



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑  
ที่ ๒๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม  
และคณะทำงานส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรมสร้างสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ทั้งในด้านดำเนินชีวิต และการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) กลุ่มงาน คุ่มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ยกระดับ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผย ข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับ หน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วย ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสำเร็จ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหาร หน่วยงานองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรมสร้างสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑  
ประกอบด้วย

- |                  |                |                               |                     |
|------------------|----------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวุฒิกิจการ | เขมะวิชานรัตน์ | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน         | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. นายชุมพล      | เรืองจิตร      | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน         | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายเอกชัย     | วงศ์สนั่น      | นายช่างเทคนิคชำนาญงาน         | คณะกรรมการ          |
| ๔. นายปรีชา      | วัฒนศิริ       | สถาปนิกชำนาญการ               | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายวรพงษ์     | คำดี           | วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ     | คณะกรรมการ          |
| ๖. นายวิโรจน์    | สิงห์จันทร์    | นายช่างโยธาปฏิบัติการ         | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวอัจฉรา  | สมสนุก         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ          |
| ๘. นางสาวอรอุมา  | โพธิ์แลง       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ          |

๙.นายสุภกฤษณตกุล เดวิน	ช่างฝีมือโรงงาน ชั้น ๔	คณะทำงาน
๑๐.นายโยธิน เนียมเที่ยง	ช่างไฟฟ้า ชั้น ๓	คณะทำงาน
๑๑.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.นางสาวศรัญญา ต้ายบุญเทียม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติองค์กรคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม และสื่อสารชี้แจงสร้างการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม เป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัวและชุมชน

๔. จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และดำเนินการให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับรู้ และเข้าใจประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกี่ยวกับ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ การสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม ให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๖. ธารรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

๗. รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