดำเนินงาน :
- รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

- รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

Baseline data	เกณฑ์	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน	ร้อยละ ๑๐	๔๓๐ ตำบล (ร้อยละ ๖๕.๓๕)	๕๙๑ ตำบล (ร้อยละ ๗๖.๘๕)	๕๖๙ ตำบล (ร้อยละ ๗๓.๙๙)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ.....๙... เดือน

รอบ.....๑๒... เดือน

■ รายละเอียดผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

จังหวัด	จำนวนตำบลทั้งหมด	จำนวนตำบลที่ยังไม่ประเมิน	จำนวนตำบลที่ประเมิน	ไม่ผ่าน		ผ่าน	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เชียงราย	๑๒๔	๐	๑๒๔	๑๘	๑๔.๕๒	๑๐๖	๘๕.๔๘
			๑๐๐.๐๐%				
เชียงใหม่	๒๐๔	๓	๒๐๑	๑๓	๖.๓๗	๑๘๘	๙๒.๑๖
			๙๘.๕๓%				
น่าน	๙๙	๐	๙๙	๑๑	๑๑.๑๑	๘๘	๘๘.๘๙
			๑๐๐.๐๐%				
พะเยา	๖๘	๑	๖๗	๕	๗.๓๕	๖๒	๙๑.๑๘
			๙๘.๕๓%				
แพร่	๗๘	๖	๗๒	๙	๑๑.๕๔	๖๓	๘๐.๗๗
			๙๒.๓๑%				
แม่ฮ่องสอน	๔๕	๑	๔๔	๘	๑๗.๗๘	๓๖	๘๐.๐๐
			๙๗.๗๘%				
ลำปาง	๑๐๐	๐	๑๐๐	๑๕	๑๕.๐๐	๘๕	๘๕.๐๐
			๑๐๐.๐๐%				
ลำพูน	๕๑	๐	๕๑	๒๔	๔๗.๐๖	๒๗	๕๒.๙๔
			๑๐๐.๐๐%				
รวม	๗๖๙	๑๐๖	๗๕๘	๑๐๓	๑๓.๕๙	๖๕๕	๘๕.๑๘
			๙๘.๕๗%				

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	>ร้อยละ ๘๕

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของตำบลเป้าหมายสามารถจัดการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน	๑๐	ระดับคะแนน ๕ ๖๕๕ ตำบล (๘๕.๑๘%)	๕.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ.....๙... เดือน

รอบ.....๑๒... เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ผสานความร่วมมือกับ ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด(งานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ) ลงชี้แจงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ๘ จังหวัด ช่วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีผู้แทนตำบล แกนนำชุมชน อสม. อสค. เข้าร่วมรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมุ่งความสำเร็จตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ประสานติดตาม และสนับสนุน การรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร่วมกับทีมพี่เลี้ยงจังหวัด
๓. ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมกำลังใจ ให้กับพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ที่พัฒนาการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยเครื่องมือต่างๆ โดยร่วมมือกับ สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่
๔. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในพื้นที่ ๘ จังหวัด เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อวางกระบวนการที่จะผลักดันความสำเร็จของตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. ประสาน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อหาแนวทางร่วมกันที่จะผลักดันเป้าหมายตัวชี้วัดให้สำเร็จ พร้อมทั้งนำลงสู่การปฏิบัติให้กับเครือข่ายการทำงานร่วมกัน
๖. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสุขภาพในระดับพื้นที่ โดยการจัดประกวด ตำบลจัดการสุขภาพ องค์กร อสม. ฐาน ลดเสียง ลดโรค หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และโรงเรียนสุขบัญญัติ จากความร่วมมือของ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วิชาการในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ อสม. เป็นต้น

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. กระแสการสร้างและจัดการสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับความร่วมมือด้วยดี จากแกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น
๒. การมีส่วนร่วมของทีมนักพี่เลี้ยงจังหวัด ทีมเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. แกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น
๓. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ ให้ความสำคัญและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและความสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
๔. ภาควิชาที่เกี่ยวข้องของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อาทิ สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วิชาการในพื้นที่ เป็นต้น ร่วมดำเนินการ
๕. ชุมชน หมู่บ้าน มีความรู้ในการจัดการสุขภาพตนเอง เป็นพื้นฐานที่ดีในการขับเคลื่อนงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานจากกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ล้าช้า ทำให้การเตรียมการชี้แจงในระดับพื้นที่ไม่เป็นไปตามแผน รวมทั้งทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ไม่สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานรองรับได้ทัน
๒. ความชัดเจนของการประเมินตำบลจัดการสุขภาพ(แบบบูรณาการ) อาทิ คำอธิบายหรือตีความกับประเมินให้คะแนน ความสอดคล้องของเกณฑ์การประเมินที่ระดับพื้นที่ที่ยังมองแยกส่วนการประเมิน TPAR ทำให้ผลประเมินที่ได้ไม่สะท้อนการดำเนินงานจริงของพื้นที่
๓. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยวิธีประสานตรงไปยังจังหวัด อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน หรือ เป็นการประสานซ้ำซ้อนกับ สบส.เขต ซึ่งจังหวัด อำเภอ ตำบล มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก
๔. สถานการณ์ในปี ๒๕๖๑ ที่ส่งผลให้การรายงานผลในระบบสารสนเทศไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ด้วยพื้นที่ต้องทุ่มเวลาในการจัดการ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำร้องการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
๕. ระบบ E-payment ที่ซึ่งบางจังหวัดติดขัดปัญหาข้อมูลไม่สัมพันธ์ ไม่ครบถ้วน หรือ บางจังหวัดเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ ทำให้เกิดความล่าช้าในบางรายงาน	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. รายงานผลจากระบบสารสนเทศ Thaiphc.net ๒. หนังสือติดตามการดำเนินงานไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอिบัติ (PA)
ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ

ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๒ ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางภัทร์ปรียา กันทาใจ
--	--

โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓
-------------------------------	-------------------------------

คำอธิบาย :

- สถานพยาบาลเอกชน หมายถึง คลินิกเอกชน

ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด หมายถึง คลินิกเอกชนที่ยื่นคำขอประกอบกิจการและดำเนินการสถานพยาบาล (ตั้งใหม่) และได้รับการตรวจหลักฐานเอกสารครบถ้วนถูกต้อง จนกระทั่งได้รับการอนุญาตจากผู้อนุญาต ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประชาชน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายการ	แม่ฮ่องสอน		เชียงใหม่		เชียงราย		ลำพูน		ลำปาง		แพร่		น่าน		พะเยา		รวม	
	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก
จำนวนสพ. ณ เดือนที่รายงาน	๐	๓๐	๑๗	๙๕๔	๔	๕๑๐	๒	๑๓๖	๒	๒๖๐	๒	๑๖๓	๐	๑๐๗	๑	๑๑๘	๒๘	๒,๒๗๘
จำนวนสพ. ที่ยื่นคำขอตั้งใหม่	๐	๒๐	๐	๕๐	๐	๒๕	๐	๑๓๑	๐	๒๐	๐	๖	๐	๑๐๗	๐	๑๖	๐	๓๗๕
จำนวนสพ. ได้รับการตรวจมาตรฐานผ่านเกณฑ์	๐	๒๐	๐	๕๐	๐	๒๕	๐	๑๓๑	๐	๒๐	๐	๖	๐	๑๐๗	๐	๑๖	๐	๓๗๕

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมาย กำหนด(ม.๔๔/KB๑)	๙	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เสนอผู้บริหาร
๒. ประชุมผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ระดับเขต เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดให้
ผู้รับผิดชอบรับทราบ
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการควบคุม กำกับและเฝ้าระวังสถานพยาบาลร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๔. ส่งเสริมสถานพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๕. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ เรื่องการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดีและการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล
๖. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รายไตรมาส

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ปัจจัยภายนอก

- พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑, พระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติ
สถานพยาบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้ สถานพยาบาล มีหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมาย

ปัจจัยภายใน

- สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ มีการประสานความสัมพันธ์อันดีกับระดับจังหวัด อำเภอ และมีระบบ
การติดตามงานร่วมกันกับเครือข่าย
- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และมีความเข้าใจในการดำเนินงาน และสนับสนุนการดำเนินงานให้กับทีมงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

การจัดการข้อมูลผลการดำเนินงาน ในระบบการรายงานข้อมูลในเว็บไซต์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่ตอบสนองความต้องการ
ใช้งานข้อมูล รวมทั้งประเด็นรายการข้อมูลไม่ชัดเจน ทำให้การให้ข้อมูลจากพื้นที่อาจสับสน ส่งผลให้ตัวเลขการรายงานไม่สะท้อน
สถานการณ์จริง

หลักฐานอ้างอิง :

๑. แผนปฏิบัติการโครงการตามผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องการรายงานผลการดำเนินงานการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
และการส่งเสริมตามแนวทางที่กำหนดรายไตรมาส



