

แบบสอบถามการควบคุมภายใน
1. กระบวนการบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย

หน่วยงาน: กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 วัตถุประสงค์ในการควบคุม: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพภาคประชาชน ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ดำเนินงานได้ถูกต้อง สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

แบบสอบถามการควบคุมภายใน	ใช่/มี	ไม่ใช่/ไม่มี	หมายเหตุ
1. มีการทบทวนหรือตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ	/		หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติม อาจขอข้อมูลจาก ส่วนกลาง
2. มีการตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของโครงการก่อนเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	/		
3. มีการจัดเตรียมประชุมล่วงหน้าร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อชี้แจงนโยบาย ตัวชี้วัดและถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน	/		
4. มีการจัดเตรียมการอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย	/		
5. ในการจัดประชุมทุกครั้งมีการประสานงานไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ได้รับทราบเพื่อแจ้งให้เข้าร่วมประชุม	/		จัดทำหนังสือเชิญประชุมที่เป็นลายลักษณ์อักษร
6. มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ	/		

สรุปผลการสอบทาน

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยเริ่มจากการตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ และต่อยอดไปสู่การจัดทำ และตรวจทานความสมบูรณ์ของโครงการก่อนที่จะนำเสนอผู้บริหารอนุมัติ เมื่อผู้บริหารให้การอนุมัติแล้ว มีการจัดเตรียมประชุมล่วงหน้าร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อชี้แจงนโยบาย ตัวชี้วัดและถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน มีการจัดเตรียมการอบรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งในการจัดประชุมทุกครั้งจะมีการประสานงานไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้

ได้รับทราบเพื่อแจ้งให้เข้าร่วมประชุม จนกระทั่งมาถึงขั้นตอนสุดท้ายของการควบคุมภายในนั้นคือ มีการ
ตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ

ลงชื่อ..... 

(นายสุวิจักขณ์ พรานพาน)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพ

ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แบบสอบถามการควบคุมภายใน

2. กระบวนการเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ


หน่วยงาน: กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
วัตถุประสงค์ในการควบคุม: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพภาคประชาชน ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ดำเนินงานได้ถูกต้อง สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

แบบสอบถามการควบคุมภายใน	ใช่/มี	ไม่ใช่/ไม่มี	หมายเหตุ
1. มีการทบทวนหรือตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ	/		หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติม อาจขอข้อมูลจาก ส่วนกลาง
2. มีการกำหนดขอบเขตของประเด็นปัญหา และสถานการณ์สุขภาพที่จะทำการศึกษา	/		
3. มีการสอบถามความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่จะใช้ประกอบการศึกษาประเด็นปัญหา และสถานการณ์สุขภาพ	/		พิจารณาจาก แหล่งข้อมูลที่ หลากหลายแล้วทำการ เปรียบเทียบกัน
4. เมื่อดำเนินงานเสร็จมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้แก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/		
5. มีการตรวจทานเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการประเมินผลการเฝ้าระวังเตือนภัย และแก้ไขปัญหา	/		
6. มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ	/		

สรุปผลการสอบถาม

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยเริ่มจากการตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ และต่อยอดไปสู่การกำหนดขอบเขตของประเด็นปัญหา และสถานการณ์สุขภาพที่จะทำการศึกษาควบคู่ไปกับการสอบถามความน่าเชื่อถือของแหล่งข้อมูล เมื่อดำเนินงานเสร็จมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้แก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ .มีการตรวจทานเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการประเมินผลการเฝ้าระวังเตือนภัย และแก้ไขปัญหาทุกครั้ง จนกระทั่งในขั้นตอนสุดท้าย

นั่นคือ มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหาร
ได้รับทราบ

ลงชื่อ.....
(นายสุวิจักขณ์ พรานพาน)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพ
ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แบบสอบถามการควบคุมภายใน
3.กระบวนการเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาความรู้และพฤติกรรมสุขภาพ

หน่วยงาน: กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 วัตถุประสงค์ในการควบคุม: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพภาคประชาชน ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ดำเนินงานได้ถูกต้อง สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

แบบสอบถามการควบคุมภายใน	ใช่/มี	ไม่ใช่/ไม่มี	หมายเหตุ
1.มีการทบทวน หรือตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ	/		หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติม อาจขอข้อมูลจาก ส่วนกลาง
2.มีการพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านของ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญก่อนทำการแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม และนิเทศงาน	/		
3.มีการกำหนดขอบเขตของข้อมูลที่จะทำการศึกษาค้นคว้าสำหรับการนำไปต่อยอดควบคุมกำกับ/ตรวจประเมิน	/		
4.มีการตรวจสอบความถูกต้องของแหล่งข้อมูลที่จะนำไปต่อยอดควบคุมกำกับ/ตรวจประเมินว่า มีความน่าเชื่อถือในระดับใด	/		พิจารณาจาก แหล่งข้อมูลที่ หลากหลายแล้วทำการ เปรียบเทียบกัน
5.มีการจัดเตรียมประชุมภาคีเครือข่าย เพื่อชี้แจงนโยบาย ตัวชี้วัด	/		มีการจัดทำหนังสือเชิญ ประชุม
6.มีการกำหนดแนวทาง เกณฑ์การคัดเลือกและช่วงระยะเวลาในการส่งเสริมพื้นที่ต้นแบบที่ชัดเจน	/		
7.มีการแยกกลุ่มพื้นที่ต้นแบบที่เข้าข่ายเกณฑ์ออก จากกลุ่มที่ไม่เข้าข่ายเกณฑ์ให้ได้มากที่สุดก่อนทำการพิจารณาพื้นที่ต้นแบบ	/		
8.มีการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับก่อน จัดทำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร	/		

