



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

.....

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต้องเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข โดยยึดหลักบริหารด้วย “คนสำราญ งานสำเร็จ” โดยเชื่อมโยงแนวทางการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผลกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Quality of Work Life and Happiness) ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมทั้งค่านิยมองค์กร (Core Value) ส.บ.ส. : สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่ บริการด้วยใจ ใฝ่สามัคคี และสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ในทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงได้ดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. เพื่อจัดระเบียบและปรับปรุงสถานที่ทำงานรวมถึงบรรยากาศโดยรอบสำนักงาน ให้เกิดความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และมีบรรยากาศที่ดี
- บุคลากรได้รับการจัดหาและปรับปรุง เครื่องมือ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ เหมาะสม



กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานเกิดการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานฯ ดำเนินการทบทวนคู่มือกระบวนการงานและแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว

ร้อยละ ๙๑.๔๓ ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ผ่านกลไกการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ด้วยเครื่องมือต่างๆ ที่เหมาะสมตามสภาพการณ์ เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาบุคลากรในภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ครอบคลุมกำลังคนทุกระดับและสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบความต้องการและความจำเป็นของการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะตามสายงาน การเพิ่มพูนทักษะและ เสริมสร้างความรู้ ความสามารถของตำแหน่ง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำศักยภาพที่ได้รับการพัฒนา ประยุกต์สู่การปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ดังนั้นจึงสรุปแยกตามหลักสูตร ดังนี้

สรุปความต้องการจำเป็นในการพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan (IDP)			
ลำดับ	หลักสูตร	สมรรถนะเป้าหมาย	หมายเหตุ
หลักสูตรตามสมรรถนะ : นักบริหาร			
1	Psychology for Management & Motivating Techniques จิตวิทยาการบริหารและการจูงใจทีมงาน	นักบริหาร	นางสาวกุลชา กุณาพันธ์
2	ภาวะการเป็นผู้นำ	นักบริหาร	นางสาวกุลชา กุณาพันธ์
3	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)	นักบริหาร	นายพีรวัส สักแก้ว
หลักสูตรตามสมรรถนะ : คຸ້ມຄອງຜູ້ບຣິໂກດດ້ານບຣິກາຣສຸຂາພາ			
4	พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายคຸ້ມຄອງຜູ້ບຣິໂກດດ້ານບຣິກາຣທີ່ เกี่ยวข้องทุกฉบับ	คຸ້ມຄອງ	นายพีรวัส สักแก้ว
5	มาตรฐานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	คຸ້ມຄອງ	นายสุภกฤษณตกุล เติวิน
หลักสูตรตามสมรรถนะ : นวัตกรรม (Innovation)			
6	การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติและการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	นวัตกรรม	นายสุวิจักขณ์ พรานพาน
7	การทำผลงานวิชาการจากงานประจำ (R2R)	นวัตกรรม	นายพีรวัส สักแก้ว
หลักสูตรตามสมรรถนะ : มาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์			
8	ความรู้ด้านเทคโนโลยีด้านเครื่องมือแพทย์ยุคใหม่	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายสุภกฤษณา มณีวรรณ
			นายสงกรานต์ ชมภู
			นายสันติ วงศ์ดาว
			นายไมตรี จันทร์หะจร

9	ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือแพทย์	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายโยธิน เนียมเที่ยง
10	อบรมเครื่องมือการให้สารละลายในทางเส้นเลือด	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายเอกชัย วงศ์สนั่นท์
11	อบรมใช้งานเครื่องช่วยหายใจ	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายเอกชัย วงศ์สนั่นท์
12	ศึกษาดูงานโรงงานผลิตเครื่องมือสอบเทียบ และมาตรฐานการสอบเทียบ	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายเอกชัย วงศ์สนั่นท์
13	อบรมการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางไฟฟ้า	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายชุมพล เรืองจิตร
		มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายประยงค์ ลุนทา
14	อบรมก๊าซทางการแพทย์	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายชุมพล เรืองจิตร
15	อบรมการปรับอากาศและระบายอากาศ	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายชุมพล เรืองจิตร
		มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายประยงค์ ลุนทา
16	อบรมเรื่องระบบไอน้ำ	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายชุมพล เรืองจิตร
		มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายประยงค์ ลุนทา
17	อบรมเรื่องระบบขนส่ง (ลิฟต์)	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายชุมพล เรืองจิตร
		มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายประยงค์ ลุนทา
18	ระบบสอบเทียบเครื่องมือวัด	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายสันติ วงศ์ดาว
19	พัฒนาระบบมาตรฐานวิศวกรรมทางการแพทย์	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายสันติ วงศ์ดาว
20	ความรู้เกี่ยวกับระบบห้องปฏิบัติการในสาขาต่างๆตามมาตรฐาน ISO	มาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์	นายไมตรี จันทะจร

หลักสูตรตามสมรรถนะ : มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

21	การออกแบบโครงสร้างเหล็กขึ้นรูปเย็น รุ่นที่ 1	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวัชชีเนตร หมั่นสาน
22	การใช้สิทธิเรียกร้องในงานก่อสร้าง : แนวคิดและการจัดการ	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวัชชีเนตร หมั่นสาน
23	ความรู้เรื่องกฎหมายการก่อสร้าง	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวัชชีเนตร หมั่นสาน
24	การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง : มุมมองของวิศวกรและนัก กฎหมาย รุ่นที่ 3	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวัชชีเนตร หมั่นสาน
25	หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวัชชีเนตร หมั่นสาน
26	มาตรฐานการออกแบบและติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายภาณุวัส ยาคี
27	การออกแบบ ติดตั้ง และทดสอบระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายภาณุวัส ยาคี
28	มาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายภาณุวัส ยาคี
29	การใช้โปรแกรม Robot Structural Analysis	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวิธี หวลอารมณ์
30	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวิโรจน์ สิงห์จันทร์
31	ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องในงานก่อสร้าง	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายวิโรจน์ สิงห์จันทร์ นายศรัณยู สาริบุตร นายเกรียงไกร ปากเมย
32	การออกแบบ Model 3 มิติด้วย Sketch up	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายเกรียงไกร ปากเมย
33	การออกแบบทำแบบอาคารโดย ARCHICAD BIM พร้อมถอด ปริมาณ BOQ	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายเกรียงไกร ปากเมย
34	การอบรมหลักสูตร การควบคุมและบริหารงานก่อสร้าง	มาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อม	นายเกรียงไกร ปากเมย

35	แนวทางการออกแบบระบบบำบัดน้ำเสีย	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายเกรียงไกร ปากเมย
36	แนวทางการออกแบบและติดตั้งระบบท่อระบายน้ำทิ้งและท่ออากาศ	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายเกรียงไกร ปากเมย
37	การออกแบบระบบท่อภายในอาคาร	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายเกรียงไกร ปากเมย
38	การอบรมหลักสูตร การควบคุมและบริหารงานก่อสร้าง	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายนิติพงษ์ กัลหะ นายศรัณยู สาริบุตร
39	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายนิติพงษ์ กัลหะ
40	การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ งานก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างทาง งานก่อสร้างสะพานและท่อเหลี่ยม และงานก่อสร้างชลประทาน	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายนิติพงษ์ กัลหะ
41	การอบรมเรื่องเทคนิคการตรวจสอบสลิ้งและอุปกรณ์ช่วยยก	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายศรัณยู สาริบุตร
42	การอบรมเรื่องฮีทปั้มเพื่อการประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อม	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นายศรัณยู สาริบุตร
43	หลักสูตรทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ (ภาคปฏิบัติ)	มาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	นางสาวรัฐสุดา วงศ์ภูรี
หลักสูตรตามสมรรถนะ : งานบริหารทั่วไปและอื่นๆ			
44	ความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง พัสดุ และระเบียบอื่นๆ	ระเบียบต่างๆ	นายสุวิจักขณ์ พรานพาน นายสันติ วงศ์ดาว นางสาววัลภา ทองบาน
45	หลักสูตร การบริหารพัสดุ ตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	จัดซื้อจัดจ้าง	นางสาวรัฐสุดา วงศ์ภูรี
46	หลักสูตรการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง	นางสาวรัฐสุดา วงศ์ภูรี
47	Microsoft office	ทักษะด้านคอมพิวเตอร์	นายสุวิจักขณ์ พรานพาน
48	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ทักษะภาษาอังกฤษ	นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ

49	หลักสูตร การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน (Effective Thinking)	ทักษะการคิด	นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ
50	Data Analytics	ทักษะการคิด	นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ
51	คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	องค์กรคุณธรรม	นายสุกฤษชา มณีวรรณ
			นายสงกรานต์ ชมภู
52	ความรู้ด้านการเงิน การลงทุนสู่วัยเกษียณอายุราชการ	ทักษะการวางแผน	นายสุกฤษชา มณีวรรณ
			นายสงกรานต์ ชมภู
			นายไมตรี จันทะจร
53	ระเบียบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	งานธุรการ	นางสาววัลภา ทองบาน
54	ระเบียบสำนักงานราชการ	งานธุรการ	นางสาววัลภา ทองบาน
55	การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน	ทักษะการสื่อสาร	นางสาวกุลชา กุณาพันธ์
56	ทักษะทางการสื่อสาร และการนำเสนอ	ทักษะการสื่อสาร	นายชุมพล เรืองจิตร
			นายประยงค์ ลุนทา

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตรการพัฒนา	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา	หมายเหตุ
306	นายวิกร ไตรวางค์	นายช่างโยธา	อาวุโส	1. โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับรองหัวหน้าหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2564	กบค.	19-20.7.2564	อบรมออนไลน์
				2. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผ.บ.ก.) นที่ 34 กลุ่มที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่	2-27.8.2564	อบรมออนไลน์และอบรม Onsite
394	นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	6. หลักสูตรการควบคุมและบำรุงรักษาสุขภาพสำหรับผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ	กองบริหารการสาธารณสุข สธ	28-29.6.2564	อบรมออนไลน์
397	นายสุวิจักขณ์ พรานพาน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	1. การอบรมพัฒนาผู้นิเทศและตรวจราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	กลุ่มแผนฯ	16-17.3.2564	
399	นายเกรียงไกร ปากเมย	วิศวกร	ปฏิบัติการ	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และการสัมมนาร่วมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2564	กบค.	11-17.11.2563	
				2. หลักสูตรการควบคุมและบำรุงรักษาสุขภาพสำหรับผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ	กองบริหารการสาธารณสุข สธ	28-29.6.2564	อบรมออนไลน์
400	นายกิมภิวันต์ วิไลลักษณ์	วิศวกร	ปฏิบัติการ	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และการสัมมนาร่วมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2564	กบค.	14-18.6.2564	อบรมออนไลน์
				2. อบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษออนไลน์ VOXY	กบค.	ระยะเวลา 3 เดือน (เริ่ม 1.7.2564)	อบรมออนไลน์
401	นายศรัณยู สาริบุตร	วิศวกรเครื่องกล	ปฏิบัติการ	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และการสัมมนาร่วมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2564	กบค.	3-9.3.2562	
				2. อบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษออนไลน์ VOXY	กบค.	ระยะเวลา 3 เดือน (เริ่ม 1.7.2564)	อบรมออนไลน์
				3. หลักสูตรการควบคุมและบำรุงรักษาสุขภาพสำหรับผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ	กองบริหารการสาธารณสุข สธ	28-29.6.2564	อบรมออนไลน์
404	นายวีระศักดิ์ โสมโยธี	นายช่างเทคนิค	อาวุโส	1. โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับรองหัวหน้าหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2564	กบค.	19-20.7.2564	อบรมออนไลน์
409	นายสันติ วงศ์ดาว	นายช่างเทคนิค	ชำนาญงาน	1. หลักสูตรการควบคุมและบำรุงรักษาสุขภาพสำหรับผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ	กองบริหารการสาธารณสุข สธ	28-29.6.2564	อบรมออนไลน์
412	นายเอกวิทย์ เทียบทรง	นายช่างเทคนิค	ปฏิบัติงาน	1. หลักสูตรการควบคุมและบำรุงรักษาสุขภาพสำหรับผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ	กองบริหารการสาธารณสุข สธ	28-29.6.2564	อบรมออนไลน์
413	นายไมตรี จันทะจร	นายช่างเทคนิค	ชำนาญงาน	1. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.) นที่ 30 กลุ่มที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตต์	26.6-4.7.2564	อบรมออนไลน์และอบรม Onsite

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับให้ได้ค่าตอบแทนพิเศษ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและร่วมมือกันในการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ให้บรรลุเป้าหมาย

ข้าราชการ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการ สังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ในรอบการประเมิน **รอบที่ ๑** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ระดับ ดีเด่น จำนวน ๓ คน

ระดับ ดีมาก จำนวน ๑๒ คน

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

ผลการดำเนินงาน

- บุคลากร ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๕ คน (ผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล)

เข้าร่วมการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

รายการตรวจสุขภาพประจำปี 2564 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

วันที่ 2 - 11 สิงหาคม 2564

ลำดับ	VN	วันที่มาตรวจ	HN	ชื่อ-นามสกุล	อายุ(ปี)	รายการตรวจที่เบิกได้(บาท)														
						CXR(170)	CBC(90)	UA(50)	Stool exam(70)	FBS(40)	BUN(50)	Creatinine(50)	Uric acid(60)	ALP(50)	SGOT(50)	SGPT(50)	Cholesterol(60)	Triglyceride(60)	Pap smear(200)	รวม(บาท)
1	0195	3 สค. 2564	4857356	นายนคร เพื่องฟูรงกิจ	54	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
2	0140	3 สค. 2564	6101473	นายโยธิน เขียมเที่ยง	52	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
3	0341	4 สค. 2564	4969965	นางสุภรณ์ แสงอินทร์	53	170	90	50		40	50	50	60	50	50	50	60	60	200	980
4	0371	4 สค. 2564	4825273	นายสุภกฤษณ์ตกุล เดวีน	53	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
5	0409	4 สค. 2564	5420262	นายพีรวัส สักแก้ว	34	170	90	50	70											380
6	0611	4 สค. 2564	4978733	นายนคร วรารัตน์	52	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
7	0712	4 สค. 2564	5216484	นายวีโรจน์ สิงห์จันทร์	43	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
8	0703	4 สค. 2564	6321781	ว่าที่ร.ต.กานวัส ยาศี	42	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
9	0694	4 สค. 2564	5816714	นายวิชเชตร หมั่นสาน	33	170	90	50	70											380
10	0889	4 สค. 2564	6333651	นายสุวิจักขณ์ พรานพ่าน	32	170	90	50	70											380
11	0881	4 สค. 2564	6211992	นางสาวกุลชา กุณามัน	26	170	90	50	70											380
12	0077	5 สค. 2564	6232364	นายเอกชัย วงศ์สนันท์	40	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
13	0497	9 สค. 2564	6449704	นายวิทยา ภาวะดี	39	170	90	50		40	50	50	60	50	50	50	60	60		780
14	0275	9 สค. 2564	5567252	นายวุฒิการ เขมะวิชานูรัตน์	57	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
15	0270	9 สค. 2564	6053457	นายประยงค์ สุนทา	41	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
16	0598	10 สค. 2564	6206491	นางสาวกมลพร พันพล้อ	31	170	90	50												310
17	0589	10 สค. 2564	5751214	นางสาวนันท์ อ่อนหวาน	26	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
18	0575	10 สค. 2564	6450350	นายเอกวิทย์ เทียบทรง	41	170	90	50		40	50	50	60	50	50	50	60	60		780
19	0356	13 สค.2564	5528527	นายไมตรี จันทะจร	43	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
20	0242	13 สค.2564	5850410	นายสุภกฤษชา มณีวรรณ	39	170	90	50	70	40	50	50	60	50	50	50	60	60		850
รวม																			14570	

- กิจกรรมการออกกำลังกาย เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) แต่ละกลุ่มงานได้มีการทำกิจกรรมเป็นการภายในกลุ่มงานฯเอง หรือทำที่บ้าน โดยกำหนดให้มีการทำกิจกรรมอย่างน้อย อาทิตย์ละ ๒ ครั้ง



๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรทุกคน มีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภาคภูมิใจในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่ร่วมแต่งกายตามที่กำหนด

- วันจันทร์ แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการ หรือ เสื้อเหลือง
- วันพุธ แต่งกายชุดกีฬา หรือเสื้อเขียวกระทรวงสาธารณสุข
- วันศุกร์ แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง

กรณีออกปฏิบัติหน้าที่ภายนอกหน่วยงาน สวมเสื้อปฏิบัติการสีม่วง



กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคีภายในองค์กร
ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ ๙๓.๓๓ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาสันทนุสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑





๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับบุคลากร
ผลการดำเนินงาน

- บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม

หน่วยงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เรื่องสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม การคัดแยกขยะ (เปลี่ยนขยะเป็นเงิน) เป็นกิจกรรมต่อเนื่องที่นำขยะภายในสำนักงาน โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนช่วยกันแยกขยะประเภทต่างๆ ตามถังและป้ายแจ้งประเภทของขยะไว้ ไปแลกเปลี่ยนเป็นเงิน เพื่อนำเงินมาซื้อเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัว



กิจกรรม “สวนปิ่นสุข” ฝึกสวนครัวรั้วกินได้ ตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง จัดสรรพื้นที่สำหรับปลูกผักสวนครัว เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถร่วมกันปลูก ร่วมกันดูแล และนำผลผลิตไปทำอาหารรับประทานร่วมกัน



.....