



# บันทึกข้อความ

|                                |
|--------------------------------|
| ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ |
| เลขรับ: 2791                   |
| วันที่: 12/12/62               |
| เวลา: 10.12 น.                 |

948  
25/12/62  
9.46

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๓๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๕๒๓ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งโครงการได้รับการอนุมัติ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ตามหนังสือหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เสนอขออนุมัติโครงการภายใต้ภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาจำนวน ๓ โครงการ นั้น

บัดนี้ โครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามแผนงานโครงการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางนัยยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

เรียน ผอ.ศบส.๑

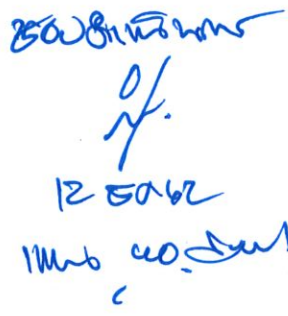
- เพื่อโปรดทราบ
  - เพื่อโปรดพิจารณา
  - เพื่อโปรดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานท.ต่อไป
- 11 จังหวัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการต่อไป


สามารถส่งมอบให้  
กลุ่ม สธ, ๐๑.




(นางสาวนันนภัส อ่อนหวาน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวนันนภัส อ่อนหวาน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒



ทราบ  
  
13 ธ.ค. 62

๑๑-๑๖  
๒๕/๑๒/๖๒



## บันทึกข้อความ

|                         |
|-------------------------|
| ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม) |
| เลขที่รับ 0915          |
| วันที่รับ 7 พ.ย. 2562   |
| วันที่ออก .....         |

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๓๘๓ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เสนอขออนุมัติโครงการภายใต้ภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๖,๘๐๒,๐๐๐.- บาท (หกล้านแปดแสนสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ได้ตรวจสอบโครงการแล้วมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๘๖๐,๗๔๐.- บาท
  ๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน สู่การจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๒,๑๘๖,๔๒๐.- บาท
  ๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๒,๗๕๔,๘๔๐.- บาท
- โดยโครงการที่ ๑ - ๒ มีเป้าหมายการดำเนินงาน และงบประมาณเป็นไปตามกรอบที่กองวิศวกรรมการแพทย์ และกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนกำหนด สำหรับโครงการที่ ๓ เป็นไปตามกรอบวงเงินงบรายจ่ายขั้นต่ำที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
27 พ.ย. 2562



2629  
 ๕ พ.ย. ๒๕๖๒  
 10.49

12063  
 2-5  
 10.094

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ โทร ๐๕๓ - ๑๑๒๒๒๐

ที่ สธ ๐๗๑๕.๐๑/๒๕๔๐

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเสนอโครงการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร)

ตามบันทึกข้อความ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ๐๗๑๕.๐๑/๓๐๓๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน รายการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ วงที่ ๑ และประกอบกับที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ จัดทำแผนงาน/โครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยส่งให้กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ จึงขอส่งโครงการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นจำนวน ๑,๘๖๐,๗๔๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหกหมื่นเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาระดับ อสม. เป็น อสม.หมอบริการบ้าน สู่การจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นจำนวนเงิน ๒,๑๘๖,๔๒๐.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นจำนวนเงิน ๒,๗๕๔,๘๔๐.- บาท (สองล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณโครงการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ทั้งหมด ๓ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖,๘๐๒,๐๐๐.- บาท (หกล้านแปดแสนสองพันบาทถ้วน)

ขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการดังกล่าว ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- งานวิชาการ
- อื่นๆ.....

(นายกำพล ไหลมา)

วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑

นายอัศวิน คุรุศาสตร์  
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

## รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุน  
บริการสุขภาพ ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นหน่วยราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อ  
รองรับการสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ ในเขตพื้นที่ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย  
จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้สามารถสนองนโยบายของ  
รัฐบาลและวิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑  
เน้นการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อ  
สุขภาพผู้ประกอบการโรคศิลปะ ให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพสู่สากล โดยเป้าหมายที่  
สอดคล้องกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ คือ ประเด็นการพัฒนาความเป็นเลิศในด้านที่ ๒ คือ ด้านระบบบริการ  
(Service Excellence) ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่ง  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพของสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและ  
มาตรฐานเดียวกัน เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน  
ระบบบริการสุขภาพ สถานบริการสุขภาพจะมีคุณภาพในการให้บริการนั้น ต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระบบบริการ  
สุขภาพ โดยกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### ด้านมาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์

๑. การประเมินมาตรฐานเครื่องมือแพทย์
๒. วิศวกรรมความปลอดภัย
๓. วิศวกรรมระบบสื่อสาร
๔. ด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (ER)
๖. ด้านบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์
๗. พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

#### ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบมาตรฐานบริการสุขภาพ ส่งเสริม สนับสนุนให้สถาน  
บริการสุขภาพภาครัฐได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ เพื่อยกระดับให้ผ่านเกณฑ์  
คุณภาพ
๓. ติดตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการ  
สุขภาพ ระดับพัฒนา

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ตรวจสอบประเมิน ด้านวิศวกรรมการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและ  
ภาคเอกชน ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ประชาชนได้รับการคุ้มครอง สมประโยชน์  
เท่าเทียม
๒. เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้าน  
วิศวกรรมการแพทย์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพและเขตพื้นที่ ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

#### ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพภาครัฐ(โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน)ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแม่ฮ่องสอน

#### ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ตรวจสอบ ด้านวิศวกรรม การแพทย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒. สถานพยาบาลภาครัฐได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านเครื่องมือแพทย์ ด้านวิศวกรรมความปลอดภัย ด้านวิศวกรรมระบบสื่อสาร ด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ด้านบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ ด้านการพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ และด้านการพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์
๓. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (เครื่องวัดความดันโลหิต)
๔. สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพและเขตพื้นที่ ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน มีทักษะองค์ความรู้ในการพัฒนางานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และผ่านเกณฑ์ในระดับคุณภาพ

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพครบถ้วน
๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายในปี ๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพระดับคุณภาพ (ร้อยละ ๘๐)
๓. ร้อยละของรพ.ได้รับการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ (ร้อยละ ๑๐๐)
๔. ร้อยละของเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง ๗ รายการ ที่ส่งมาขอรับบริการทดสอบ สอบเทียบ ได้รับสอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๑๐๐)
๕. ร้อยละของเครื่องมือแพทย์ชนิดอื่นๆ ที่ส่งมาขอรับบริการทดสอบ สอบเทียบได้รับการทดสอบ สอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๖๐)
๖. ร้อยละของรพ.ได้รับการตรวจสอบระบบวิศวกรรมความปลอดภัยตามมาตรฐานกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)
๗. ร้อยละของรพ.จังหวัดและสาธารณสุขจังหวัดได้รับการตรวจสอบระบบสื่อสารมีความพร้อมใช้ (ร้อยละ ๑๐๐)
๘. จำนวนโรงพยาบาลได้รับการตรวจสอบ และประเมินระบบบ่อบำบัดน้ำเสียในสถานพยาบาลภาครัฐ
๙. จำนวนโรงพยาบาลได้รับการตรวจสอบ และประเมินเพื่อการติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ (TB) ในสถานพยาบาลภาครัฐ
๑๐. จำนวนโรงพยาบาลจังหวัดรับการสนับสนุนการจัดทำศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล
๑๑. จำนวนห้องปฏิบัติการผ่านการยื่นรับรอง ISO/IEC ๑๗๐๒๕
๑๒. จำนวนรพ.ได้รับการพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (ร้อยละ ๑๐๐)
๑๓. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๗ ด้าน)