สรุปผลการสอบถาม

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยเริ่มจากการตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ และต่อยอดไปสู่การพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านของ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญก่อนทำการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม และนิเทศงาน เมื่อได้คณะกรรมการในลำดับต่อไปจะมีการกำหนดขอบเขตของข้อมูลที่จะ

ทำการศึกษาค้นคว้าสำหรับการนำไปต่อยอดควบคุมกำกับ/ตรวจประเมินควบคุมคู่ไปกับการสอบทานความ
น่าเชื่อถือของแหล่งข้อมูลนั้น ภายหลังจากนั้นมีการจัดเตรียมประชุมภาคีเครือข่าย เพื่อชี้แจงนโยบาย ตัวชี้วัด
มีการกำหนดแนวทาง เกณฑ์การคัดเลือกและช่วงระยะเวลาในการส่งเสริมพื้นที่ต้นแบบที่ชัดเจน มีการแยก
กลุ่มพื้นที่ต้นแบบที่เข้าข่ายเกณฑ์ออกจากกลุ่มที่ไม่เข้าข่ายเกณฑ์ให้ได้มากที่สุดก่อนทำการพิจารณาพื้นที่
ต้นแบบ จนกระทั่งในขั้นตอนสุดท้ายนั้นคือ มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐาน
ประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ

ลงชื่อ.....

(นายสุวิจักขณ์ พรานฟาน)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพ

ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แบบสอบถามการควบคุมภายใน

4. กระบวนการส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและ
พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล

หน่วยงาน: กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
วัตถุประสงค์ในการควบคุม: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการ
พัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพภาคประชาชน ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ดำเนินงานได้ถูกต้อง
สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

แบบสอบถามการควบคุมภายใน	ใช่/มี	ไม่ใช่/ไม่มี	หมายเหตุ
1. มีการทบทวน หรือตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ	/		หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมอาจขอข้อมูลจากส่วนกลาง
2. มีการพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านของประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญก่อนทำการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน เพื่อควบคุมกำกับติดตามและประเมินผล	/		
3. มีการกำหนดขอบเขตของข้อมูลที่จะทำการค้นหาเพื่อใช้จัดทำแผนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	/		
4. มีการสอบถามความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่จะใช้จัดทำแผนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน	/		พิจารณาจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลายแล้วทำการเปรียบเทียบกัน
5. มีการจัดเตรียมประชุมล่วงหน้าเพื่อชี้แจงนโยบายตัวชี้วัดและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติในพื้นที่รับผิดชอบ	/		มีการจัดทำหนังสือเชิญประชุม
6. มีการกำกับควบคุมการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และมีการรายงานผลที่ตรงเวลา	/		
7. มีการสอบถามข้อมูลที่ได้รับประกอบการประเมินผล	/		
8. มีการรับฟังความคิดเห็น และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายทุกท่าน	/		
9. มีการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับก่อนจัดทำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร	/		

สรุปผลการสอบทาน

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยเริ่มจากการตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ และต่อยอดไปสู่การพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านของประสพการณ์ ความเชี่ยวชาญก่อนทำการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน เพื่อควบคุมกำกับติดตาม และนิเทศงาน เมื่อได้คณะกรรมการในลำดับต่อไปจะมีการกำหนดขอบเขตของข้อมูลที่จะทำการศึกษาค้นคว้าสำหรับการนำไปต่อยอดควบคุมกำกับ/ตรวจประเมินควบคุมคู่ไปกับการสอบทานความน่าเชื่อถือของแหล่งข้อมูลนั้น ภายหลังจากนั้นมีการจัดเตรียมประชุมล่วงหน้าเพื่อชี้แจงนโยบาย ตัวชี้วัดและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติในพื้นที่รับผิดชอบ มีการกำกับควบคุมการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และมีการรายงานผลที่ตรงเวลา มีการสอบทานข้อมูลที่ได้รับประกอบการประเมินผล มีการรับฟังความคิดเห็น และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายทุกท่าน จนกระทั่งในขั้นตอนสุดท้ายนั้นคือ มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ

ลงชื่อ..... 