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน																
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอธิบดี (PA) ยุทธศาสตร์ กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๓ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด																		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางภัทรปรีชา กันทาใจ																	
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓																	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ■ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ หมายถึง สถานที่ที่สร้างขึ้นเพื่อดำเนินกิจการต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) กิจการสปา อันได้แก่ บริการที่เกี่ยวกับการดูแลและเสริมสร้างสุขภาพโดยวิธีการบำบัดด้วยน้ำและการนวดร่างกายเป็นหลัก ประกอบกับบริการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงอีกอย่างน้อยสามอย่างเว้นแต่เป็นการดำเนินการในสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลหรือการอาบน้ำ นวดหรือ อบตัว ที่เป็นการให้บริการในสถานอาบน้ำ นวดหรืออบตัวตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ (๒) กิจการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงาม ยกเว้นการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงามในสถานพยาบาลเอกชน/หน่วยงานสาธารณสุขของหน่วยงานภาครัฐ และการนวด/การอบตัวที่เป็นบริการในสถานอาบน้ำตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ (๓) กิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ■ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด หมายถึง กระบวนการที่สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการตรวจประเมินจากผู้อนุญาตหรือคณะที่ผู้อนุญาตแต่งตั้งมีมติว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย มาตรฐานด้านสถานที่ มาตรฐานด้านความปลอดภัยและมาตรฐานด้านการให้บริการ 																		
■ ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p style="text-align: center;">จำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐาน _____ ตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ _____ X ๑๐๐ จำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ และได้รับการตรวจประเมินมาตรฐาน</p> <p style="text-align: center;">$\frac{๘๕๗}{๘๕๗} \times ๑๐๐ = ๑๐๐\%$</p>																		
ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)																		
รายการ	แม่ฮ่องสอน	เชียงใหม่	เชียงราย	ลำพูน	ลำปาง	แพร่	น่าน	พะเยา	รวม									
จำนวน สปส. ที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่ กฎหมาย กำหนด	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ									
	๔๕	๑๐๐	๖๓๐	๑๐๐	๘๒	๑๐๐	๑๘	๑๐๐	๓๙	๑๐๐	๑๗	๑๐๐	๑๖	๑๐๐	๑๐	๑๐๐	๘๕๗	๑๐๐



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๐

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด (ม.๔๔/KB๒)	๙	ระดับคะแนน ๕ ๘๕๗ แห่ง (๑๐๐%)	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เสนอผู้บริหาร
๒. ควบคุม กำกับและตรวจมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๓. อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ เรื่อง การตรวจมาตรฐาน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๔. อบรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๕. แลกเปลี่ยนผู้ให้บริการนวดที่พิการทางสายตา เพื่อเชิญชวนเข้ามาขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙
๖. การส่งเสริมสุขภาพของชุมชนด้วยการนวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ
๗. ลงพื้นที่ส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล
๘. การอบรมพัฒนาบุคลากรของผู้ให้บริการในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อเตรียมเข้าสู่การพัฒนาประเทศไทยพรีเมียม
๙. การเสริมศักยภาพสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่ประเทศไทยพรีเมียม ด้วยทีมวิทยากรพี่เลี้ยง (Coaching)
๑๐. การสนับสนุนและร่วมประเมินมาตรฐานคุณภาพนวดไทยพรีเมียม โดยกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๑. การจัดเวทีมอบรางวัลนวดไทยพรีเมียม เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการ ผู้ให้บริการ
๑๒. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รายไตรมาส

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ปัจจัยภายนอก
พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพพ.ศ. ๒๕๕๙ , ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดสถานที่เพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริม
สวย มาตรฐานของสถานที่ การบริการ ผู้ให้บริการ หลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบเพื่อการรับรองให้เป็นไปตามมาตรฐานสำหรับสถานที่เพื่อสุขภาพ
หรือเพื่อเสริมสวย ตามพระราชบัญญัติสถานบริการ พ.ศ. ๒๕๐๙ พ.ศ. ๒๕๕๑

ปัจจัยภายใน



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
<p>- สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ มีการประสานความสัมพันธ์อันดีกับระดับจังหวัด อำเภอ และมีระบบการติดตามงานร่วมกันกับเครือข่าย</p> <p>- ผู้บริหารให้ความสำคัญ และมีความเข้าใจในการดำเนินงาน และสนับสนุนการดำเนินงานให้กับทีมงาน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ จากสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพขาดความชัดเจนและไม่เป็นทิศทางเดียวกัน ทำให้การขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ไม่ต่อเนื่อง โดยเฉพาะแนวทางการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่ฟันธงเพื่อให้ระดับพื้นที่ที่มีอำนาจตามกฎหมายสามารถบังคับใช้ได้ตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริงของการออกกฎหมาย ส่งผลให้การบังคับใช้มีการใช้ดุลยพินิจมากไป</p> <p>๒. การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล ล่าช้า ไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้และไม่ตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์/นโยบาย ที่มุ่งขับเคลื่อนและให้เกิดการกระเพื่อมในวงกว้าง ควรจะแล้วเสร็จภายใน ๖ หรือ ๙ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทำให้พื้นที่ยังต้องใช้การรายงานแบบฟอร์มจากไฟล์เอกสารเช่นเดิม เป็นการเพิ่มภาระให้พื้นที่ซึ่งมีภารกิจมากอยู่แล้ว</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. แผนปฏิบัติการโครงการตามผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๒. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องการรายงานผลการดำเนินงานการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานและการส่งเสริมตามแนวทางที่กำหนดรายไตรมาส</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอธิบดี (PA) ยุทธศาสตร์ กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ				
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๔ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒.นายกำพล ไหลมา ๓.นายวัชชีเนตร หมั่นสาน ๔. นายวุฒิการ เขมะวิชานรัตน์ ๕.นายศุภชัย กันทาใจ ๖.นางสาววาสนา สิทธิกัน ๗.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ ๘.นางภัทรปริยา กันทาใจ			
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓			
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ▪ สถานพยาบาลภาครัฐ หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช และโรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ▪ กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อยู่ในระดับพื้นฐาน ในปี ๒๕๖๐ ▪ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ หมายถึง มาตรฐานระบบคุณภาพที่เกี่ยวกับระบบจัดการส่งเสริม และสนับสนุนที่จำเป็นต่อการให้บริการในระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาลภาครัฐ ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๗ ด้าน ที่กำหนดขึ้นโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และการผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ คือ ต้องมีผลการประเมิน ตั้งแต่ระดับพัฒนาขึ้นไป ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดครอบคลุมทั้ง ๗ ด้าน ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หมายถึง จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐตามกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการรับรองจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ในระดับพัฒนาขึ้นไป				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p style="text-align: center;">จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย (ระดับพื้นฐาน ในปี ๒๕๖๐)</p> <p style="text-align: center;">จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ที่ยกระดับเป็นระดับพัฒนาในปี ๒๕๖๑</p> $\frac{๕}{๗} \times ๑๐๐ = ๗๑.๔๒$				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)						<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน										
	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๖	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๖๐											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ(KB๔)</td> <td style="text-align: center;">๙</td> <td style="text-align: center;">ระดับคะแนน ๕ แห่ง (๗๑.๔๒%)</td> <td style="text-align: center;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๔๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>							ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ(KB๔)	๙	ระดับคะแนน ๕ แห่ง (๗๑.๔๒%)	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ(KB๔)	๙	ระดับคะแนน ๕ แห่ง (๗๑.๔๒%)	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																
<ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน ติดตาม เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของเขตสุขภาพที่ ๑ ๒. ชี้แจงเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งเสริม และ เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๑ ๓. สื่อสาร แลกเปลี่ยน และประสานงานผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อทำความเข้าใจเพิ่มเติม และชี้แจงข้อมูลความเคลื่อนไหวการดำเนินงาน ๔. ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (สบส.สัญจร) ๕. สรุปข้อมูลการส่งเสริมร่วมกับกรรมการ เพื่อเตรียมการลงเยี่ยมประเมิน ๖. ประสานพื้นที่และลงเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๗. สรุปผลการเยี่ยมประเมิน ปี ๒๕๖๑ และบันทึกผลลง HS๔ 																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :																
<ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในโรงพยาบาลของรัฐ ๒. โรงพยาบาลของรัฐเห็นความสำคัญในการพัฒนาเพื่อให้มีคุณภาพมาตรฐาน ๓. เครือข่ายร่วมดำเนินการ มีความเข้มแข็ง ได้แก่ พี่เลี้ยงจังหวัด ผู้รับผิดชอบงานคุณภาพในโรงพยาบาล เป็นต้น ๔. มีระบบโปรแกรม HS๔ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน 																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :																
<ol style="list-style-type: none"> ๑. มาตรฐานคุณภาพที่ โรงพยาบาลของรัฐ ต้องดำเนินการมีหลากหลาย และซ้อนทับในบางประเด็น ทำให้ต้องรับการเยี่ยมชมหรือการประเมินหลายครั้ง ๒. โปรแกรม HS๔ ยังไม่ตอบสนองความต้องการใช้งานเพื่อลดขั้นตอนได้ เช่น การกำหนดขนาดของไฟล์หลักฐาน ทำให้โรงพยาบาล ทำงานหลายครั้ง และ ข้อมูลที่โรงพยาบาลประเมินตนเอง ไม่สามารถสรุปเป็นข้อมูลสำหรับทีมงานหรือผู้บริหารนำไปใช้ได้ง่าย จำเป็นต้องทำงานหลายขั้นตอนเพื่อสรุปผล เป็นต้น 																
หลักฐานอ้างอิง :																
<ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่งกรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. คำสั่งกรมการดำเนินงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ๓. ผลการเยี่ยมประเมินในระบบโปรแกรม HS๔ 																



