กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

2566

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๖ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึ่งประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

เกณฑ์การประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ของกรมการศาสนามีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๕) องค์กรมีการ....

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นในทิศทางเดียวกัน

ขอขอบพระคุณ ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มฯ เจ้าหน้าที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้คำปรึกษา แนะนำข้อมูลในการจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ โอกาสนี้

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	**ก**
สารบัญ	**ข**
สารบัญภาพ	**ค**
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๑
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนายกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส	๔
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๖
กิจกรรมที่ ๓ “สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค”	๗
กิจกรรมที่ ๔ ร่วมใจลดใช้พลังงาน	๘
กิจกรรมที่ ๕ องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต	๘
กิจกรรมที่ ๖ ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานฯ	๙
กิจกรรมที่ ๗ จิตอาสา แบ่งปันความสุข	๙
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	๑๐
รายงานการเบิกจ่าย การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ	๑๒
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข	๑๓
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	**๑๔**
ภาคผนวก ข ประกาศเจตนารมณ์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	**๑๗**
ภาคผนวก ค แบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมฯ	**๒๒**
ภาคผนวก ง ลิงก์ นำเสนอ วิดีโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ	**๓๐**

สารบัญภาพ

รูปภาพที่	หน้า
๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔
๑.๒ ประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมและติดตามงานองค์กรคุณธรรม	๕
๑.๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
๒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๖
๓.๑ กิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพที่ดี	๗
๓.๒ กิจกรรมสวนปันสุข	๗
๔ ร่วมใจลดใช้พลังงาน	๘
๕ องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต	๘
๖ กิจกรรมที่ ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานฯ	๙
๗ กิจกรรม จิตอาสา แบ่งปันความสุข	๙
๘ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณฯ	๑๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เลขที่ ๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ **หมายเลขโทรศัพท์** ๐๕๓-๑๑๒-๒๒๐ ต่อ ๑๐๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๕๐	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. พัฒนา ยกระดับองค์กรคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
๓. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เข้าร่วม โครงการ“สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กำหนด
๕. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ มีจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นด้วยความเต็มใจ โอบอ้อมอารี และเป็นไป ด้วยความสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความตระหนักถึงในด้านคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีสุขภาพที่ดี ห่างไกลโรค มีความรอบรู้สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
๔. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน
๕. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ นำสิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)									
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)									
๑. โครงการ ส่งเสริม พัฒนายกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส่	๑. เพื่อพัฒนายกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ศบส. ๑	๕๑ คน	ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๑. แสดงความตั้งใจมุ่งหมาย การต่อต้านทุจริต	ศบส. ๑	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ศบส.๑ เข้าร่วมกิจกรรม				✓		
๓. โครงการ“สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๑ กิจกรรม ทางกาย เพื่อสุขภาพที่ดี ๓.๒ กิจกรรม สวนปันสุข	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรอบรู้สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลัก ๓ อ. ๒ ส. ๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ ร้อยละ ๘๐	ศบส. ๑	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ศบส.๑ มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติ	บุคลากร ศบส.๑ มีความรอบรู้สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลัก ๓ อ. ๒ ส.		✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรม ร่วมใจ ลดใช้ทรัพยากร	๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายและประหยัดลดพลังงาน	ศบส. ๑		บุคลากร ศบส.๑ มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร		✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรม องค์กรโปร่งใส่ ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต	๑. เพื่อเป็นองค์กรโปร่งใส่ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต	ศบส. ๑		ศบส.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กำหนด		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. กิจกรรม ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อความปลอดภัยและความสะดวกรวดเร็วในการบริการ ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร	ศบส. ๑		สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ		✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรม สร้างจิตอาสา “สานสัมพันธ์ แบ่งปันความสุข”	๑. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อบุคลากร ศบส.๑ มีจิตอาสาเป็นผู้ให้ แบ่งปันผู้อื่น	ศบส. ๑	ร้อยละ ๖๐ บุคลากร ศบส.๑ ร่วมกิจกรรม			✓	✓	✓	✓
รวม									

ผู้จัดทำแผนฯ

(นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์)
นักวิเคราะห์โยบายและแผน

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนายกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้ดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนายกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ดังนี้