๑๔. จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๙ ด้าน)

### ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์)
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ผลผลิตที่ ๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

### ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ และกลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก

๑. นายวุฒิการ เขมะวิชานูรัตน์ E-mail : [wuttikarn\\_cm@hotmail.co.th](mailto:wuttikarn_cm@hotmail.co.th) โทร ๐๖๑ - ๒๗๔๓๒๒๓

๒. นางภัทรปริยา กันทาใจ E-mail : [vini\\_dao@hotmail.com](mailto:vini_dao@hotmail.com) โทร ๐๘๓ - ๘๕๘๐๘๙๓

### ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

### งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับการจัดสรรจากกองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑,๘๖๐,๗๔๐.-บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหกหมื่นเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมในโครงการสามารถจ่ายเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรม ดังนี้

### ด้านมาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์

กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ มาตรฐานฯ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์)

กิจกรรมที่ ๑ การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยบริการสุขภาพมีเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานตามที่กำหนด ให้บริการกับประชาชนที่เข้ารับบริการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจและเชื่อมั่นในคุณภาพขององค์กรที่ตนเองทำงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพในเขตรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

### การดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดกิจกรรม
๒. แจกแผนและประสานหน่วยงานรับบริการ
๓. เข้าดำเนินงานตามแผนฯ
๔. สรุปผลการปฏิบัติงานให้โรงพยาบาล

๕.สรุปผลการปฏิบัติงานให้กองวิศวกรรมการแพทย์

๖.รายงานผลการปฏิบัติงานให้กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

๑.รพศ/รพท. (๑๑ โรงพยาบาล x ๕,๖๔๐ บาท /แห่ง)

|  |            |
|--|------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๒ คน x ๓ วัน x ๑๑ แห่ง) | ๑๕,๘๔๐ บาท |
| - ค่าที่พัก (๘๐๐บาท x ๒ คน x ๒ วัน x ๑๑ แห่ง)      | ๓๕,๒๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐บาท x ๑๑ แห่ง)         | ๑๑,๐๐๐ บาท |
| รวม  | ๖๒,๐๔๐ บาท |

(หกหมื่นสองพันสี่สิบบาทถ้วน)

๒.รพช.(๙๑ โรงพยาบาล x ๓,๕๖๐ บาท /แห่ง)

|  |             |
|--|-------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๒ คน x ๒ วัน x ๙๑ แห่ง) | ๘๗,๓๖๐ บาท  |
| - ค่าที่พัก (๘๐๐บาท x ๒ คน x ๑ วัน x ๙๑ แห่ง)      | ๑๔๕,๖๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐บาท x ๙๑ แห่ง)         | ๙๑,๐๐๐ บาท  |
| รวม  | ๓๒๓,๙๖๐ บาท |

(สามแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๖,๐๐๐ บาท

(สามแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย และกิจกรรมที่ ๓ ตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยบริการสุขภาพมี สถานที่และสิ่งแวดล้อมภายในสถานบริการมีความปลอดภัยสะดวกสบาย สำหรับให้บริการกับประชาชนที่เข้ารับบริการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจและเชื่อมั่นในคุณภาพขององค์กร ที่ตนเองทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพในเขตรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

การดำเนินการ

- ๑.ขออนุมัติจัดกิจกรรม
- ๒.แจ้งแผนและประสานหน่วยงานรับบริการ
- ๓.เข้าดำเนินงานตามแผนฯ
- ๔.สรุปผลการปฏิบัติงานให้โรงพยาบาล
- ๕.สรุปผลการปฏิบัติงานให้กองวิศวกรรมการแพทย์
- ๖.รายงานผลการปฏิบัติงานให้กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

## รายละเอียดงบประมาณ

### ๑. รพศ/รพท. (๑๑ โรงพยาบาล x ๗,๗๒๐ บาท /แห่ง)

|  |            |
|--|------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๒ คน x ๔ วัน x ๑๑ แห่ง) | ๒๑,๑๒๐ บาท |
| - ค่าที่พัก (๘๐๐บาท x ๒ คน x ๓ วัน x ๑๑ แห่ง)      | ๕๒,๘๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐บาท x ๑๑ แห่ง)         | ๑๑,๐๐๐ บาท |
| รวม  | ๘๔,๙๒๐ บาท |

(แปดหมื่นสี่พันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

### ๒. รพช.(๙๑ โรงพยาบาล x ๓,๕๖๐ บาท /แห่ง)

|  |             |
|--|-------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๒ คน x ๒ วัน x ๙๑ แห่ง) | ๘๗,๓๖๐ บาท  |
| - ค่าที่พัก (๘๐๐บาท x ๒ คน x ๑ วัน x ๙๑ แห่ง)      | ๑๔๕,๖๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐บาท x ๙๑ แห่ง)         | ๙๑,๐๐๐ บาท  |
| รวม  | ๓๒๓,๙๖๐ บาท |

(สามแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย / ๓. ตรวจสอบวิศวกรรมระบบสื่อสาร รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐๘,๘๘๐ บาท (สี่แสนแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

## กิจกรรมพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม

### กิจกรรมที่ ๔ ด้านมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม

(การประเมินระบบบำบัดน้ำเสียและการประเมินการติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ TB)

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยบริการสุขภาพมี สถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมภายในสถานบริการ มีความปลอดภัย ตามที่มาตรฐานกำหนด

#### กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพในเขตรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๒ แห่ง (โรงพยาบาลลำปางและโรงพยาบาลลำพูน)

#### การดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดกิจกรรม
๒. แจกแผนและประสานหน่วยงานที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ เขตคัดเลือก
๓. เข้าดำเนินงานตามแผนและติดตามผล ให้คำแนะนำการปรับปรุงแก้ไข
๔. สรุปผลการปฏิบัติงานให้โรงพยาบาล
๕. สรุปผลการปฏิบัติงานให้กองวิศวกรรมการแพทย์ (ID-base)
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานให้กลุ่มแผนงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

## รายละเอียดงบประมาณ

|  |           |
|--|-----------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน x ๒ แห่ง) | ๑,๙๒๐ บาท |
|--|-----------|



- ค่าที่พัก (๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๑ วัน ๒ แห่ง)

๓,๒๐๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๔๕๐ บาท x ๒ แห่ง)

๒,๙๐๐ บาท

รวม

๘,๐๒๐ บาท

(แปดพันยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

กิจกรรมพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์

กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ (ER)

วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ประเมิน วิเคราะห์ประเด็นปัญหา ออกแบบปรับปรุงห้องให้บริการทางการแพทย์  
ได้แก่ ห้องฉุกเฉิน

กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพในเขตรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๒ แห่ง (โรงพยาบาลฝาง  
และโรงพยาบาลจอมทอง)

การดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดกิจกรรม
๒. แจกแผนและประสานหน่วยงานที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ คัดเลือก
๓. เข้าดำเนินงานตามแผน ตรวจสอบ ประเมิน วิเคราะห์ประเด็นปัญหา และติดตามผล
๔. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้กองวิศวกรรมทางการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๑ วัน x ๒ แห่ง)

๙๖๐ บาท

- ค่าที่พัก (๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ แห่ง)