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอธิบดี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ		
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๕ จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริมและควบคุมกำกับตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒.นายกำพล ไหลมา ๓.นายวัชชีเนตร หมั่นสาน ๔. นายวุฒิการ เขมะวิชานรัตน์ ๕.นายศุภชัย กันทาใจ ๖.นางสาววาสนา สิทธิกัน ๗.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ ๘.นางภัทร์ปรียา กันทาใจ	
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none">▪ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ หมายถึง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฯ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจำนวนทั้งหมด ๘๙๖ แห่ง (ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จังหวัดน่านบุรี จำนวน ๗๑ แห่ง)▪ การส่งเสริม หมายถึง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ โดยวิธีการต่างๆ เช่น ประชุมชี้แจง อบรม ศึกษาดูงาน เป็นต้น รวมถึงการสนับสนุนคู่มือแนวทางการดำเนินงาน สื่อและอุปกรณ์ต่างๆ ฯลฯ เพื่อให้บุคลากรของสถานบริการสุขภาพภาครัฐมีองค์ความรู้ในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ▪ ควบคุมกำกับ หมายถึง การนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ สนับสนุนให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐสามารถดำเนินงานพัฒนาคุณภาพความปลอดภัย การประเมินตนเองตามมาตรฐาน หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง▪ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ หมายถึง มาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่เกี่ยวกับระบบการจัดการส่งเสริมและสนับสนุนที่จำเป็นต่อการให้บริการในระบบบริการสุขภาพของสถานพยาบาลภาครัฐ ซึ่งมาตรฐานที่กำหนดขึ้นโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ คือ ต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับพัฒนาขึ้นไปให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดครอบคลุมทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่<ol style="list-style-type: none">๑. ด้านระบบการจัดการคุณภาพในโรงพยาบาล๒. ด้านระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล๓. ด้านระบบงานความปลอดภัยในโรงพยาบาล๔. ด้านระบบงานสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล๕. ด้านระบบงานสื่อสารในโรงพยาบาล๖. ด้านระบบงานเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล๗. ด้านระบบงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ.....๙..... เดือน
 รอบ.....๑๒... เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ครบ ๑๐๒ โรงพยาบาล ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็น ๑๐๐%

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๘๒ แห่ง	๘๗ แห่ง	๙๒ แห่ง	๙๗ แห่ง	๑๐๒ แห่ง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการ ส่งเสริมและควบคุมกำกับ ตาม มาตรฐานระบบบริการ (KB๖)	๙	ระดับคะแนน๕ ๑๐๒ แห่ง (๑๐๐%)	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- กำหนดแนวทางการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน ติดตาม เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของเขตสุขภาพที่ ๑
- ชี้แจงเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งเสริม และ เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๑
- สื่อสาร แลกเปลี่ยน และประสานงานผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อทำความเข้าใจเพิ่มเติม และชี้แจงข้อมูลความเคลื่อนไหวการดำเนินงาน
- ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (สส.สัญจร)
- สรุปข้อมูลการส่งเสริมร่วมกับกรมการ เพื่อเตรียมการลงเยี่ยมประเมิน
- ประสานพื้นที่และลงเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- สรุปผลการเยี่ยมประเมิน ปี ๒๕๖๑ และบันทึกผลลง HS๔

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- นโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในโรงพยาบาลของรัฐ
- โรงพยาบาลของรัฐเห็นความสำคัญในการพัฒนาเพื่อให้มีคุณภาพมาตรฐาน
- เครือข่ายร่วมดำเนินการ มีความเข้มแข็ง ได้แก่ พี่เลี้ยงจังหวัด ผู้รับผิดชอบงานคุณภาพในโรงพยาบาล เป็นต้น
- มีระบบโปรแกรม HS๔ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- มาตรฐานคุณภาพที่ โรงพยาบาลของรัฐ ต้องดำเนินการมีหลากหลาย และซ้อนทับในบางประเด็น ทำให้ต้องรับการเยี่ยมชมหรือ การประเมินหลายครั้ง



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
๒. โปรแกรม HS๔ ยังไม่ตอบสนองความต้องการใช้งานเพื่อลดขั้นตอนได้ เช่น การกำหนดขนาดของไฟล์หลักฐาน ทำให้โรงพยาบาล ทำงานหลายครั้ง และ ข้อมูลที่โรงพยาบาลประเมินตนเอง ไม่สามารถสรุปเป็นข้อมูลสำหรับทีมงานหรือผู้บริหารนำไปใช้ได้ง่าย จำเป็นต้องทำงานหลายขั้นตอนเพื่อสรุปผล เป็นต้น	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. คำสั่งกรรมการดำเนินงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ๓. ผลการเยี่ยมประเมินในระบบโปรแกรม HS๔	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอภิตี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ		
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๖ จำนวนสถานพยาบาลภาคเอกชนที่ได้รับการส่งเสริมและควบคุมกำกับให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางภัทร์ปรีญา กันทาใจ	
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ▪ สถานพยาบาลภาคเอกชน หมายถึง โรงพยาบาลเอกชน (ทั้งรายเก่าและรายใหม่) และคลินิกเอกชน (รายเก่า) ทั่วประเทศ ▪ การส่งเสริมและควบคุม กำกับให้ผ่านเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้สถานพยาบาลภาคเอกชนได้รับการส่งเสริมและควบคุม กำกับ อย่างหนึ่ง อย่างใด ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การตรวจมาตรฐานประจำปี ตาม พ.ร.บ. สถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่กำหนดให้มีการตรวจมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ ตามแนวทางการตรวจและประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ ค้างคั้น (คลินิก) และสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคั้น (โรงพยาบาล/สถานพยาบาลเอกชน) ๒) การตรวจมาตรฐานเพื่ออนุญาตการประกอบกิจการ/ดำเนินการสถานพยาบาล รวมทั้งการตรวจมาตรฐานการเปลี่ยนแปลงการประกอบกิจการ/การเพิ่มเติมหรือลดบริการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงตาม พ.ร.บ.สถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ๓) การประเมินตนเองของสถานพยาบาลภาคเอกชนตามแนวทางกำหนด ๔) การตรวจสอบสถานพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ในการพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการ ๕) การส่งเสริมสถานพยาบาลเอกชน เช่น การอบรม ประชุม สัมมนา/การประชุมสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/การให้คำปรึกษา ตอบข้อหาหรือ/การให้คำแนะนำและชี้แจงผู้ประกอบการสถานพยาบาลหรือผู้แทน ในการปฏิบัติตามกระบวนการทางกฎหมายระหว่างการยื่นชำระค่าธรรมเนียมหรือขอต่อใบอนุญาตประกอบกิจการหรืออื่นๆ ณ จุดให้บริการ/การแจกจ่ายเอกสารสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/นิทรรศการ การแสดงผลงานต่างๆ / กิจกรรมที่เข้าข่ายการประชุมสัมพันธ์ สื่อสารความรู้ ผู้ผู้ประกอบการและผู้ดำเนินการสถานพยาบาล ฯลฯ 		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ.....๙..... เดือน
 รอบ.....๑๒... เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายการ	แม่ฮ่องสอน		เชียงใหม่		เชียงราย		ลำพูน		ลำปาง		แพร่		น่าน		พะเยา		รวม	
	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก	รพ.	คลินิก
จำนวนสพ. ณ เดือนที่รายงาน	๐	๓๐	๑๗	๙๕๔	๔	๕๑๐	๒	๑๓๖	๒	๒๖๐	๒	๑๖๓	๐	๑๐๗	๑	๑๑๘	๒๘	๒,๒๗๘
จำนวนสพ. ได้รับการตรวจมาตรฐานประจำปีที่ผ่านมาผ่านเกณฑ์	๐	๒๐	๐	๕๐	๐	๑๔	๐	๗	๐	๑๗	๐	๖	๐	๑๐๗	๐	๑๖	๐	๒๓๗
จำนวนสพ. ที่ได้รับการส่งเสริม	๐	๓๓	๑๗	๙๔๗	๓	๕๐๑	๒	๔๕	๒	๒๖๐	๒	๑๖๓	๐	๑๐๗	๑	๑๑๘	๒๗	๒,๑๗๔