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมและติดตามงานองค์กรคุณธรรม

๓. ประชุมสรุปผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เพื่อพัฒนาให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้รับการรับรอง ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๖,๐๐๐ บาท ได้รับจัดสรรจากกรมฯส่วนกลาง ผลการดำเนินการรวมการประชุมฯครั้งนี้ ร้อยละ ๑๐๐

รูปภาพที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมดอนแก้ว ชั้น ๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

HSS01-430-2566

ประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมและติดตามงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นำโดยนายกำพล ใหลมา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ร่วมประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมและติดตามงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

Call Center 053 112 220
Email : saraban-hss1@hss.mail.go.th
Web : http://do1.new.hss.moph.go.th:8080
Facebook : https://www.facebook.com/OfficialHss1
Line Official Account : @281myyfk

รูปภาพที่ ๑.๒ ประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมและติดตามงานองค์กรคุณธรรม
วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมดอยสุเทพ ชั้น ๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

รูปภาพที่ ๑.๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมดอยสุเทพ ชั้น ๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ประกอบไปด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนร่วมกันในการขับเคลื่อน ศบส.๑ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

เพื่อศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยมีเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผลร้อยละ ๘๐

รูปภาพที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมดอยล้านนา ชั้น ๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

กิจกรรมที่ ๓ “สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค” ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรอบรู้สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลัก ๓ อ. ๒ ส. และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง โดยมีกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพที่ดี ดำเนินการร่วมกันออกกำลังกายเต้นแอโรบิค (Aerobic Dance) เป้าหมายจำนวนบุคลากรเข้าร่วม ๒๐ คน ผลการดำเนินร้อยละ ๑๐๐

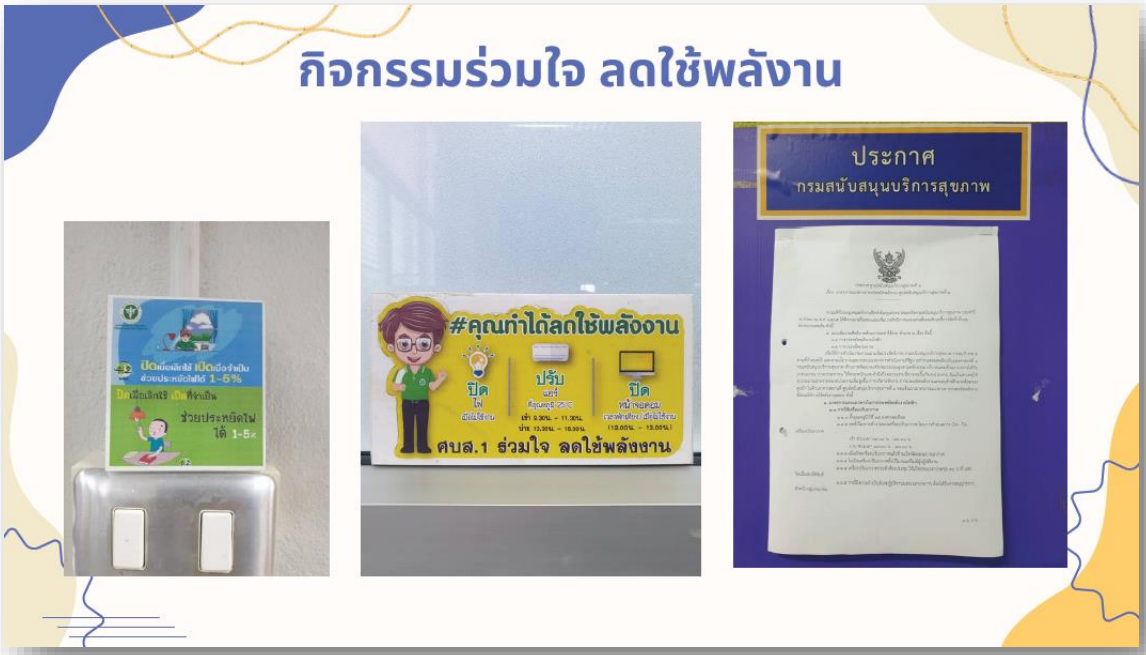
๒. กิจกรรมสวนปันสุข การดำเนินร่วมกัน ปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อลดค่าใช้จ่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกันของคนในองค์กร เป้าหมายจำนวนบุคลากรเข้าร่วม ๒๐ คน ผลการดำเนินร้อยละ ๑๐๐