๓,๒๐๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๘๕๐ บาท x ๒ แห่ง)

๑,๖๘๐ บาท

รวม

๕,๘๔๐ บาท

(ห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

กิจกรรมพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์

กิจกรรมที่ ๖ ด้านบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลทั้ง ๓ ระดับ ให้มี  
ความเพียงพอพร้อมใช้งานและปลอดภัย (รพท./รพร./รพช.) ที่มีขนาด M๑ - M๒ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒. เพื่อให้เกิดศูนย์เครื่องมือแพทย์ที่เป็นต้นแบบ สู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของโรงพยาบาลในแต่ละระดับในด้าน  
ระบบการบริหารจัดการ

กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพในเขตรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ จำนวน ๑๓ แห่ง ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย

๒. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว
๓. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงของ
๔. โรงพยาบาลเชียงคำ
๕. โรงพยาบาลแม่จัน
๖. โรงพยาบาลแม่สาย
๗. โรงพยาบาลจอมทอง
๘. โรงพยาบาลฝาง
๙. โรงพยาบาลสันทราย
๑๐. โรงพยาบาลสันป่าตอง
๑๑. โรงพยาบาลแม่สะเรียง
๑๒. โรงพยาบาลเกาะคา
๑๓. โรงพยาบาลเถิน

#### การดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดกิจกรรม
๒. แจ้างแผนและประสานหน่วยงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เขตคัดเลือก
๓. จัดประชุมส่งเสริม องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ ๑ ครั้ง
๔. เข้าดำเนินงาน สนับสนุน ติดตามความก้าวหน้า ตามแผนพัฒนาระบบการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล
๕. สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

#### รายละเอียดงบประมาณ

##### กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

##### จัดอบรม

|  |               |            |
|--|---------------|------------|
| - ค่าวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน)    | ๗,๒๐๐         | บาท        |
| - ค่าเดินทางวิทยากร (๕,๐๐๐ บาท x ๑ คน)               | ๕,๐๐๐         | บาท        |
| - ค่าที่พัก(๑,๖๓๐ บาท x ๒ คืน x ๑ ห้อง)              | ๓,๒๖๐         | บาท        |
| - ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน) | ๖,๐๐๐         | บาท        |
| - ค่าอาหารว่าง (๓๕ บาท x ๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน)     | ๓,๕๐๐         | บาท        |
| <b>รวม</b>   | <b>๒๔,๙๖๐</b> | <b>บาท</b> |

(สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

##### ลงพื้นที่ สนับสนุน ติดตามความก้าวหน้า

##### จัดอบรม

|  |               |            |
|--|---------------|------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๑ วัน x ๑๓ แห่ง)    | ๖,๒๔๐         | บาท        |
| - ค่าที่พักเหมาจ่าย (๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๑ วัน x ๑๓ แห่ง) | ๒๐,๘๐๐        | บาท        |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๑,๐๐๐ บาท x ๑๓ แห่ง)            | ๑๓,๐๐๐        | บาท        |
| <b>รวม</b>   | <b>๔๐,๐๔๐</b> | <b>บาท</b> |

(สี่หมื่นสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๖ ด้านบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

(หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

### กิจกรรมพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการฯ

#### กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

##### วัตถุประสงค์

1. เพื่อขอรับรองตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (สมป.)
2. พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ให้มีความพร้อมในการทดสอบ สอบเทียบและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการทดสอบ สอบเทียบ

##### กลุ่มเป้าหมาย

ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องวัดความดันโลหิต ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑ ห้อง

##### การดำเนินงาน

1. ขออนุมัติจัดกิจกรรม
2. แจกแผนการดำเนินงานและมอบหมายงานผู้รับผิดชอบส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม
3. ชี้แจงประชาสัมพันธ์สถานบริการสุขภาพ นำเครื่องวัดความดันโลหิตมาเข้ารับบริการฯ
4. ปรับปรุงแก้ไขเอกสารคุณภาพให้เป็นไปตามเวอร์ชันปัจจุบัน(๒๐๑๗)และตรวจติดตามภายใน
5. แก้ไขเอกสารคุณภาพภายหลังการตรวจติดตามภายในและยื่นขอการรับรอง (สมป./สมอ.)
6. สรุปผลการดำเนินงานฯเสนอกองวิศวกรรมการแพทย์

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

#### กิจกรรมย่อยที่ ๗.๑ การอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ หลักสูตร (Testing of Non-invasive Sphygmomanometers)

|                        |                        |           |
|------------------------|------------------------|-----------|
| - ค่าลงทะเบียน         | ๕,๗๗๘ บาท x ๑ คน       | ๕,๗๗๘ บาท |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง       | ๔,๐๐๐ บาท x ๑ คน       | ๔,๐๐๐ บาท |
| - ค่าใช้จ่ายการเดินทาง | ๒๔๐ บาท x ๑ คน x ๓ วัน | ๗๒๐ บาท   |
| - ค่าที่พัก            | ๘๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ คืน | ๑,๖๐๐ บาท |

รวม

๑๒,๐๙๘ บาท

(หนึ่งหมื่นสองพันเก้าสิบบแปดบาทถ้วน)

#### กิจกรรมย่อยที่ ๗.๒ ประชุมทบทวนบริหารและความเสี่ยงที่กองวิศวกรรมการแพทย์/เปรียบเทียบผลการวัด ระหว่างห้องปฏิบัติการ

|                       |                        |           |
|-----------------------|------------------------|-----------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง      | ๓ คน x ๕ วัน x ๒๔๐ บาท | ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าเช่าที่พัก       | ๓ คน x ๔ วัน x ๘๐๐ บาท | ๙,๖๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | ๔,๗๐๒ บาท x ๑ ครั้ง    | ๔,๗๐๒ บาท |

รวม

๑๗,๙๐๒ บาท

(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสองบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๗ พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

รวมงบประมาณที่ใช้ในกิจกรรมที่ ๑ - ๗ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐๓,๗๔๐ บาท (เก้าแสนสามพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

### ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบมาตรฐานบริการสุขภาพ (๙ ด้าน) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๑ ในการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงโรงพยาบาล ตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๙ ด้าน) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพ ในมาตรฐานที่เกี่ยวข้องต่อไป

### กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๒๗๐ คน

- ผู้รับผิดชอบงานที่ดูแลเรื่องมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ หรืองานที่เกี่ยวข้อง จาก โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๑๑๐ โรงพยาบาล ๆ ละ ๒ คน รวม ๒๒๐ คน
- ผู้รับผิดชอบงานที่ดูแลเรื่องมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั้ง ๘ แห่งๆ ละ ๒ คน รวมจำนวน ๑๖ คน
- วิทยากร จำนวน ๔ คน
- ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓ คน
- เจ้าหน้าที่จากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ จำนวน ๒๗ คน

### การดำเนินงาน

- (๑) ขออนุมัติจัดกิจกรรม/กำหนดการประชุม
- (๒) แจกเวียนและรวบรวมข้อมูลผู้เข้าประชุม
- (๓) ประสานวิทยากรภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- (๔) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯ
- (๕) ประเมิน/สรุปผลการประชุมฯ