เกณฑ์การให้คะแนน:

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๑๐๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑,๙๑๙ แห่ง	๒,๐๑๙ แห่ง	๒,๑๑๙ แห่ง	๒,๒๑๙ แห่ง	๒,๓๑๙ แห่ง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
จำนวนสถานพยาบาลภาคเอกชนที่ได้รับการส่งเสริมและควบคุมกำกับให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (KB๗)	๙	ระดับคะแนน ๕ ๒,๓๓๘ แห่ง	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ขั้นตอนที่ ๑

- จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เสนอผู้บริหาร
- ประชุมผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ระดับเขต เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัดให้ผู้รับผิดชอบรับทราบ
- จัดทำแผนปฏิบัติการควบคุม กำกับและเฝ้าระวังสถานพยาบาลร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ส่งเสริมสถานพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ เรื่องการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดีและการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาล
- ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รายไตรมาส



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ปัจจัยภายนอก <ul style="list-style-type: none">- พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑, พระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้ สถานพยาบาล มีหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมาย ปัจจัยภายใน <ul style="list-style-type: none">- สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ มีระบบการติดตามงานในส่วนภูมิภาคที่มีประสิทธิภาพ- ผู้บริหารมีความเข้าใจ และสนับสนุนการดำเนินงาน	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การจัดการข้อมูลผลการดำเนินงาน ในระบบการรายงานข้อมูลในเว็บไซต์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่ตอบสนองความต้องการใช้งานข้อมูล รวมทั้งประเด็นรายการข้อมูลไม่ชัดเจน ทำให้การให้ข้อมูลจากพื้นที่อาจสับสน ส่งผลให้ตัวเลขการรายงานไม่สะท้อนสถานการณ์จริง	
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none">๑. แผนปฏิบัติการโครงการตามผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑๒. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องการรายงานผลการดำเนินงานการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และการส่งเสริมตามแนวทางที่กำหนดรายไตรมาส	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)												<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน																																																													
												<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน																																																													
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอภิตี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ																																																																									
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๗ จำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและควบคุมกำกับให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด																																																																									
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง						ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง						๒. นายศุภชัย กันทาใจ		๓. นางภัทร์ปรีญา กันทาใจ																																																											
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑						โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓																																																																			
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ หมายถึง สถานที่ที่สร้างขึ้นเพื่อดำเนินกิจการต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> * กิจการสปา อันได้แก่ บริการที่เกี่ยวกับการดูแลและเสริมสร้างสุขภาพโดยวิธีการบำบัดด้วยน้ำและการนวดร่างกายเป็นหลัก ประกอบกับบริการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงอีกอย่างน้อยสามอย่าง เว้นแต่เป็นการดำเนินการในสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลหรือการอาบน้ำ นวด หรืออบตัวที่เป็นการให้บริการในสถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัวตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ * กิจการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงาม ยกเว้นการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงามในสถานพยาบาลเอกชน/หน่วยงานสาธารณสุขของหน่วยงานภาครัฐและการนวด/การอบตัวที่เป็นการบริการในสถานอาบน้ำตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ * กิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง <p>การส่งเสริม พัฒนา หมายถึง กิจกรรมที่จัดให้หรือการกระทำที่มีผลต่อสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเพื่อให้มีคุณภาพมาตรฐานตาม พ.ร.บ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ เช่น การจัดประชุม อบรม สัมมนา การให้คำปรึกษา การปรับปรุงรูปแบบการจัดบริการ การสนับสนุนเอกสารวิชาการ คู่มือ แนวทางการดำเนินงาน สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ฯลฯ</p>																																																																									
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : จำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและควบคุมกำกับให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin: 10px auto; width: fit-content;"> $\frac{๑,๐๔๐}{๑,๐๔๐} \times ๑๐๐ = ๑๐๐\%$ </div>																																																																									
<p>ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th colspan="2">แม่ฮ่องสอน</th> <th colspan="2">เชียงใหม่</th> <th colspan="2">เชียงราย</th> <th colspan="2">ลำพูน</th> <th colspan="2">ลำปาง</th> <th colspan="2">แพร่</th> <th colspan="2">น่าน</th> <th colspan="2">พะเยา</th> <th colspan="2">รวม</th> </tr> <tr> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนสปส.ที่ได้รับการส่งเสริม</td> <td>๕๕</td> <td>๑๐๐</td> <td>๗๓๙</td> <td>๑๐๐</td> <td>๘๒</td> <td>๑๐๐</td> <td>๔๑</td> <td>๑๐๐</td> <td>๒๘</td> <td>๑๐๐</td> <td>๓๑</td> <td>๑๐๐</td> <td>๕๕</td> <td>๑๐๐</td> <td>๑๐</td> <td>๑๐๐</td> <td>๑,๐๔๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>																		รายการ	แม่ฮ่องสอน		เชียงใหม่		เชียงราย		ลำพูน		ลำปาง		แพร่		น่าน		พะเยา		รวม		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวนสปส.ที่ได้รับการส่งเสริม	๕๕	๑๐๐	๗๓๙	๑๐๐	๘๒	๑๐๐	๔๑	๑๐๐	๒๘	๑๐๐	๓๑	๑๐๐	๕๕	๑๐๐	๑๐	๑๐๐	๑,๐๔๐	๑๐๐
รายการ	แม่ฮ่องสอน		เชียงใหม่		เชียงราย		ลำพูน		ลำปาง		แพร่		น่าน		พะเยา		รวม																																																								
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ																																																							
จำนวนสปส.ที่ได้รับการส่งเสริม	๕๕	๑๐๐	๗๓๙	๑๐๐	๘๒	๑๐๐	๔๑	๑๐๐	๒๘	๑๐๐	๓๑	๑๐๐	๕๕	๑๐๐	๑๐	๑๐๐	๑,๐๔๐	๑๐๐																																																							



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
จำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและควบคุมกำกับ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมาย กำหนด (KB๘)	๙	ระดับคะแนน ๕ ๑,๐๔๐ แห่ง	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐

- คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :
๑. จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เสนอผู้บริหาร
 ๒. ควบคุม กำกับและตรวจมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
 ๓. อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ เรื่อง การตรวจมาตรฐาน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
 ๔. อบรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
 ๕. ลงพื้นที่ส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล
 ๖. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รายไตรมาส

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ปัจจัยภายนอก

พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพพ.ศ. ๒๕๕๙ , ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดสถานที่เพื่อสุขภาพ หรือเพื่อเสริมสวย มาตรฐานของสถานที่ การบริการ ผู้ให้บริการ หลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบเพื่อการรับรองให้เป็นไปตามมาตรฐาน สำหรับสถานที่เพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมสวย ตามพระราชบัญญัติสถานบริการ พ.ศ. ๒๕๐๙ พ.ศ. ๒๕๕๑

ปัจจัยภายใน

- สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ มีระบบการติดตามงานในส่วนภูมิภาคที่มีประสิทธิภาพ
- ผู้บริหารมีความเข้าใจ และสนับสนุนการดำเนินงาน

- อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
๑. แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ จากสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ขาดความชัดเจนและไม่เป็นทิศทางเดียวกัน ทำให้การขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ไม่ต่อเนื่อง โดยเฉพาะ แนวทางการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่ฟันธงเพื่อให้ระดับพื้นที่ที่มีอำนาจตามกฎหมายสามารถบังคับใช้ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ แท้จริงของการออกกฎหมาย ส่งผลให้การบังคับใช้มีการใช้ดุลยพินิจมากไป
 ๒. การพัฒนาระบบการจัดการข้อมูล ล่าช้า ไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้และไม่ตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Ministry of Public Health