รูปภาพที่ ๓.๑ กิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพที่ดี

รูปภาพที่ ๓.๒ กิจกรรมสวนปันสุข

กิจกรรมที่ ๔ ร่วมใจลดใช้พลังงาน

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน และการลดใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เวียนหนังสือให้ทุกคนรับทราบ เป้าหมายบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ รับทราบและปฏิบัติอย่างเคร่งคัด ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐



รูปภาพที่ ๔ กิจกรรมร่วมใจ ลดใช้พลังงาน

กิจกรรมที่ ๕ องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต

เป็นการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินการอย่างไปเป็นทางการ ร้อยละ ๙๓.๕ โดยผู้รับผิดชอบดำเนินการ ITA นางสาวศรัณยา ต้ายบุญเทียม

รูปภาพที่ ๕ กิจกรรมองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต

กิจกรรมที่ ๖ ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานฯ

เป็นการดำเนินกิจกรรม big cleaning day ของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โดยบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่.๑ ร่วมกันดำเนินกิจกรรม เป้าหมายในการดำเนินงานสถานที่และสิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐

รูปภาพที่ ๖ กิจกรรม ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานฯ

กิจกรรมที่ ๗ จิตอาสา แบ่งปันความสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ภาคการบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ สภากาชาติไทย เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร บุคลากร ศบส.๑ มีจิตอาสา เป็นผู้ให้แบ่งปันผู้อื่น เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ บุคลากร ศบส.๑ มีส่วนร่วม ผลร้อยละ ๓๐

รูปภาพที่ ๗ กิจกรรม ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานฯ

แบบฟอร์มที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) **หน่วยงาน** ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ **สถานที่ตั้ง** ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เลขที่ ๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ **โทรศัพท์** ๐๕๓-๑๑๒-๒๒๐ ต่อ ๑๐๑

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗ **โครงการ**

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๐๐๐ **บาท**

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๑. โครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนายกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส่	จำนวนบุคลากร ๕๐ คน	ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖,๐๐๐	ศบส. ๑	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	จำนวนบุคลากร ๔๓ คน	บุคลากร ศบส.๑ ถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ	-	ศบส. ๑		✓		
๓. โครงการ / กิจกรรม “สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๑ กิจกรรมทางกาย เพื่อสุขภาพที่ดี ๓.๒ กิจกรรมสวนปันสุข	จำนวนบุคลากร ๒๐ คน	บุคลากร ศบส.๑ มีความรอบรู้สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลัก ๓ อ. ๒ ส.	-	ศบส. ๑	✓	✓	✓	✓
๔. โครงการ / กิจกรรม ร่วมใจ ลดใช้ทรัพยากร	จำนวนบุคลากร ๕๐ คน	บุคลากร ศบส.๑ มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร	-	ศบส. ๑	✓	✓	✓	✓
๕. โครงการ / กิจกรรม องค์กรโปร่งใส่ ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูล OIT ๐๑ – OIT ๔๓	ศบส.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่กำหนด	-	ศบส. ๑	✓	✓	✓	✓

๖. โครงการ / กิจกรรม ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร ๕๐ คน	สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	-	ศบส. ๑	✓	✓	✓	✓
๗. โครงการ / กิจกรรม สร้างจิตอาสา "สานสัมพันธ์ แบ่งปันความสุข"	จำนวนบุคลากร ๕๐ คน	บุคลากร ศบส.๑ มีความสามัคคีในองค์กร และมีจิตอาสา เป็นผู้ให้ แบ่งปันผู้อื่น	-	ศบส. ๑	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ **กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๕ คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๐ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน .....๔๓.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้