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

### งบประมาณ

|   |         |     |
|---|---------|-----|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๗๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)   | ๑๘,๙๐๐  | บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน (๒๗๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๕๐ บาท)             | ๔๐,๕๐๐  | บาท |
| - ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม (๒๓๖ คน x ๑ คืน x ๙๐๐ บาท)   | ๒๑๒,๔๐๐ | บาท |
| - ค่าที่พักวิทยากรและผู้บริหาร (๗ คน x ๑ คืน x ๑,๔๕๐ บาท) | ๑๐,๑๕๐  | บาท |
| - ค่าพาหนะวิทยากรและผู้บริหาร (๗ คน x ๖,๐๐๐ บาท)          | ๔๒,๐๐๐  | บาท |
| - ค่าวิทยากรภาครัฐ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชม.)               | ๒,๔๐๐   | บาท |
| - ค่าวิทยากรภาครัฐ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ ชม.)               | ๑,๒๐๐   | บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง                                     | ๑๐,๐๐๐  | บาท |
| - ค่าเช่าห้องประชุม                                       | ๑๐,๐๐๐  | บาท |
| - ค่ากระเป่าเอกสาร  | ๒๗,๐๐๐  | บาท |

|  |                |            |
|--|----------------|------------|
| - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ฯลฯ                    | ๑๙,๓๔๐         | บาท        |
| - ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ(๑๐๐ บาท x ๑๐๐ แห่ง) | ๑๐,๐๐๐         | บาท        |
| <b>รวม</b>                                       | <b>๔๐๓,๘๙๐</b> | <b>บาท</b> |

(สี่แสนสามพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผน /แนวทางการดำเนินงาน และการติดตามกำกับ การส่งเสริมและเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓

กลุ่มเป้าหมาย

- กรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ตามคำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ตามคำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การดำเนินงาน

- (๑) ขออนุมัติจัดประชุม/กำหนดการ
- (๒) ประสานหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ประสานวิทยากร
- (๔) ดำเนินการจัดประชุม
- (๕) ประเมิน/สรุปผลการประชุม

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

|  |               |            |
|--|---------------|------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง x ๓๕ บาท) | ๕,๒๕๐         | บาท        |
| - ค่าอาหารกลางวัน (๒๕ คน x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง x ๑๒๐ บาท)           | ๙,๐๐๐         | บาท        |
| - ค่าที่พัก (๓ คน x ๓ วัน x ๘๐๐ บาท)                             | ๗,๒๐๐         | บาท        |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๓ วัน x ๒๔๐ บาท)                        | ๒,๑๖๐         | บาท        |
| - ค่าพาหนะ (๓ คน x ๓ ครั้ง x ๕,๕๐๐ บาท)                          | ๔๙,๕๐๐        | บาท        |
| - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ฯลฯ                                    | ๑๐,๐๐๐        | บาท        |
| <b>รวม</b>   | <b>๘๓,๑๑๐</b> | <b>บาท</b> |

(แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ การเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๗ ด้าน) โรงพยาบาลเป้าหมายในเขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

เพื่อเยี่ยมประเมินในเชิงส่งเสริม และพัฒนาผู้เยี่ยมประเมิน และการเยี่ยมประเมิน ให้กับโรงพยาบาลเป้าหมายในเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อยกระดับไปสู่ระดับคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๗ ด้าน) ปี ๒๕๖๓

กลุ่มเป้าหมาย

- โรงพยาบาลเป้าหมายในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๕๕ แห่ง
- กรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑

การดำเนินงาน

- (๑) ขออนุมัติเดินทางไปราชการ
- (๒) ประสานโรงพยาบาลเตรียมความพร้อม
- (๓) ประชุมเตรียมความพร้อมของทีมเยี่ยมประเมิน
- (๔) ดำเนินการเยี่ยมประเมิน
- (๕) ประเมิน/สรุปผลการเยี่ยมประเมิน

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

|   |                |                        |
|---|----------------|------------------------|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๕ คน x ๒๔๐ บาท x ๕ วัน x ๒ ทีม x ๘ ครั้ง) | ๙๖,๐๐๐         | บาท                    |
| - ค่าที่พัก (๕ คน x ๘๐๐ บาท x ๔ คืน x ๒ ทีม x ๘ ครั้ง)      | ๒๕๖,๐๐๐        | บาท                    |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๓,๐๐๐ บาท x ๒ ทีม x ๘ ครั้ง)         | ๔๘,๐๐๐         | บาท                    |
| - ค่าพาหนะกรรมการเยี่ยมประเมิน (๒ คน x ๕,๐๐๐ บาท x ๗ ครั้ง) | ๗๐,๐๐๐         | บาท                    |
| <b>รวม</b>  | <b>๔๖๐,๐๐๐</b> | <b>บาท</b>             |
|   |                | (สี่แสนหกหมื่นบาทถ้วน) |

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

รวมงบประมาณด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กิจกรรมที่ ๑ - ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๕๗,๐๐๐ บาท  
(เก้าแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)



แผนการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

| ลำดับ | กิจกรรม/ขั้นตอน  | ตค. | พย. | ธค. | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | ค่า<br>น้ำหนัก |
|-------|--|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|----------------|
| ๑     | จัดทำระบบและกลไกการควบคุมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ<br>- จัดประชุมหารือเพื่อหาแนวทางการดำเนินงานตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบ<br>บริการสุขภาพ ปี๒๕๖๓<br>- แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับเขต<br>สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๓ |     | ●   | ●   |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๑๐             |
| ๒     | ประชุมคณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓   |     |     | ●   | ●   |     | ●    |      |     | ●    |     |     |     | ๑๐             |
| ๓     | ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบมาตรฐาน<br>บริการสุขภาพ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  |     |     |     | ●   |     |      |      |     |      |     |     |     | ๓๐             |
| ๔     | ตรวจเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓ และประเมินความพึงพอใจ<br>ผู้รับบริการ พร้อมทั้งบริหารจัดการข้อมูลผ่านระบบ HS๔   |     |     |     | ●   | ●   | ●    | ●    | ●   | ●    | ●   | ●   | ●   | ๓๐             |
| ๕     | สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  |     |     |     | ●   | ●   | ●    | ●    | ●   | ●    | ●   | ●   | ●   | ๑๐             |
| ๖     | จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ การประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓  |     |     |     |     |     |      |      |     |      | ●   | ●   |     | ๑๐             |



## ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

เครือข่ายด้านมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ เครือข่ายด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ประชาชนได้ใช้เครื่องมือแพทย์ที่ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัยในสิ่งแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ

๒. บุคลากรของสถานบริการสุขภาพมีทักษะเรื่องการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ และสามารถสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ขั้นพื้นฐานโรงพยาบาลของตนเองได้อย่างถูกต้องเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในระบบบริการสุขภาพถ่ายโอนงานด้านการสอบเทียบให้กับสถานบริการสุขภาพในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม

๓. สถานบริการสุขภาพ มีระบบด้านวิศวกรรมและได้มาตรฐานเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในระบบบริการสุขภาพ

๔. เครื่องมือทางการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพได้รับการสอบเทียบครบร้อยละ ๑๐๐ เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในระบบบริการสุขภาพ

๕. สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๙ ด้าน)

๖. สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (๗ ด้าน)

### ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

การดำเนินงานจำเป็นต้องประสานงานกับสถานบริการสุขภาพ จึงมีแนวทางดังนี้

#### ๑. ความเสี่ยง

- การทำโครงการไม่ตรงตามเป้าประสงค์
- เจ้าหน้าที่ไม่ตรงคุณวุฒิที่ต้องการ
- การสอบเทียบไม่ครบตามเป้าหมาย
- กิจกรรมการจัดประชุม/อบรม เสี่ยงต่อการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