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
สถานการณ์/นโยบาย ที่มุ่งขับเคลื่อนและให้เกิดการระดมในวงกว้าง ควรจะแล้วเสร็จภายใน ๖ หรือ ๙ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทำให้พื้นที่ยังต้องใช้การรายงานแบบฟอร์มจากไฟล์เอกสารเช่นเดิม เป็นการเพิ่มภาระให้พื้นที่ซึ่งมีภารกิจมากอยู่แล้ว	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. แผนปฏิบัติการโครงการตามผลผลิตที่ ๑ กิจกรรมสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องการรายงานผลการดำเนินงานการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานและการส่งเสริมตามแนวทางที่กำหนดรายไตรมาส	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอภิปดี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ	
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๘ ร้อยละครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางสาววาสนา สิทธิกัน ๔. นางภัทรปรีญา กันทาใจ
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓
คำอธิบาย : ■ ครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ครอบครัวที่มี อสค. ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพและสมาชิกในครอบครัวปฏิบัติตนในการดูแลสุขภาพตนเอง โดย ๑. อสค. แสดงบทบาท ได้แก่ (๑) เป็นแกนนำปฏิบัติตนด้านสุขภาพที่มีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างให้ครอบครัวและเป็นผู้ดูแลสุขภาพของคนในครอบครัวตนเอง (๒) ถ่ายทอดความรู้ให้คนในครอบครัวตนเองและช่วยเหลือผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง (๓) ประสานงานพัฒนาสุขภาพครอบครัวและเป็นเครือข่ายกับ อสม. โดยไม่ซ้ำซ้อนบทบาทกัน ๒. สมาชิกในครอบครัวปฏิบัติตนในการดูแลสุขภาพตนเอง ได้แก่ (๑) รับประทานอาหารเป็นรูปธรรม เช่น กินแบบลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม ดื่มน้ำเปล่า (๒) ดูแลการกินยาให้ตรงเวลา และไปพบแพทย์ตามนัด (๓) ออกกำลังกาย เช่น ออกกำลังกายด้วยยางยืด และ (๔) บำรุงรักษาจิตใจ ■ อาสาสมัครประจำครอบครัว หรือ อสค. หมายถึง สมาชิกคนใดคนหนึ่งของแต่ละครอบครัว ที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามหลักสูตร อสค. ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของสมาชิกในครอบครัวตนเอง กรณีครอบครัวนั้นอยู่คนเดียวหรืออยู่ในภาวะพึ่งพิงอาจคัดเลือกเพื่อนบ้านให้เข้ากับการเรียนรู้และ ฝึกปฏิบัติและทำหน้าที่ อสค. ให้ครอบครัวนั้นได้	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p style="text-align: center;">จำนวนครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด X ๑๐๐</p> <p style="text-align: center;">จำนวนครอบครัวเป้าหมาย</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 60%; text-align: center;"> $\frac{๔๐,๑๘๕}{๖๒,๒๕๙} \times ๑๐๐ = ๖๔.๕๔$ </div>											
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับ ๑</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ ๒</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ ๓</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ ๔</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๕๑</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๕๒</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๕๓</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๕๔</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ ๕๕</td> </tr> </table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๕๑	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
ร้อยละ ๕๑	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๕๓	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๕๕							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละครอบครัวที่มีศักยภาพในการ ดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด(KB๑๓)</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๙</td> <td style="padding: 5px;">ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๕๕</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๐.๔๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก	ร้อยละครอบครัวที่มีศักยภาพในการ ดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด(KB๑๓)	๙	ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๕๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก							
ร้อยละครอบครัวที่มีศักยภาพในการ ดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด(KB๑๓)	๙	ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๕๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ผสานความร่วมมือกับ ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด(งานสุขภาพภาคประชาชน และ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ) ลงชี้แจงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ๘ จังหวัด ช่วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีผู้แทนตำบล แกนนำชุมชน อสม. อสค. เข้าร่วมรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมุ่งความสำเร็จตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ประสานติดตาม และสนับสนุน การรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร่วมกับทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ๓. ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมกำลังใจ ให้กับพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ที่พัฒนาการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยเครื่องมือต่างๆ โดยร่วมมือกับ สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่ ๔. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในพื้นที่ ๘ จังหวัด เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อวางกระบวนการที่จะผลักดันความสำเร็จของตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๕. ประสาน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อหาแนวทางร่วมกันที่จะผลักดันเป้าหมาย 											



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ตัวชี้วัดให้สำเร็จ พร้อมทั้งนำลงสู่การปฏิบัติให้กับเครือข่ายการทำงานร่วมกัน	
๖. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสุขภาพในระดับพื้นที่ โดยการจัดประกวด ตำบลจัดการสุขภาพ ออัคร อสม. รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และโรงเรียนสุขบัญญัติ จากความร่วมมือของ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วิชาการในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ อสม. เป็นต้น	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
๑. กระแสการสร้างและจัดการสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับความร่วมมือด้วยดี จากแกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น ๒. การมีส่วนร่วมของทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ทีมเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. แกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น ๓. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ ให้ความสำคัญและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและความสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ๔. ภาครีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อาทิ สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วิชาการในพื้นที่ เป็นต้น ร่วมดำเนินการ ๕. ชุมชน หมู่บ้าน มีความรู้ในการจัดการสุขภาพตนเอง เป็นพื้นฐานที่ดีในการขับเคลื่อนงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
๑. การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานจากกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ลำช้า ทำให้การเตรียมการชี้แจงในระดับพื้นที่ไม่เป็นไปตามแผน รวมทั้งทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ไม่สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานรองรับได้ทัน ๒. ความชัดเจนของการประเมินตำบลจัดการสุขภาพ(แบบบูรณาการ) อาทิ คำอธิบายหรือตีความกับประเมินให้คะแนนความสอดคล้องของเกณฑ์การประเมินที่ระดับพื้นที่ที่ยังมองแยกส่วนการประเมิน TPAR ทำให้ผลประเมินที่ได้ไม่สะท้อนการดำเนินงานจริงของพื้นที่ ๓. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยวิธีประสานตรงไปยังจังหวัด อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน หรือ เป็นการประสานซ้ำซ้อนกับ สบส.เขต ซึ่งจังหวัด อำเภอ ตำบล มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ๔. สถานการณ์ในปี ๒๕๖๑ ที่ส่งผลให้การรายงานผลในระบบสารสนเทศไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ด้วยพื้นที่ที่ต้องทุ่มเวลาในการจัดการระบบ E-payment ที่ซึ่งบางจังหวัดติดขัดปัญหาข้อมูลไม่สัมพันธ์ ไม่ครบถ้วน หรือ บางจังหวัดเปลี่ยนผู้รับผิดชอบทำให้เกิดความล่าช้าในบางรายงาน	
หลักฐานอ้างอิง :	
๑. รายงานผลจากระบบสารสนเทศ Thaiphc.net ๒. หนังสือติดตามการดำเนินงานไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอภิปดี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ				
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๙ ร้อยละประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางสาววาสนา สิทธิกัน ๔. นางภัทรปรียา กันทาใจ			
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓			
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง อสม./อสค. ที่อยู่ในพื้นที่ตำบลจัดการสุขภาพเป้าหมาย ▪ พฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม หมายถึง การปฏิบัติตัวเพื่อการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้อง เน้นพฤติกรรมการกินอาหาร (กินผักและผลไม้สด) การออกกำลังกายและการไม่สูบบุหรี่ ▪ เกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง อสม. มีพฤติกรรมสุขภาพในระดับดีขึ้น คือ ได้คะแนนเท่ากับหรือมากกว่า ๗๐ คะแนน และ อสค. มีพฤติกรรมสุขภาพในระดับพอใช้ขึ้นไป คือ ได้คะแนนเท่ากับหรือมากกว่า ๖๐ คะแนน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๔ ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ระดับดีมาก คะแนนเท่ากับ หรือ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ระดับดี คะแนนเท่ากับ หรือ มากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๓) ระดับพอใช้ คะแนนเท่ากับ หรือ มากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๔) ระดับไม่ดี คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : $\frac{\text{ผลรวมจำนวน อสม./อสค. ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด} \times ๑๐๐}{\text{ผลรวมจำนวน อสม./อสค. ที่ได้รับการสุ่มประเมินพฤติกรรมสุขภาพทั้งหมด}}$ <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับคะแนน ๕</p> </div>				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๐



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละประชาชนกลุ่มเป้าหมายมี พฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม ตามเกณฑ์ที่กำหนด(KB๑๔)	๙	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ จัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบงานสุขภาพศึกษา ของจังหวัด อำเภอ พร้อมทั้ง เชิญตัวแทนของโรงเรียน และหมู่บ้าน เข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดรูปแบบการดำเนินงาน พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๑ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐</p> <p>๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ผสานความร่วมมือกับ ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด(งานสุขภาพภาคประชาชน และ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ) ลงชี้แจงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ด้านสุขภาพภาคประชาชนและ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ๘ จังหวัด ช่วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีผู้แทนตำบล แกนนำชุมชน อสม. อสค. เข้าร่วมรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อบูมความสำเร็จตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>๑. กระแสการสร้างสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับความร่วมมือด้วยดี จากแกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น</p> <p>๒. การมีส่วนร่วมของทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ทีมเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. แกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ความชัดเจนในแนวทางการดำเนินงานของกองสุขภาพ หรือการบูรณาการร่วมกับงานอื่น รวมทั้งการวัดความสำเร็จมีหลากหลายประเด็น ทำให้การทำงานในพื้นที่ไม่ต่อเนื่อง				
หลักฐานอ้างอิง :				
การวัดความสำเร็จของตัวชี้วัด โดยกองสุขภาพ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอธิบดี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ				
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๑๐ จำนวนภาคีเครือข่ายระดับตำบลที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนให้สามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒.นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางสาววาสนา สีทธิกัน ๓. นางภัทรปรีญา กันทาใจ			
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓			
คำอธิบาย : ■ ภาคีเครือข่ายระดับตำบล หมายถึง หน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มในตำบล อาทิเช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.) โรงเรียน วัด ชมรม แกนนำ อสม. อสค. กลุ่มต่างๆ ที่มีบทบาทในการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนงานสุขภาพภาคประชาชน โดยมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เป็นผู้ประสานงานหลัก ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนให้สามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง หมายถึง การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนบทบาท/ศักยภาพของภาคีเครือข่ายระดับตำบลด้านการจัดการสุขภาพตนเอง ก่อนให้เกิดการรวมกลุ่มทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้มแข็งทีมสุขภาพระดับตำบลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตอย่างบูรณาการในทุกมิติ นำไปสู่การจัดทำแผนสุขภาพตำบล จัดกิจกรรม/บริการสุขภาพตามกลุ่มวัย โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ด้านสุขภาพในชุมชน				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;">จำนวนภาคีเครือข่ายระดับตำบลที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนให้สามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๗๖๙ ตำบล</div>				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๗๒๙	๗๓๙	๗๔๙	๗๕๙	๗๖๙