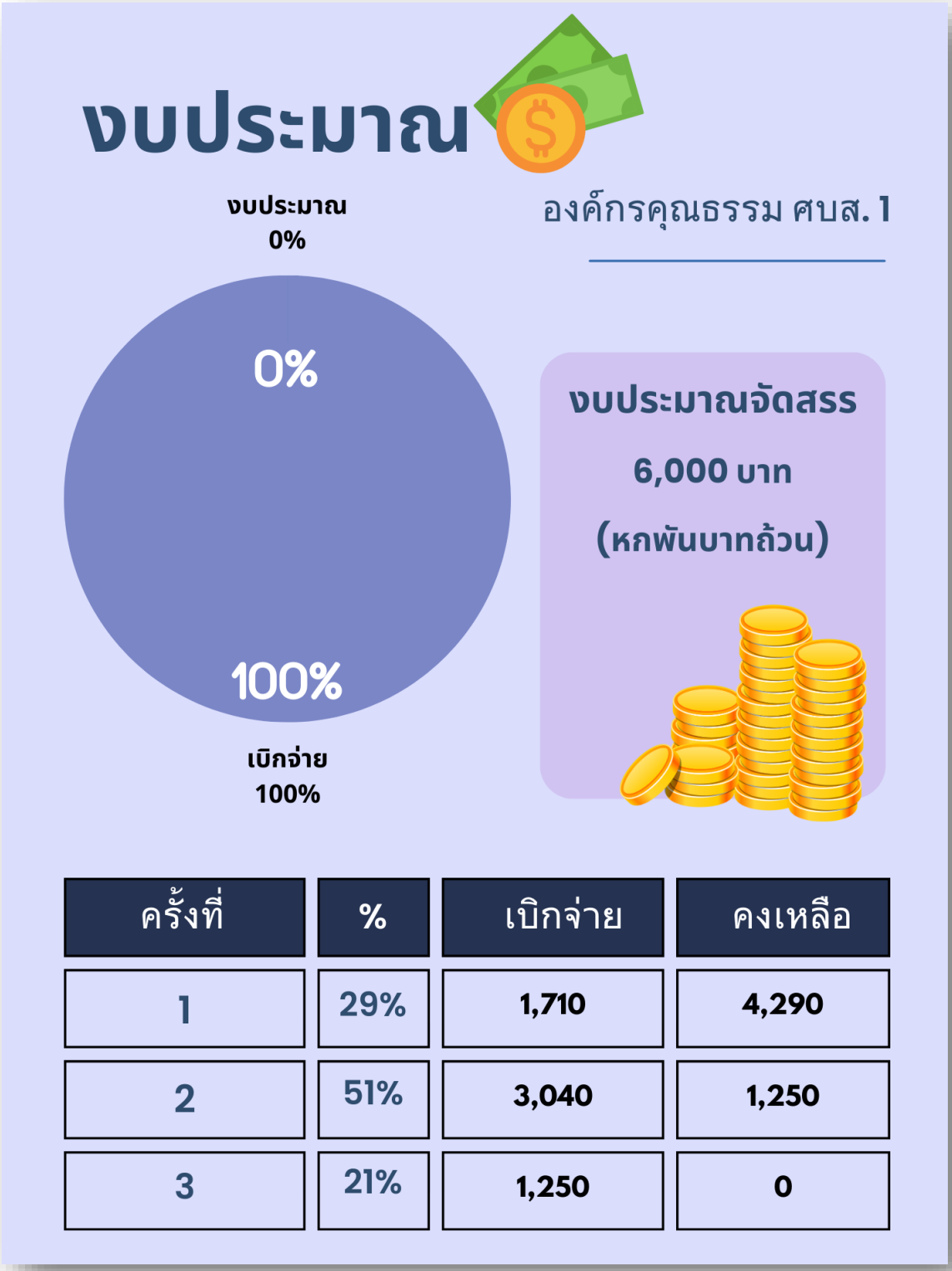
  - อายุ ๑๓–๒๔ ปี จำนวน.....คน
  - อายุ ๒๕–๔๐ ปี จำนวน.....๒๓..... .....คน
  - อายุ ๔๑–๖๐ ปี จำนวน.....๒๐.... .....คน
  - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๑๐..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๔๐..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

รายงานการเบิกจ่าย การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางฯ จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ผลการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐



ครั้งที่	%	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1	29%	1,710	4,290
2	51%	3,040	1,250
3	21%	1,250	0

รูปภาพที่ ๘ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณฯ

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ด้วยสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายใน และภายนอก จึงทำให้เกิดอุปสรรคปัญหา ดังนี้

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้ได้ทั้งหมด อาทิเช่น การดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต้องดำเนินการผ่านคณะทำงานฯ เท่านั้น และไม่มีงบประมาณเพียงพอในการจัดประชุม อบรม บุคลากรเจ้าหน้าที่ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมได้ทั้งหมด

๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ส่วนหนึ่งมาจากงบประมาณ และภารกิจงานภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ การวางแผน การประสานงานที่ยังไม่ชัดเจน