(นายสุวิจักขณ์ พรานพาน)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพ

ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แบบสอบถามการควบคุมภายใน
5. กระบวนการประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุศึกษา

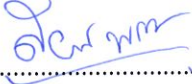
หน่วยงาน: กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 วัตถุประสงค์ในการควบคุม: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพภาคประชาชน ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ดำเนินงานได้ถูกต้อง สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

แบบสอบถามการควบคุมภายใน	ใช่/มี	ไม่ใช่/ไม่มี	หมายเหตุ
1.มีการทบทวน หรือตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ	/		หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติม อาจ ขอ ข้อมูล จาก ส่วนกลาง
2.มีการพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านของ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญก่อนทำการแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผล	/		
3.มีการจัดทำแผน และเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน สถานบริการสุขภาพที่ชัดเจน	/		
4.มีการสอบทานความถูกต้องของรายละเอียด ตัวชี้วัดที่ได้รับ	/		
5.มีการจัดเตรียมประชุมล่วงหน้าเพื่อชี้แจง รายละเอียดแนวทางการประเมินมาตรฐานให้กับ สถานบริการสุขภาพเป้าหมาย	/		มีการจัดทำหนังสือเชิญ ประชุม
6.มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือ หลักฐานประกอบการประเมินตามแนวทาง หลักสูตร และเอกสารที่สถานบริการได้จัดทำไว้	/		
7.มีการสอบทานผลการประเมินก่อนบันทึกผลใน ระบบ	/		
8.มีการสอบทานความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับก่อน จัดทำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร	/		

สรุปผลการสอบทาน

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยเริ่มจาก การตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ และต่อยอดไปสู่การพิจารณาถึงความเหมาะสมใน ด้านของประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญก่อนทำการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบงาน เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม และนิเทศงาน เมื่อได้คณะกรรมการในลำดับต่อไปจะมีการกำหนดขอบเขตของข้อมูลที่จะ ทำการศึกษาค้นคว้าสำหรับการนำไปต่อยอดควบคุมกำกับ/ตรวจประเมินควบคุมไปกับการสอบทานความ นำเชื่อถือของแหล่งข้อมูลนั้น ภายหลังจากนั้นมีการจัดเตรียมประชุมล่วงหน้าเพื่อชี้แจงรายละเอียดแนว

ทางการประเมินมาตรฐานให้กับสถานบริการสุขภาพเป้าหมาย มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการประเมินตามแนวทาง หลักสูตร และเอกสารที่สถานบริการได้จัดทำไว้ มีการสอบถามผลการประเมินก่อนบันทึกผลในระบบ จนกระทั่งในขั้นตอนสุดท้ายนั้นคือ มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือหลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ

ลงชื่อ.....
(นายสุวิจักขณ์ พรานพาน)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพ
ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แบบสอบถามการควบคุมภายใน
6.กระบวนการงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพภาคประชาชน

หน่วยงาน: กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 วัตถุประสงค์ในการควบคุม: เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพภาคประชาชน ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ดำเนินงานได้ถูกต้อง สอดคล้องกับภารกิจ และวิสัยทัศน์ ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

แบบสอบถามการควบคุมภายใน	ใช่/มี	ไม่ใช่/ไม่มี	หมายเหตุ
1.มีการทบทวน หรือตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ	/		หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติม อาจขอข้อมูลจาก ส่วนกลาง
2.มีการตรวจสอบความชัดเจนของข้อมูลทุกครั้งที่ได้รับรายงาน	/		
3.มีการกำหนดขอบเขตของข้อมูลก่อนการสำรวจพื้นที่	/		
4.มีการสืบค้นประเด็นปัญหา หรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นก่อนการสำรวจ	/		
5.มีการกำหนดภารกิจที่ชัดเจนให้แก่ผู้รับมอบภารกิจ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และความเชี่ยวชาญของผู้รับมอบภารกิจ	/		
6.มีการสอบถามผลการปฏิบัติงานที่ได้รับว่า ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และแผนปฏิบัติงานมากน้อยในระดับใด	/		
7.มีการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับก่อนจัดทำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร	/		

สรุปผลการสอบถาม

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยเริ่มจากการตรวจทานความถูกต้องของนโยบาย หรือข้อมูลที่ได้รับ และต่อยอดไปสู่การตรวจสอบความชัดเจนของข้อมูลทุกครั้งที่ได้รับรายงาน การกำหนดขอบเขตของข้อมูลก่อนการสำรวจพื้นที่ การสืบค้นประเด็นปัญหา หรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นก่อนการสำรวจ เมื่อเตรียมความพร้อมในระดับหนึ่งแล้วลำดับต่อไปมีการกำหนดภารกิจที่ชัดเจนให้แก่ผู้รับมอบภารกิจ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และความเชี่ยวชาญของผู้รับมอบ

ภารกิจ และต่อยอดไปสู่การสอบทานผลการปฏิบัติงานที่ได้รับว่า ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และแผนปฏิบัติงาน
มากน้อยในระดับใด จนกระทั่งในขั้นตอนสุดท้ายนั้นคือ มีการตรวจทานความถูกต้องของเอกสาร หรือ
หลักฐานประกอบการสรุปรายงานผลก่อนเสนอผู้บริหารได้รับทราบ

ลงชื่อ..... 

(นายสุวิจักขณ์ พรานพาน)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพ

ภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