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
---	--

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
จำนวนภาคีเครือข่ายระดับตำบลที่ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุน ให้สามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง (KB๑๕)	๙	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ผสานความร่วมมือกับ ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด(งานสุขภาพภาคประชาชน และ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ) ลงชี้แจงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ด้านสุขภาพภาคประชาชนและ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ๘ จังหวัด ช่วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีผู้แทนตำบล แกนนำชุมชน อสม. อสค. เข้าร่วมรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมุ่งความสำเร็จตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ประสานติดตาม และสนับสนุน การรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร่วมกับทีมพี่เลี้ยงจังหวัด
๓. ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมกำลังใจ ให้กับพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ที่พัฒนาการจัดการสุขภาพชุมชนด้วยเครื่องมือต่างๆ โดยร่วมมือกับ สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ และ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่
๔. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในพื้นที่ ๘ จังหวัด เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อวางกระบวนการที่จะผลักดันความสำเร็จของตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. ประสาน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อหาแนวทางร่วมกันที่จะผลักดันเป้าหมาย ตัวชี้วัดให้สำเร็จ พร้อมทั้งนำลงสู่การปฏิบัติให้กับเครือข่ายการทำงานร่วมกัน
๖. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสุขภาพในระดับพื้นที่ โดยการจัดประกวด ตำบลจัดการสุขภาพ องค์กร อสม. รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และโรงเรียนสุขบัญญัติ จากความร่วมมือของ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วิชาการในพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ อสม. เป็นต้น

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. กระแสการสร้างและจัดการสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับความร่วมมือด้วยดี จากแกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น
๒. การมีส่วนร่วมของ ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ทีมเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. แกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น
๓. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ ให้ความสำคัญและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและ ความสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าหมาย อย่างต่อเนื่อง
๔. ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อาทิ สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์วิชาการในพื้นที่ เป็นต้น ร่วมดำเนินการ
๕. ชุมชน หมู่บ้าน มีความรู้ในการจัดการสุขภาพตนเอง เป็นพื้นฐานที่ดีในการขับเคลื่อนงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none">๑. การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานจากกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ล่าช้า ทำให้การเตรียมการชี้แจงในระดับพื้นที่ไม่เป็นไปตามแผน รวมทั้งทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ไม่สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานรองรับได้ทัน๒. ความชัดเจนของการประเมินตำบลจัดการสุขภาพ(แบบบูรณาการ) อาทิ คำอธิบายหรือตีความกับประเมินให้คะแนนความสอดคล้องของเกณฑ์การประเมินที่ระดับพื้นที่ยังมองแยกส่วนการประเมิน TPAR ทำให้ผลประเมินที่ได้ไม่สะท้อนการดำเนินงานจริงของพื้นที่๓. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยวิธีประสานตรงไปยังจังหวัด อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน หรือ เป็นการประสานซ้ำซ้อนกับ สบส.เขต ซึ่งจังหวัด อำเภอ ตำบล มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก๔. สถานการณ์ในปี ๒๕๖๑ ที่ส่งผลให้การรายงานผลในระบบสารสนเทศไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ด้วยพื้นที่ต้องทุ่มเวลาในการจัดการระบบ E-payment ที่ซึ่งบางจังหวัดติดขัดปัญหาข้อมูลไม่สัมพันธ์ ไม่ครบถ้วน หรือ บางจังหวัดเปลี่ยนผู้รับผิดชอบทำให้เกิดความล่าช้าในบางรายงาน	
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none">๑. รายงานผลจากระบบสารสนเทศ Thaiphc.net๒. หนังสือติดตามการดำเนินงานไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	



กรมส่งเสริมสุขภาพ
Ministry of Public Health

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๒ ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔)/คำรับรองอภิตี (PA) ยุทธศาสตร์กรมฯ / เอกสารงบประมาณรายจ่ายกรมฯ ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๑๑ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายศุภชัย กันทาใจ ๓. นางสาววาสนา สิทธิกัน ๓. นางภัทร์ปรีญา กันทาใจ	
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓	
<p>■ คำอธิบาย :ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง อสม./อสค. ที่อยู่ในพื้นที่ตำบลจัดการสุขภาพเป้าหมาย</p> <p>■ มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถและทักษะในการเข้าถึงข้อมูลและบริการสุขภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อวิเคราะห์ ประเมินการปฏิบัติ และจัดการตนเอง รวมทั้งสามารถชี้แนะเรื่องสุขภาพส่วนบุคคล ครอบครัว และชุมชน ในเรื่อง ๓๑๒๕ (พฤติกรรมกรรมการบริโภคอาหาร พฤติกรรมออกกำลังกาย พฤติกรรมการจัดการความเครียดทางเครื่องดื่มแอลกอฮอล์) โดย อสม. มีความรอบรู้ด้านสุขภาพในระดับดีขึ้น คือ ได้คะแนนเท่ากับหรือมากกว่า ๗๐ คะแนน และ อสค. มีความรอบรู้ด้านสุขภาพในระดับพอใช้ขึ้นไป คือ ได้คะแนนเท่ากับหรือมากกว่า ๖๐ คะแนน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๔ ระดับ คือ</p> <p>๑) ระดับดีมาก คะแนนเท่ากับ หรือ มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒) ระดับดี คะแนนเท่ากับ หรือ มากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๙</p> <p>๓) ระดับพอใช้ คะแนนเท่ากับ หรือ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ - ๖๙</p> <p>๔) ระดับไม่ดี คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : $\frac{\text{ผลรวมจำนวน อสม./อสค. ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{ผลรวมจำนวน อสม./อสค. ที่ได้รับการสุ่มประเมินพฤติกรรมสุขภาพทั้งหมด}}$ <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin-top: 10px;"> ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับคะแนน ๕ </div>		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1"><thead><tr><th>ระดับ ๑</th><th>ระดับ ๒</th><th>ระดับ ๓</th><th>ระดับ ๔</th><th>ระดับ ๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ ๖๒</td><td>ร้อยละ ๖๔</td><td>ร้อยละ ๖๖</td><td>ร้อยละ ๖๘</td><td>ร้อยละ ๗๐</td></tr></tbody></table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๐
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๐							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"><thead><tr><th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ค่าคะแนนที่ได้</th><th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (KB๑๗)</td><td>๙</td><td>ระดับคะแนน ๕</td><td>๕.๐๐๐๐</td><td>๐.๔๕๐๐</td></tr></tbody></table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (KB๑๗)	๙	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (KB๑๗)	๙	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<ol style="list-style-type: none">๑. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ จัดประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา ของจังหวัด อำเภอ พร้อมทั้ง เชิญตัวแทนของโรงเรียน และหมู่บ้าน เข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดรูปแบบการดำเนินงานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๑ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐๒. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ผสานความร่วมมือกับ ทีมพี่เลี้ยงจังหวัด(งานสุขภาพภาคประชาชน และ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ) ลงชี้แจงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ด้านสุขภาพภาคประชาชนและ พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ๘ จังหวัด ช่วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีผู้แทนตำบล แกนนำชุมชน อสม. อสค. เข้าร่วมรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อมุ่งความสำเร็จตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
<ol style="list-style-type: none">๑. กระแสการสร้างสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับความร่วมมือด้วยดี จากแกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น๒. การมีส่วนร่วมของทีมพี่เลี้ยงจังหวัด ทีมเจ้าหน้าที่จาก รพ.สต. แกนนำชุมชน อสม. อสค. เป็นต้น											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ความชัดเจนในแนวทางการดำเนินงานของกองสุขศึกษา หรือการบูรณาการร่วมกับงานอื่น รวมทั้งการวัดความสำเร็จมีหลากหลายประเด็น ทำให้การทำงานในพื้นที่ไม่ต่อเนื่อง											
หลักฐานอ้างอิง : การวัดความสำเร็จของตัวชี้วัด โดยกองสุขศึกษา											