๓. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข

๑. บริหารจัดการ วางแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิผล

๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน อย่างมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ที่ ๑๕ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายวุฒิการ	เขมะวิชานุรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ประธานคณะทำงาน
๒. นายนคร	เฟื่องฟูธนกิจ	นายช่างเทคนิคอาวุโส	คณะทำงาน
๓. นายเอกชัย	วงศ์สนันท์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๔. นางสาวอรอุมา	โพธิ์แลกุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวรัฐสดา	วงศ์ภูรี	สถาปนิก	คณะทำงาน
๖. นางสาวกาญจนา	นิลพัน	นิติกร	คณะทำงาน
๗. นายศักดิ์ชาย	โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวรัชกร	สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กลุ่มจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนด

/๔. ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกำพล ใหลมา)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ภาคผนวก ข

ประกาศเจตนารมณ์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

"ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายกำพล ใหลมา ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญอย่างมั่นคง จะดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ทางราชการ สร้างสังคมศูนย์สนับสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ปลอดการทุจริตและพฤติมิชอบ นำสู่ "ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)"

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชีวิติ และราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกำพล ใหลมา)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
"ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายกำพล ใหลมา ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกำพล ใหลมา)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกำพล ใหลมา)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายกำพล ใหลมา พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

๒. การใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า

๓. การไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ความดีที่อยากทำ

๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบวินัยและวัฒนธรรมขององค์กร

๒. การมีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้อื่น

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกำพล ใหลมา)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ภาคผนวก ค

แบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	26	63.41
หญิง	15	35.59
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	25	60.98
ลูกจ้างประจำ	2	4.88
พนักงานราชการ	5	12.20
จ้างเหมาบริการ	9	21.95
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0
25 - 40 ปี	30	73.17
41 - 55 ปี	8	19.51
56 ปี ขึ้นไป	3	7.2

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 63.41 และเพศหญิง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59 บุคลากรผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 60.98 จ้างเหมาบริการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95 พนักงานราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88 อายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 25-40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 73.17 อายุของผู้ตอบแบบประเมิน อยู่ระหว่าง 41-55 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 และอายุของผู้ตอบแบบประเมิน 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.80	0.40	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.51	0.50	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.71	0.45	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.85	0.35	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.83	0.38	ไม่เคย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.90	0.30	ประจำ
รวม	**2.77**	**0.40**	**ประจำ**

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในพฤติกรรมประจำ หรือส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.40) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (มีค่าเฉลี่ยคือ $\bar{X}$ 2.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.30) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.98	0.15	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.27	0.44	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.93	0.26	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกร ะทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.71	0.45	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.90	0.30	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.93	0.26	ประจำ
รวม	**2.78**	**0.31**	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ หรือส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.31) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.98 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ข้อ 5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.73	0.44	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.95	0.22	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.88	0.33	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.98	0.15	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก ในการรับบริการ	2.95	0.22	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.88	0.33	ไม่เคย
รวม	**2.89**	**0.28**	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนมาก หรือประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ $\bar{X}$ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.98 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมาข้อ 5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ข้อ 6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.93	0.26	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.85	0.35	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.88	0.33	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.98	0.15	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.90	0.30	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.93	0.26	ประจำ
รวม	**2.91**	**0.28**	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ หรือส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.98 และส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมินแสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.95	0.22	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.85	0.35	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.98	0.15	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.95	0.22	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.95	0.22	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.90	0.30	ประจำ
รวม	**2.93**	**0.24**	**ประจำ**

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนมาก หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.24) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.95 และส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.15) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.77	0.40	ประจำ
2. วินัย	2.78	0.31	ประจำ
3. สุจริต	2.89	0.28	ประจำ
4. จิตอาสา	2.91	0.28	ประจำ
5. กตัญญู	2.93	0.24	ประจำ
รวม	**2.86**	**0.30**	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนมาก หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.86 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.30) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกราย ด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.93 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.24) รองลงมา คือ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.91 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.28) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.31) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ หรือประจำ (ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$ คือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.40) ตามลำดับ

ภาคผนวก ง

ลิ้ง วิดีโอ นำเสนอ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL : https://www.youtube.com/watch?v=E26Zqqsx48s

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
๑๙๑/๑ หมู่ที่ ๔ ต. ดอนแก้ว อ. แม่ริม
จ. เชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

http://do1.new.hss.moph.go.th/