#### ๒. แนวทางในการลดความเสี่ยง

- มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินโครงการเป็นระยะ
- ระบุคุณวุฒิการจ้างหนังสือผู้เข้ารับการอบรม
- วางแผนการดำเนินงานให้รัดกุม และติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติเพื่อดำเนินการตามแผนที่กำหนด

.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายวุฒิการ เขมะวิชานุรัตน์)  
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายกำพล ไหลมา)

วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑

.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนายกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน สู่การจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ความสำคัญของโครงการ/ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ ๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒. ระบบบริการ (Service Excellence) ๓. การพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔.ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลควบคู่ ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ และสามารถ ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและยกระดับคุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค ด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนมีโอกาสในการร่วมคิด ร่วมนำ ร่วมทำ และ ร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาคประชาชน ตามหลักการการสาธารณสุขมูลฐาน ซึ่งปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวนกว่า ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นตัวแทนประชาชนผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เข้ามามีส่วนร่วมดูแล สุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน จนได้รับการยอมรับจากสังคม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแล สุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ อสม.

ดังนั้น เพื่อให้การนำนโยบายสุขภาพภาคประชาชน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลแต่พึ่งตนเองเพิ่มขึ้น ลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลและค่าใช้จ่ายของผู้ป่วยในการเดินทางมาโรงพยาบาล และลดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนายกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน สู่การจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน โดยเป็นสื่อในการนำนโยบายสุขภาพไปสู่ประชาชน และเป็นกลไกขับเคลื่อนงานตามบทบาทใหม่ที่เพิ่มขึ้น เพื่อลดโรค และปัญหาสุขภาพ และส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ ทำให้เกิดการจัดการสุขภาพแบบบูรณาการทุกกลุ่มวัยในชุมชน ตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการดำเนินชีวิตในชุมชน/ท้องถิ่นนั้นๆ เกิดการพัฒนาแผนงานโครงการของชุมชนนำไปสู่นวัตกรรมส่งเสริม ป้องกัน เกิดเป็นต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ ทุกกลุ่มวัย หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ต่อยอดนวัตกรรมสุขภาพชุมชนที่หลากหลาย ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีสถานะเศรษฐกิจที่เหมาะสม เป็นแหล่งเรียนรู้ภายในชุมชนเอง และบุคคลภายนอก ที่ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ระบบสุขภาพชุมชน ที่เชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพโดยรวม เกิดประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืน ต่อไป

## วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. เป็น อสม.ประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง การพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอบประจำบ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในเขตสุขภาพที่ ๑
๔. เพื่อประเมินผลงานอย่างต่อเนื่องของ อสม.ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง

## ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. ครู ก อสม.หมอบประจำบ้าน
๒. อสม. ระดับหมู่บ้าน เป็น อสม. หมอบประจำบ้าน หมู่บ้านละ ๑ คน และชุมชนเขตเทศบาล/กทม. รวม ๘,๗๓๓ คน
๓. เพิ่มพูนทักษะ อสม.หมอบประจำบ้าน จำนวน ๑,๐๖๑ คน โดยมีเกณฑ์ในการคัดเลือก ดังนี้
  - ๓.๑. กรณีที่ตำบลมีประชากรไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ คน คัดเลือก ประธาน อสม. ระดับตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน จำนวน ๑ คน
  - ๓.๒. กรณีที่ตำบลมีประชากรเกิน ๑๕,๐๐๐ คน คัดเลือก ประธาน อสม. ระดับตำบล จำนวน ๑ คน และ เลขาธิการ ชมรม อสม. ระดับตำบล จำนวน ๑ คน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน รวม ๒ คน
๔. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง
๕. อสม. ผู้เข้ารับการศึกษา อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน

## ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอบประจำบ้าน
๒. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพจาก อสม.หมอบประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. อสม. ได้รับการเชิดชูเกียรติ และสร้างเสริมขวัญกำลังใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

| ลำดับ | ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ   | จำนวน | หน่วยนับ |
|-------|---|-------|----------|
| ๑.    | จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอบประจำบ้าน                            | ๘,๗๓๓ | คน       |
| ๒.    | ร้อยละของ อสม. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นหมอบประจำบ้าน                    | ๗๐    | ร้อยละ   |
| ๓.    | ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอบประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๗๐    | ร้อยละ   |
| ๔.    | ระดับความสำเร็จของการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/ ภาค และชาติ          | ๓     | คน       |

## ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ข้อที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพภาคประชาชน

ข้อที่ ๕.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกการจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและให้ภาคเอกชนสามารถมีส่วนร่วมในการจ้างบุคลากรเพื่อจัดบริการสาธารณสุขโดยรัฐเป็นผู้กำกับดูแลสนับสนุนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนาระบบบริการ ทางกายภาพและสาธารณสุข โดยส่งเสริมการร่วมลงทุนและการใช้ทรัพยากรและบุคลากรร่วมกัน โดยมีข้อตกลงที่รัดกุมและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ข้อที่ ๓ การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการ ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความแออัด ลดเหลื่อมล้ำ ลดรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่าย

ข้อที่ ๓.๒ พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม. ให้เป็นหมอประจำบ้าน ในการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ เข้าถึงข้อมูล และแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางไปพบแพทย์

ข้อที่ ๓.๓ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทางการแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ได้แก่ ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) ระบบคิว ระบบงานบริการของโรงพยาบาล ระบบส่งต่อ ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลการบริการสุขภาพให้เป็นหนึ่งเดียว เพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๕.๓ งานสาธารณสุขมูลฐาน พัฒนา อสม.เป็นเครือข่ายต่อยอด อสม.และตำบลจัดการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพระดับเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่

เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพประชาชนและภาคีเครือข่ายในระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

## ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาววาสนา สิทธิกัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โทรศัพท์ ๐๘๒-๑๘๒-๐๗๖๘ E-mail : aoy\_๐๗๖@hotmail.com

๒. นางสาวกุลชา กุณาฝัน นักวิชาการสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๕-๒๔๖๖๑๙๖ E-mail : Kulachakunafan@gmail.com

๓. นายวีรณู วงศ์อรยสกุล ปฏิบัติงานด้านพัฒนาวิชาการ โทรศัพท์ ๐๘๑-๑๖๖๖๑๔๐ E-mail : the\_mangkang@hotmail.com

## ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๒. งบประมาณ

๓. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์สื่อสารสารสนเทศ รถยนต์ราชการ น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น

**งบประมาณ**

งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๑๘๖,๔๒๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมสามารถจ่ายได้ทุกรายการ มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน****วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. กลุ่มผู้ป่วยเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

**กลุ่มเป้าหมาย**

๑. ครู ก อสม.หมอประจำบ้าน
๒. อสม. ระดับหมู่บ้าน เป็น อสม. หมอประจำบ้าน หมู่บ้านละ ๑ คน และชุมชนเขตเทศบาล/กทม. รวม ๘,๗๓๓ คน
๓. เพิ่มพูนทักษะ อสม.หมอประจำบ้าน จำนวน ๑,๐๖๑ คน โดยมีเกณฑ์ในการคัดเลือก ดังนี้
  - ๓.๑ กรณีที่ตำบลมีประชากรไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ คน คัดเลือก ประธาน อสม. ระดับตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน จำนวน ๑ คน
  - ๓.๒ กรณีที่ตำบลมีประชากรเกิน ๑๕,๐๐๐ คน คัดเลือก ประธาน อสม. ระดับตำบล จำนวน ๑ คน และ เลขานุการ ชมรม อสม. ระดับตำบล จำนวน ๑ คน หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน รวม ๒ คน
๔. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง

**การดำเนินงาน**

๑. ประสานงานจังหวัดในการวางแผนพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (๘,๗๓๓ คน)
๒. สนับสนุนงบประมาณการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้านให้ สสจ.
๓. ประสานงานจังหวัดในการวางแผนเพิ่มพูนทักษะ อสม.ประจำบ้าน (๘,๗๓๓ คน)
๔. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

**งบประมาณ**

ค่าจัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน

|  |                  |            |
|--|------------------|------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๘,๗๓๓ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน)            | ๑,๓๐๙,๙๕๐        | บาท        |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘,๗๓๓ คน x ๑๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน) | ๗๘๕,๙๗๐          | บาท        |
| <b>รวม</b>   | <b>๒,๐๙๕,๙๒๐</b> | <b>บาท</b> |

(สองล้านเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้ทุกรายการ

## งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอบริการประจำบ้านแยกรายจังหวัด

| ลำดับ | จังหวัด    | จำนวน อสม.หมอบริการประจำบ้าน (คน) | งบประมาณที่จัดสรร (บาท) |
|-------|------------|-----------------------------------|-------------------------|
| ๑     | เชียงราย   | ๑,๘๗๑                             | ๔๔๙,๐๔๐                 |
| ๒     | เชียงใหม่  | ๒,๒๐๓                             | ๕๒๘,๗๒๐                 |
| ๓     | น่าน       | ๙๕๓                               | ๒๒๘,๗๒๐                 |
| ๔     | พะเยา      | ๘๕๙                               | ๒๐๖,๑๖๐                 |
| ๕     | แพร่       | ๗๕๕                               | ๑๘๑,๒๐๐                 |
| ๖     | แม่ฮ่องสอน | ๔๔๒                               | ๑๐๖,๐๘๐                 |
| ๗     | ลำปาง      | ๑,๐๓๔                             | ๒๔๘,๑๖๐                 |
| ๘     | ลำพูน      | ๖๑๖                               | ๑๔๗,๘๔๐                 |
|       | รวม        | ๘,๗๓๓                             | ๒,๐๙๕,๙๒๐               |

กิจกรรมที่ ๒ การติดตาม ประเมิน เที่ยมเสริมพลัง การพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอบริการประจำบ้าน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในเขตสุขภาพที่ ๑

วัตถุประสงค์

เพื่อติดตาม ประเมิน เที่ยมเสริมพลัง การพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอบริการประจำบ้าน ปีงบประมาณ  
๒๕๖๓ ในเขตสุขภาพที่ ๑

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
๒. เจ้าหน้าที่จากศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

การดำเนินงาน

๑. ประสานงานจังหวัดในการวางแผนพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอบริการประจำบ้าน (๘,๗๓๓ คน)
๒. ประสานงานศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
๓. ประสานงานจังหวัดในการวางแผนเพิ่มพูนทักษะ อสม.ประจำบ้าน (๘,๗๓๓ คน)
๔. ติดตาม เที่ยมเสริมพลัง และประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

|  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๑๖ แห่ง) | ๒๓,๐๔๐ บาท        |
| ๒. ค่าที่พัก (๓ คน x ๘๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑๖ แห่ง)      | ๓๘,๔๐๐ บาท        |
| ๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๒,๓๒๐ บาท x ๘ จังหวัด)       | ๑๘,๕๖๐ บาท        |
| รวม  | ๘๐,๐๐๐ บาท        |
|  | (แปดหมื่นบาทถ้วน) |

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ

### กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม.

#### ที่มา

การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้ถูกกำหนดขึ้นสืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ วันที่ ๒๐ มีนาคมของทุกปีเป็น “วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ” และกระทรวงสาธารณสุขโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดให้มีการประกวดผลงานดีเด่นของ อสม. เพื่อนำมาเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับของสังคม และเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ อสม. ทั่วประเทศ พร้อมทั้งจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่ อสม. ที่ผ่านเกณฑ์และมีกระบวนการคัดเลือกประเมินผลงานที่ชัดเจนเป็นที่ยอมรับได้ โดยได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ จนกระทั่งถึงปัจจุบัน ซึ่งแบ่งการคัดเลือกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้ คือ ๑) อสม. ดีเด่น ตั้งแต่ระดับตำบล อำเภอ จังหวัดเขตสุขภาพภาค และระดับชาติ ๒) อสม. ดีเยี่ยม ๓) อสม. ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ซึ่งจะได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ชั้นเหรียญเงินดิเรกคุณาภรณ์ (ร.ง.ภ.) ให้แก่ อสม. ดีเด่นระดับชาติ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ชั้นเหรียญทองดิเรกคุณาภรณ์ (ร.ท.ภ.) ให้แก่ อสม. ดีเยี่ยม ระดับชาติ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ชั้นเหรียญเบญจมาภรณ์ (บ.ภ.) ให้แก่ อสม. ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ระดับชาติ

#### วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลงานอย่างต่อเนื่องของ อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง

#### กลุ่มเป้าหมาย

อสม. ผู้เข้ารับการคัดเลือก อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน

#### การดำเนินงาน

๑. รวบรวมรายชื่อและรูปเล่มผลงาน อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๒. ประสานกองสุขภาพภาคประชาชนเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๓. ประสานจังหวัดในการลงพื้นที่เพื่อประเมินผลงาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๔. ประเมินและรับรองผลงานอสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๕. ส่งแบบประเมินและรับรองผลงาน และรวบรวมเอกสารประกอบการประเมินผลงานของ อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ (ประกอบด้วย แบบแสดงความจำนง, แบบ นร.๑ จำนวน ๕ ชุด, แบบ นร.๓ จำนวน ๕ ชุด, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๕ ชุด, สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๕ ชุด และรูปเล่มเอกสาร) ส่งให้คณะกรรมการฯ จากส่วนกลางรับรองผล

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๒

#### รายละเอียดงบประมาณ

|   |               |                          |
|---|---------------|--------------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๔๒ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)           | ๖,๓๐๐         | บาท                      |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๒ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน) | ๒,๙๔๐         | บาท                      |
| ๓. ค่าเดินทาง อสม. (จำนวน ๓ คน)                                 | ๑,๒๖๐         | บาท                      |
| <b>รวม</b>  | <b>๑๐,๕๐๐</b> | <b>บาท</b>               |
|   |               | หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน |

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

## แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

| ลำดับ | กิจกรรม/ขั้นตอน   | ตค. | พย. | ธค. | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. | ค่าน้ำหนัก |
|-------|---|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|------------|
| ๑     | จัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัด เสนอผู้บริหาร   | ●   | ●   |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๒     | ประสานและชี้แจงจังหวัดในการวางแผนการดำเนินงานพัฒนา ศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน และการประเมินผลงาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓         |     | ●   | ●   |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๑๕         |
| ๓     | ประสานงานศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัด นครสวรรค์ ในการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน                |     | ●   | ●   | ●   |     |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๔     | สนับสนุนงบประมาณการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน ให้ สสจ.  |     | ●   | ●   | ●   |     |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๕     | ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ของจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ   |     | ●   | ●   | ●   | ●   |      |      |     |      |     |     | ●   | ๒๐         |
| ๖     | รวบรวมรายชื่อและรูปเล่มผลงาน อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง  |     | ●   | ●   |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๗     | ประสานกองสุขภาพภาคประชาชนเพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง   |     | ●   | ●   |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๘     | ประเมินและรับรองผลงานอสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง   |     |     | ●   |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๒๐         |
| ๙     | ส่งแบบประเมินและรับรองผลงาน และรวบรวมเอกสารประกอบการ ประเมินผลงานของ อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๓ ส่งให้คณะกรรมการฯ จากส่วนกลางรับรองผล |     |     | ●   |     |     |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๑๐    | ประสานงานจังหวัดในการวางแผนเพิ่มพูนทักษะ อสม. ประจำบ้าน   |     |     |     | ●   | ●   |      |      |     |      |     |     |     | ๕          |
| ๑๑    | การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้าน สุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ  |     |     |     |     |     |      | ●    | ●   | ●    | ●   | ●   | ●   | ๑๐         |



### ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑
  - ครู ก อสม.หมอประจำบ้าน ระดับจังหวัด ดำเนินการเตรียมพื้นที่/ บริหารจัดการ/ ติดตามผล
  - พี่เลี้ยงระดับจังหวัด ประสานงานกับพื้นที่ในการประเมินผลงาน อสม.ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๑
  - ครู ก อสม.หมอประจำบ้าน ระดับอำเภอ ดำเนินการเตรียมพื้นที่/ บริหารจัดการ/ ติดตามผล
  - พี่เลี้ยงระดับอำเภอ ประสานงานกับพื้นที่ในการประเมินผลงาน อสม.ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) โรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ ๑
  - ครู ก อสม.หมอประจำบ้าน ระดับตำบล ดำเนินการจัดอบรมฯ/ รายงานผล
  - พี่เลี้ยงระดับตำบล อสม.ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
๔. กองสุขภาพภาคประชาชน
๕. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับบริการที่ครอบคลุม สะดวก ราคาถูก ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ประชาชนมีความรอบรู้การใช้สมุนไพร การแพทย์พื้นบ้านและภูมิปัญญาไทยในการดูแลสุขภาพช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย และงบประมาณของประเทศ
๓. อสม. ได้รับการเชิดชูเกียรติ และสร้างเสริมขวัญกำลังใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ เป็นต้นแบบและเป็นแกนนำด้านสุขภาพในชุมชน

### โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง


- ไม่มี


### ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง


| ลำดับ | ความเสี่ยงที่สำคัญ   | แนวทางในการลดความเสี่ยง   |
|-------|--|---|
| ๑.    | การเร่งรัดการดำเนินงานจากส่วนกลาง ทำให้บางพื้นที่ไม่มีความพร้อมในการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และบางพื้นที่เชิงบไม่ครบตามเป้า | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายระยะเวลาการดำเนินงาน</li> <li>- ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้พื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจ ขั้นตอนกระบวนการทำงานอย่างชัดเจนและถูกต้อง</li> </ul>     |
| ๒.    | กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เล็งเห็นความสำคัญของการฝึกอบรม</li> <li>- ประสานแกนนำชุมชนในพื้นที่ให้ชักชวน อสม.เป้าหมาย เข้าร่วมการฝึกอบรม</li> </ul> |

## ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง (ต่อ)

| ลำดับ | ความเสี่ยงที่สำคัญ   | แนวทางในการลดความเสี่ยง  |
|-------|--|--|
| ๓.    | การจัดเก็บและสำรวจข้อมูล อาจไม่ครอบคลุม และกระจายในกลุ่มประชากรเป้าหมาย    | - จัดทำแนวทางเก็บและสำรวจข้อมูล และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง   |
| ๔.    | ความเข้าใจในแนวคิดและหลักการงาน สุขภาพภาคประชาชนของผู้รับผิดชอบงานทุกระดับ | - สร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและติดตามเยี่ยมเสริมพลัง |

  
 ..... ผู้เสนอโครงการ  
 (นางสาววาสนา สิทธิกัน)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
 ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
 (นายกำพล ไหลมา)  
 วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการ  
 ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

  
 ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)  
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## รหัสโครงการ

ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

## ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในการเป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ซึ่งมีบทบาทมุ่งมั่น ส่งเสริมพัฒนาและอภิบาลระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน โดยสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องเพื่อประชาชนสุขภาพดีและพึ่งพาตนเองได้ โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้มอบหมายภารกิจหลักที่สำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้กับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพสู่การปฏิบัติทั้ง ๑๐ ภารกิจหลัก

ทั้งนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจหลักของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ บรรลุผลตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบเป็นแนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณในการดำเนินงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบริหารจัดการภายในองค์กร การบริหารงบประมาณ การบริหารสินทรัพย์ การบริหารจัดการกำลังคนและการพัฒนาคุณภาพกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. ขอบเขตของโครงการ เพื่อชี้แจงรายละเอียดงบประมาณบริหารจัดการภายในของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๒. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

## ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

### ผลผลิต

การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ

### ผลลัพธ์

การบริหารจัดการองค์กรในด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (เงินงบประมาณภาพรวม และงบลงทุน)

๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๓. ระดับความสำเร็จของการการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

๔.ความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑  
ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที
๖. รถยนต์ราชการ
๗. น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
๘. พนักงานขับรถยนต์

แผนการดำเนินงาน

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | แผนดำเนินการ |             |             |             | งบประมาณ  | หมายเหตุ |
|-------|---|--------------|-------------|-------------|-------------|---|----------|
|       |   | ไตรมาสที่ ๑  | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |   |          |
| ๑.    | งบบริหารจัดการภายในองค์กร<br>- ค่าตอบแทน<br>- ค่าใช้สอย<br>- ค่าวัสดุ<br>- ค่าสาธารณูปโภค | ●            | ●           | ●           | ●           | ๑๔,๙๐๐.๐๐<br>๒,๑๑๙,๙๘๐.๐๐<br>๒๙๙,๙๖๐.๐๐<br>๓๒๐,๐๐๐.๐๐ |          |
|       | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น   |              |             |             |             | ๒,๗๕๔,๘๔๐.๐๐  |          |

งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๗๕๔,๘๔๐.๐๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. บุคลากรทุกคนในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้รับทราบรายละเอียดโครงการกิจกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

|                       |  |
|-----------------------|--|
| ความเสี่ยงที่ ๑       | ในกรณีงบประมาณบริหารจัดการองค์กร ไม่สามารถดำเนินการตามแผนการที่กำหนดไว้  |
| แนวทางการลดความเสี่ยง | ให้ผู้รับผิดชอบมอบหมายหน้าที่ ให้ชัดเจน และมีการควบคุมกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด |
| ความเสี่ยงที่ ๒       | การดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนด  |
| แนวทางการลดความเสี่ยง | ให้จัดทำแผนการดำเนินการให้ชัดเจน แล้วแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบกำหนดวันเวลาและสถานที่ ก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน                        |

ผู้จัดทำโครงการ

(นางสาวนันทภัส อ่อนหวาน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นายกำพล ไหลมา)  
วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



2. แบบจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (ไม่รวมรายจ่ายประจำขั้นต่ำ)  
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (กิจกรรมบริหาร)

หน่วย : บาท

| งบรายจ่าย - รายการ                                   | งบประมาณปี 2563<br>วงเงิน | รายละเอียด<br>(ให้ระบุค่าใช้จ่าย)   |
|--|---------------------------|---|
| 1. งบบุคลากร   |                           | - งบบุคลากรที่เป็นรายจ่ายประจำขั้นต่ำ (สำนัก/กอง/กลุ่ม/เขต ดำเนินการแล้ว)                     |
| 2. งบดำเนินงาน                                       | 2,754,840                 |   |
| 2.1. ค่าตอบแทน                                       | 14,900                    |   |
| (1) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา                             | 5,000                     | สำหรับเจ้าหน้าที่จำนวน 10   |
| (2) ค่าเข้าบ้านข้าราชการ                             |                           |   |
| (3) ค่าตอบแทนกรรมการ                                 | 9,900                     | สำหรับคณะกรรมการทำหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน จำนวน 3 ชุดๆ ละ 3 คน<br>ประธาน 1 กกท.2 คน |
| 2.2. ค่าใช้สอย                                       | 2,119,980                 |   |
| (1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะ                    | 161,600                   | - ให้ทำค่าใช้จ่าย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |
| (1.1) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ                  | 21,600                    |   |
| (1.2) ค่าพาหนะเดินทางในประเทศ                        | 92,000                    |   |
| (1.3) ค่าเช่าที่พักระหว่างเดินทางในประเทศ            | 48,000                    |   |
| (2) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม                  | 0                         | - ให้ทำค่าใช้จ่าย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |
| (2.1) การฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรภายใน                   | 0                         |   |
| (2.2) การฝึกอบรมสัมมนาหน่วยงานภายนอก                 |                           |   |
| (3) ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง                       | 240,000                   | เป็นค่าซ่อมรถยนต์ของ สำนักงาน ศบส. 1 รวม 12 คัน   |
| (4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์                               | 5,000                     | เป็นค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน ศบส.1  |
| (5) ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง                           | 5,000                     | เป็นค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้างของสำนักงาน ศบส. 1  |
| (6) ค่าจ้างเหมาบริการ                                | 1,691,580                 | ให้ทำค่าใช้จ่าย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |
| (6.1) ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด                         | 260,160                   |   |
| (6.2) ค่าจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย             | 216,000                   |   |
| (6.3) ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล             | 159,420                   |   |
| (6.4) ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์                    | 120,000                   |   |
| (6.5) ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | 360,000                   |   |
| (6.6) ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่นักวิชาการสาธารณสุข      | 540,000                   |   |
| (6.7) ค่าจ้างเหมาตัดหญ้า                             | 36,000                    |   |
| (6.8) ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษารถยนต์ราชการ              |                           |   |
| (7) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม                        |                           |   |
| (8) ค่าโฆษณาและเผยแพร่                               |                           | - ให้ทำค่าใช้จ่าย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |
| (9) ค่าเบี้ยประกัน                                   | 0                         |   |
| (10) ค่าใช้จ่ายในการจัดสอบ/จัดทำคลังข้อสอบ           |                           | - ให้ระบุค่าใช้จ่าย โดยแจ้งรายการจัดสอบ/จัดทำคลังข้อสอบ                                       |
| (11) ค่าทวนสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์                 |                           | - ให้ระบุค่าใช้จ่าย โดยแจ้งรายการเครื่องมือแพทย์ที่ต้องการทวนสอบมาตรฐาน                       |
| (12) ค่าอาหารในการประชุมกรรมการวิชาชีพ               |                           | - ให้ระบุค่าใช้จ่าย โดยแจ้งรายการประชุมและค่าใช้จ่าย  |
| (13) ค่าใช้จ่ายในการประชุม                           | 16,800                    | ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำเดือนของ ศบส.1  |
| (14) .....   |                           |   |
| 2.3. ค่าวัสดุ  | 299,960                   |   |
| (1) วัสดุสำนักงาน                                    | 106,000                   | เป็นวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือ เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                         |
| (2) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น                       | 120,000                   | เป็นค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการออกปฏิบัติงานในพื้นที่ 8 จังหวัด                                  |
| (3) วัสดุโฆษณาและเผยแพร่                             | -                         | ค่าใช้จ่าย 2.3(3)   |
| (4) วัสดุยานพาหนะและขนส่ง                            | 24,000                    | สำหรับยานพาหนะที่ใช้สนับสนุนงานตามภารกิจในพื้นที่ รวม 8 จังหวัด                               |

| งบรายจ่าย - รายการ  | งบประมาณปี 2563<br>วงเงิน | รายละเอียด<br>(ให้ระบุค่าใช้จ่าย)  |
|---|---------------------------|--|
| (5) วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา                             | 4,960                     | สำหรับใช้ประกอบการค้นคว้า ในงานวิจัย   |
| (6) วัสดุคอมพิวเตอร์  | 5,000                     | เป็นวัสดุคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน                                   |
| (7) วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ                                      | 5,000                     | เป็นวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน                                 |
| (8) วัสดุงานบ้านงานครัว                                     | 5,000                     | เป็นวัสดุงานบ้านงานครัว ที่ใช้สนับสนุนงานอาคารหอพัก                                  |
| (9) วัสดุการเกษตร   | 10,000                    | เป็นวัสดุการเกษตร ช่วยงานตกแต่งสวน และภูมิทัศน์ของหน่วยงานให้ดูสวยงาม                |
| (10) วัสดุก่อสร้าง  | 20,000                    | เป็นวัสดุก่อสร้าง เพื่อใช้ประกอบการซ่อมแซมทรัพย์สินสิ่งก่อสร้างที่ชำรุด ให้ใช้งานได้ |
| <b>2.4. ค่าสาธารณูปโภค</b>                                  | <b>320,000</b>            |  |
| - ค่าโทรศัพท์   | 71,000                    |  |
| - ค่าน้ำประปา   | 36,000                    |  |
| - ค่าไฟฟ้า  | 158,000                   |  |
| - ค่าไปรษณีย์โทรเลข   | 50,000                    |  |
| - ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม                              | 5,000                     | - ให้ระบุค่าใช้จ่าย และแนบข้อมูลการใช้จ่ายจริง ณ ปีที่ผ่านมา                         |
| <b>3. งบลงทุน</b>   |                           | - งบลงทุน ดำเนินการแล้ว (อยู่ระหว่างผู้บริหารพิจารณา)                                |
| <b>4. งบอุดหนุน</b>   | <b>0</b>                  |  |
| <b>4.1. เงินอุดหนุนทั่วไป</b>                               |                           |  |
| - ชื่อรายการ<br>.....                                       |                           | - ให้ระบุค่าใช้จ่าย  |
| <b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>                                     | <b>0</b>                  |  |
| <b>5.1 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัย</b>                        |                           |  |
| - ชื่อรายการ/ชื่อโครงการวิจัย<br>.....                      |                           | - ให้ทำค่าใช้จ่ายฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |
| <b>5.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว</b> |                           |  |
| - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษาดูงาน                        |                           | - ให้ทำค่าใช้จ่ายฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |
| - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุมสัมมนา                      |                           | - ให้ทำค่าใช้จ่ายฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด   |

หมายเหตุ : 1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ\* หมายถึง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ ที่ดิน) และค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์) อาทิเช่น เงินเดือน

: 2. วงเงินตารางแบบจัดทำคำขอ สามารถแจกแจงรายละเอียด ตาม ตารางที่ 3 - 10