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ.....๙... เดือน																																									
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน																																									
ชื่อตัวชี้วัด : ๓ การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Innovation Base)																																											
ชื่อตัวชี้วัด: ๓.๑ ระดับความสำเร็จของการลดกระดาษ																																											
๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการลดกระดาษ รอบ ๑๒ เดือน																																											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล: ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายกำพล ไหลมา ๓.นางเสริมศรี สนธิภูมาศ ๔. นางสาวนันทน์ภัส อ่อนหวาน ๕. นางภัทร์ปรียา กันทาใจ																																										
โทรศัพท์: ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์: ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓																																										
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> การลดกระดาษ พิจารณาจากการที่หน่วยงานได้มีปรับเปลี่ยนรูปแบบหรือวิธีการทำงานโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อลดกระดาษ เช่น การถ่ายเอกสารสองหน้า การนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำ (reuse) การนำส่งเอกสารวาระการประชุมผ่านระบบ e-mail การถ่ายเอกสารเฉพาะสาระสำคัญๆ การตรวจทานหนังสือจากหน้าจคอมพิวเตอร์ให้ถูกต้องก่อนสั่งพิมพ์ เป็นต้น การปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการทำงานดังกล่าว ส่งผลให้จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้สำหรับการจัดซื้อกระดาษลดลง เมื่อเทียบกับจำนวนเงินงบประมาณที่ตั้งไว้หรือที่ได้รับสำหรับการจัดซื้อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรการลดกระดาษ หมายถึง มาตรการลดกระดาษที่กรมฯ กำหนด รอบ ๑๒ เดือน หมายถึง ผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑ 																																											
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษทั้งปี = ๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ใช้จ่ายจริงในการจัดซื้อกระดาษรอบ ๑๒ เดือน = ๔๙,๕๒๐ บาท</p> <p>เทียบผลการลดกระดาษ = ลดลง ๑%</p>																																											
<p>เกณฑ์การให้คะแนน:</p> <p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ ๑</th> <th>ขั้นตอนที่ ๒</th> <th>ขั้นตอนที่ ๓</th> <th>ขั้นตอนที่ ๔</th> <th>ขั้นตอนที่ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕	๑	✓					๒	✓	✓				๓	✓	✓	✓			๔	✓	✓	✓	✓		๕	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																										
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕																																						
๑	✓																																										
๒	✓	✓																																									
๓	✓	✓	✓																																								
๔	✓	✓	✓	✓																																							
๕	✓	✓	✓	✓	✓																																						



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ.....๙... เดือน

รอบ.....๑๒... เดือน

โดยที่ :

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	รายงานผลการจัดซื้อกระดาษส่งให้กลุ่มอำนวยการทุกเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป (ในกรณีที่เดือนใดไม่มีการจัดซื้อกระดาษก็ให้รายงานผลให้กลุ่มอำนวยการทราบด้วย)
๒	จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษกับแผนการจัดซื้อรอบ ๖ เดือน ลดลง ร้อยละ ๗
๓	จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษกับแผนการจัดซื้อรอบ ๖ เดือน ลดลง ร้อยละ ๘
๔	จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษกับแผนการจัดซื้อรอบ ๖ เดือน ลดลง ร้อยละ ๙
๕	จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษกับแผนการจัดซื้อรอบ ๖ เดือน ลดลง \geq ร้อยละ ๑๐

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการลดกระดาษ รอบ ๑๒ เดือน	๑๒.๕๐	๑	๑.๐๐๐๐	๐.๑๒๕๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

เมื่อได้รับแจ้งตัวชี้วัด ได้มีแจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อรับทราบนโยบายลดใช้เอกสารสำหรับแจกผู้เข้าร่วมประชุม โดยการใช้ QR CODE เป็นหลัก

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เนื่องจาก สบส.๑ ชม. ได้รับจัดสรรงบประมาณ งบลงทุนปี ๒๕๖๑ เพื่อจัดซื้อเครื่องถ่ายเอกสาร และเพื่อให้การจัดซื้อเครื่องถ่ายเอกสารมีความคุ้มค่า จึงมีนโยบายลดการจ้างถ่ายเอกสารจากบุคคลภายนอก ทำให้จำนวนการใช้กระดาษเพื่อถ่ายเอกสารแจกผู้เข้าร่วมประชุม อบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวนเพิ่มขึ้นมาก ประกอบกับมีการแจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดภายหลัง ทำให้ไม่สามารถควบคุมการและลดปริมาณการใช้ให้ลดลงได้



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๔๒๗ ลว.๑๕ ก.พ.๒๕๖๑ ๒. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๖๙๙ ลว. ๕ มี.ค.๒๕๖๑ ๓. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๔๒๗ ลว. ๓ เม.ย.๒๕๖๑ ๔. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๕๓๙ ลว. ๕ พ.ค.๒๕๖๑ ๕. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๑๓๑๘ ลว. ๔ มี.ย.๒๕๖๑ ๖. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๑๖๑๒ ลว. ๓ ก.ค.๒๕๖๑ ๗. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๑๙๕๒ ลว. ๓ ส.ค.๒๕๖๑ ๘. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๔๒๗ ลว. ๕ ก.ย.๒๕๖๑ ๙. หนังสือสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๒๔๒๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๖๑	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน										
ชื่อตัวชี้วัด : ๓ การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Innovation Base) ชื่อตัวชี้วัด: ๓.๒ ระดับความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ ๓.๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล: ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒. นายกำพล ไหลมา ๓.นางเสริมศรี สอนธิภูมาศ ๔. นางสาวนันทน์ภัส อ่อนหวาน ๕. นางภัทรปริยา กันทาใจ										
โทรศัพท์: ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์: ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓										
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ■ การประหยัดงบประมาณ ประเมินผลจากงานเงินงบประมาณที่หน่วยงานสามารถประหยัดได้ รอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๒ โดยงบประมาณที่จะนำมาประหยัดนั้นจะเป็นงบประมาณประเภท งบลงทุน และงบดำเนินงาน (งบดำเนินงานพิจารณาในส่วนของค่าใช้จ่ายที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค) ที่หน่วยงานเห็นว่าจะสามารถนำมาประหยัดงบประมาณได้ ■ รอบ ๑๒ เดือน หมายถึง ผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐-กันยายน ๒๕๖๑ 											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <div style="text-align: center;"> $\frac{๑,๙๑๒,๖๒๕.๐๐}{๑๑,๒๓๒,๘๗๐.๐๐} \times ๑๐๐ = ๑๗.๐๓$ </div> งบประมาณที่นำมาประหยัดได้											
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๐.๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ ๑</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๒</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๓</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๔</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๓</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๓.๕</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๔</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ ๔.๕</td> <td style="text-align: center;">≥ ร้อยละ ๕</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๔.๕	≥ ร้อยละ ๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๔.๕	≥ ร้อยละ ๕							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ รอบ ๖ เดือน</td> <td style="text-align: center;">๑๒.๕๐</td> <td style="text-align: center;">๕</td> <td style="text-align: center;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๖๒๕๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	๑๒.๕๐	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๖๒๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	๑๒.๕๐	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๖๒๕๐							



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ลงในระบบ Smart ๒. ดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานและติดตามผลเป็นอย่างดี	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๐๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จของการประหยัดงบประมาณ”งบดำเนินงานและรายจ่ายอื่น” รอบ ๑๒ เดือน ๓. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ๔. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ๕. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๓ การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Innovation Base)		
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๓ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒.นายกำพล ไหลมา ๓. นางเสริมศรี สนธิภูมาศ ๔. นางสาวนันทน์กัศ อ่อนหวาน ๕. นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ ๖. นางสาวกมลพร พันหล้อ ๗. นางภัทร์ปรีญา กันทาใจ	
โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓	
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ การเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้หน่วยงานมีการจัดทำกลไก/ระบบ/กระบวนการ ที่ประกอบด้วย กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/โครงการ หรือ อื่นๆ ที่เป็นลักษณะให้มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อก่อให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวก ทั้งต่อส่วนตนของบุคลากรและการปฏิบัติราชการแผ่นดินที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น ▪ ความโปร่งใส หมายถึง การดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างน้อย ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูล การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร และมีการรายงานผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์ เป็นต้น ▪ ค่านิยม สบส. ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ส. คือ สมรรถนะเป็นฐาน - บ. คือ บริการด้วยใจ - ส. คือ ใฝ่สามัคคี 		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ระดับคะแนน ๕		
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>โดยที่ :</p>		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินการ	
๑	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเผยแพร่ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ▪ มีการประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน รับประทานอย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมด 	
๒	มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อสาธารณะ ที่เปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	
๓	มีการเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือปิดประกาศ ณ สถานที่ของหน่วยงานให้เป็นไปตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐	
๔	มีการเสริมสร้างค่านิยม สบส. ให้กับบุคลากรทุกระดับ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการเสริมสร้างค่านิยม สบส. เช่น การให้บุคลากรของหน่วยงานบันทึกจริยธรรม ในสมุดพก เป็นต้น	
๕	มีการรายงานผลการดำเนินงานเสริมสร้างความโปร่งใสเป็นรายเดือน ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	

คำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๒๕	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๑.๒๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

๑. ได้จัดทำประกาศสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยผู้อำนวยการฯ และได้มีการเผยแพร่ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ดังนี้
 - เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑
 - มีการประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตฯ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานรับประทานอย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมด โดยแจ้งเวียนบันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/ว.๖๙๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ทุกกลุ่มงานฯ รวมถึงการปิดประกาศ ณ จุดต่างๆ เช่น หน้าห้องประชุม เป็นต้น ที่บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานเห็นได้ชัดเจน และได้รับทราบโดยทั่วกัน
๒. ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อสาธารณะที่เปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ผ่านเฟซบุ๊กของหน่วยงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มต่างๆที่เกี่ยวข้อง
๓. สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเผยแพร่ตั้งแต่ แจ้งประกาศการประกวดราคา/จัดซื้อจัดจ้าง และผลการประกวดราคา/จัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงการปิดประกาศภายใน



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน <input type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน</p>
<p>สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐</p> <p>๔. แจกDiary บันทึกความทรงจำที่ดี ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตามที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๒๕ เล่ม เพื่อให้บันทึกความทรงจำ เหตุการณ์ต่าง ๆ การทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ และสามารถนำมาเป็นตัวอย่างที่ดีได้ โดยจะรวบรวม ในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เพื่อเผยแพร่ต่อไป</p> <p>๕. การรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน</p> <p>๖. สรุปรายงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๑ โดย นางภัทร์ปรียา กันทาใจ พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล คนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๐ ในระหว่างวันที่ ๑๕ -๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอความร่วมมือจากบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในการบันทึกความทรงจำที่ดี 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่งสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๐๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๕๔๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๕๔๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๓. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๗๗๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ๔. บันทึกข้อความ สธ ๐๗๑๕.๐๑/ว.๖๙๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ ๕. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๙๙๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๑ ๖. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๑๒๕๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ๗. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๑๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม 	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน <input type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
<p>จริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๘. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๑๘๗๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑</p> <p>๙. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/ ๒๑๗๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>๑๐. บันทึกข้อความ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/ ๒๔๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>๑๑. สรุปรายงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๑ โดย นางภัทรปริยา กันทาใจ พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล คนดีศรีสาธารณสุข กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๐ ในระหว่างวันที่ ๑๕ -๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

ชื่อตัวชี้วัด : ๓ การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Innovation Base)

ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๔ จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒.นายกำพล ไหลมา ๓.นายศุภชัย กันทาใจ ๔.นายวิรัชเชนตร หมั่นสาน ๕.นายวุฒิกิจ เชมะวิชานูรัตน์ ๖.นางเสริมศรี สนธิภูมาศ ๗.นางภัทร์ปรียา กันทาใจ
--	---

โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑ โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓

คำอธิบาย :

- นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดการองค์กร การดำเนินงาน และการให้บริการ อันเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้และแนวปฏิบัติต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือคุณภาพการปฏิบัติงาน (ที่มา: ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาระบบราชการไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) สืบค้นจาก <http://www.opdc.go.th/psic/main.php?url=content&gp=๑&mn=๓>)
- ลักษณะของนวัตกรรม เป็นข้อเสนอการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรเทคโนโลยีฐานข้อมูล กฎหมาย การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :
ผลงานการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมศักยภาพและฝึกสอนทักษะประสบการณ์ให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อยกระดับสู่มาตรฐานขนาดไทยพรีเมียม (COACHING)

เกณฑ์การให้คะแนน :
วัดความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน

คะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ผลงาน	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ ≥ 1 ชิ้นงาน



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"><thead><tr><th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th><th>ผลการ ดำเนินงาน</th><th>ค่าคะแนน ที่ได้</th><th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th></tr></thead><tbody><tr><td>จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</td><td>๒๕</td><td>ระดับคะแนน๕</td><td>๕.๐๐๐๐</td><td>๑.๒๕๐๐</td></tr></tbody></table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๕	ระดับคะแนน๕	๕.๐๐๐๐	๑.๒๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๕	ระดับคะแนน๕	๕.๐๐๐๐	๑.๒๕๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
๑. ผลงานการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมศักยภาพและฝึกสอนทักษะประสบการณ์ให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อยกระดับสู่มาตรฐานนวัตกรรมไทยพรีเมียม (COACHING)											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
บุคลากรในสำนักงานฯให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
-											
หลักฐานอ้างอิง :											
ผลงานการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมศักยภาพและฝึกสอนทักษะประสบการณ์ให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อยกระดับสู่มาตรฐานนวัตกรรมไทยพรีเมียม (COACHING)											



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ.....๙..... เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ.....๑๒... เดือน
--	--

ชื่อตัวชี้วัด : ๔ ศักยภาพในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (Potential Base)
 ชื่อตัวชี้วัด : ๔.๒ ศักยภาพในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายถาวร ขาวแสง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑.นายถาวร ขาวแสง ๒.นายกำพล ไหลมา ๓.นายศุภชัย กันทาใจ ๔.นายวัชชีเนตร หมั่นสาน ๕.นายวุฒิกิจ เชมะวิชานูรัตน์ ๖.นางเสริมศรี สนธิภูมาศ ๗.นางภัทร์ปรียา กันทาใจ
--	--

โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๑	โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๓
-------------------------------	-------------------------------

คำอธิบาย :

- ศักยภาพในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน เป็นการวัดผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่หน่วยงานได้รับงบประมาณ (ทุกโครงการ) โดยจะเป็นการวัดความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้เทียบกับผลการเบิกจ่ายจากระบบ GFMS

ตารางและสูตรการคำนวณ :

โครงการ	น้ำหนัก (W)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W x SM)
		๑	๒	๓	๔	๕		
โครงการที่ ๑	$W_๑$	๗๐- ๗๔.๙๙	๗๕- ๗๙.๙๙	๘๐- ๘๔.๙๙	๘๕- ๘๙.๙๙	๙๐- ๑๐๐	$SM_๑$	$(W_๑ \times SM_๑) / ๕๐$
โครงการที่ ๒	$W_๒$						$SM_๒$	$(W_๒ \times SM_๒) / ๕๐$
โครงการที่ ๓	$W_๓$						$SM_๓$	$(W_๓ \times SM_๓) / ๕๐$
โครงการที่ ๔	$W_๔$						$SM_๔$	$(W_๔ \times SM_๔) / ๕๐$
	$\Sigma W_{๑-๔} = ๕๐$							$\Sigma (W_{๑-๔} \times SM_{๑-๔})$

โดยที่ :

	W	หมายถึง	น้ำหนักโครงการที่ได้รับอนุมัติจากกรมฯ (ให้ทุกโครงการมีน้ำหนักเท่ากัน) โดยผลรวมของน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดเท่ากับ ๕๐
	SM	หมายถึง	คะแนนที่ได้จากการเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด
	๑-๔	หมายถึง	ลำดับที่ของตัวชี้วัด(โครงการ) ที่หน่วยงานได้รับอนุมัติจากกรมฯ ทั้งนี้จำนวนขึ้นอยู่กับจำนวนโครงการในความรับผิดชอบ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงาน/โครงการเทียบกับผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน อยู่ในระดับคะแนน ๕



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ.....๙..... เดือน
 รอบ.....๑๒... เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเทียบจากตาราง ดังนี้

ผลการดำเนินงาน/ โครงการ	ผลการเบิกจ่ายจากระบบ GFMS				
	ดีมาก (๙๐-๑๐๐%)	ดี (๘๕-๘๙.๙๙%)	ปานกลาง (๘๐-๘๔.๙๙%)	พอใช้ (๗๕-๗๙.๙๙%)	ปรับปรุง (๗๐-๗๔.๙๙%)
ดีมาก (๙๐-๑๐๐%)	๕ คะแนน				
ดี (๘๕-๘๙.๙๙%)		๔ คะแนน			
ปานกลาง (๘๐-๘๔.๙๙%)			๓ คะแนน		
พอใช้ (๗๕-๗๙.๙๙%)				๒ คะแนน	
ปรับปรุง (๗๐-๗๔.๙๙%)					๑ คะแนน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ศักยภาพในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการเทียบกับการเบิกจ่าย งบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน	๕๐	ระดับคะแนน ๕	๕.๐๐๐๐	๒.๕๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๑ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
- จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการเทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GFMS รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ จึงทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ความสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน และบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง :

- บันทึกข้อความที่ สธ ๐๗๑๕.๐๒/๒๗ ลว. ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ และตัวชี้วัดที่ ๔.๑ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ.....๙..... เดือน
 รอบ.....๑๒... เดือน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ศักยภาพในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน