



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โทร. ๐ ๕๓๑๑ ๒๒๒๐

ที่ สธ ๐๗๑๖.๐๑/๗๖

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ตามหนังสือกลุ่มจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๖.๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแผนการปฏิบัติงานองค์กรคุณธรรม โดยสามารถ Download ไฟล์ดังกล่าวทาง QR code ท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายนคร เฟื่องฟูธนกิจ)

นายช่างเทคนิคอาวุโส

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ศบส. ๑



1426

สายด่วน
กรม สบส.



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เลขที่ ๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชาย โขศลวัสต์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๑๑๒-๒๒๐ ต่อ ๑๐๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๕๐	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. พัฒนา ยกระดับองค์กรคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
๓. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เข้าร่วม โครงการ“สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กำหนด
๕. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นด้วยความเต็มใจ โอบอ้อมอารี และเป็นไป ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความตระหนักถึงในด้านคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีสุขภาพที่ดี ห่างไกลโรค มีความรอบรู้สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
๔. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน
๕. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ นำสิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
๑. โครงการ ส่งเสริม พัฒนาระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและความโปร่งใส	๑. เพื่อพัฒนา ยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ศบส. ๑	๕๑ คน	ยกระดับเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	๑. แสดงความตั้งใจ มุ่งหมาย การต่อต้าน ทุจริต	ศบส. ๑	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมกิจกรรม				✓			
๓. โครงการ “สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกาย ถูกใจ ห่างไกลโรค” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๑ กิจกรรม ทางกาย เพื่อสุขภาพที่ดี ๓.๒ กิจกรรม สวนปันสุข	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความรอบรู้สู่การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมตามหลัก ๓ อ. ๒ ส. ๒. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง ค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ร้อยละ ๘๐	ศบส. ๑	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ศบส.๑ มีค่า BMI อยู่ใน เกณฑ์ปกติ	บุคลากร ศบส.๑ มี ความรอบรู้สู่การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมตามหลัก ๓ อ. ๒ ส.		✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรม ร่วมใจ ลดใช้ทรัพยากร	๑. เพื่อลดค่าใช้จ่าย และประหยัดลด พลังงาน	ศบส. ๑		บุคลากร ศบส.๑ มี ความตระหนักถึง การใช้ทรัพยากร		✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรม องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้าน ทุจริต	๑. เพื่อเป็นองค์กร โปร่งใส มุ่งมั่นต่อต้าน ทุจริต	ศบส. ๑		ศบส.๑ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ตามที่กำหนด		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. กิจกรรม ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานและ สิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อความ ปลอดภัยและความ สะดวกรวดเร็วในการ บริการ ๒. เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ องค์กร	ศบส. ๑		สถานที่และ สภาพแวดล้อมมี ความปลอดภัยและ ถูกสุขลักษณะ		✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรม สร้างจิตอาสา “สานสัมพันธ์ แบ่งปันความสุข”	๑. เพื่อสร้างความ สามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อบุคลากร ศบส.๑ มีจิตอาสา เป็นผู้ให้ แบ่งปันผู้อื่น	ศบส. ๑	ร้อยละ ๖๐ บุคลากร ศบส.๑ ร่วมกิจกรรม			✓	✓	✓	✓
รวม									


 (นายศักดิ์ชาย โขศสวัสดิ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้จัดทำแผนฯ