

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	26	63.41
หญิง	15	35.59
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	25	60.98
ลูกจ้างประจำ	2	4.88
พนักงานราชการ	5	12.20
จ้างเหมาบริการ	9	21.95
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0
25 - 40 ปี	30	73.17
41 - 55 ปี	8	19.51
56 ปี ขึ้นไป	3	7.2

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 63.41 และเพศหญิง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59 บุคลากรผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 60.98 จ้างเหมาบริการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95 พนักงานราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88 อายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 25-40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 73.17 อายุของผู้ตอบแบบประเมิน อยู่ระหว่าง 41-55 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 และอายุของผู้ตอบแบบประเมิน 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.80	0.40	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.51	0.50	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.71	0.45	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.85	0.35	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.83	0.38	ไม่เคย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.90	0.30	ประจำ
รวม	2.77	0.40	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมประจำ หรือส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.40) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (มีค่าเฉลี่ยคือ \bar{X} 2.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.30) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.98	0.15	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.27	0.44	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.93	0.26	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ ผู้อื่น	2.71	0.45	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.90	0.30	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.93	0.26	ประจำ
รวม	2.78	0.31	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ หรือส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.31) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.98 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ข้อ 5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.73	0.44	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.95	0.22	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.88	0.33	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.98	0.15	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.95	0.22	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.88	0.33	ไม่เคย
รวม	2.89	0.28	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนมาก หรือประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ \bar{X} 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.98 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมาข้อ 5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ข้อ 6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.93	0.26	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.85	0.35	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.88	0.33	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.98	0.15	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.90	0.30	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.93	0.26	ประจำ
รวม	2.91	0.28	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ หรือส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.98 และส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมินแสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.95	0.22	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.85	0.35	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.98	0.15	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.95	0.22	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.95	0.22	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.90	0.30	ประจำ
รวม	2.93	0.24	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนมาก หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.24) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.95 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.77	0.40	ประจำ
2. วินัย	2.78	0.31	ประจำ
3. สุจริต	2.89	0.28	ประจำ
4. จิตอาสา	2.91	0.28	ประจำ
5. กตัญญู	2.93	0.24	ประจำ
รวม	2.86	0.30	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนมาก หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.30) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกราย ด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.24) รองลงมา คือ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.31) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.40) ตามลำดับ