



2023

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายงานผลการดำเนินงาน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ประจำปีงบประมาณ 2566





พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานพระบรมราโชวาท
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปีพุทธศักราช 2566 ความว่า



การเป็นข้าราชการนั้น สำคัญที่สุดคือต้องมี
ความสุจริต. กล่าวคือ ต้องทำแต่สิ่งที่ดีที่ถูกต้อง
พูดแต่สิ่งที่ดีที่เหมาะสม และคิดแต่สิ่งที่ดีที่เป็นธรรม.
จึงขอให้ข้าราชการทุกคน ปฏิบัติงอบรมคุณธรรมข้อนี้
ให้เจริญงอกงาม.

A stylized, handwritten signature in black ink, representing the King's name.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๒๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

คำนำ

การสรุปผลการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการสรุปผลการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ผ่านมาที่มีความสอดคล้องกับนโยบายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามโครงการและ กิจกรรม ต่างๆ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ได้ดำเนินการ ควบคุม กำกับ การดำเนินงาน เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงาน สรุปกิจกรรม ตามแผนงานโครงการที่ได้ดำเนินการไป และได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ โดยมุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุเป้าหมายการให้บริการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ที่จะส่งผลต่อการมีสุขภาพดีของประชาชนต่อไป

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
1.3 เป้าหมาย ค่านิยม	3
1.4 หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารงาน	4
1.5 โครงสร้างบุคลากร	7
ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านความรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	
2.1 เขตพื้นที่รับผิดชอบ	9
ส่วนที่ 3 ผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2565	
3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	11
3.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	12
3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2565	14
3.3 ผลการดำเนินงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	16
ภาคผนวก	
คณะจัดทำ	57

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1



ประวัติความเป็นมา

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 เป็นหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 191/1 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่เดิมชื่อศูนย์วิศวกรรม การแพทย์ที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่ และได้เปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1 จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ปัจจุบันใช้ชื่อศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ตามคำสั่งกรมฯ ที่ 1280/2562 ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2562

เขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 8 จังหวัด ได้แก่ 1. จังหวัดเชียงใหม่ 2. จังหวัดเชียงราย 3. จังหวัดลำปาง 4. จังหวัดลำพูน 5. จังหวัดแพร่ 6. จังหวัดน่าน 7. จังหวัดพะเยา 8. จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีประชากรทั้งสิ้น 5,706,440 คน โรงพยาบาลในพื้นที่เขตบริการสุขภาพที่ 1 จำนวน 1,413 แห่ง

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจ

1. ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่
2. บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และตามข้อกำหนดที่กำหนด
4. ให้บริการวิชาการ วิชาชีพ เฉพาะ และพัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. ศูนย์บริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
7. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
8. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
9. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

1

สถานพยาบาลภาครัฐ-เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้บริการด้วยความปลอดภัย

2

ประชาชนดูแลสุขภาพและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน มีการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

ส.

สมรรถนะเป็นฐาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่

บ.

บริการด้วยใจ

ส.

ใฝ่สามัคคี

หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารงาน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ดำเนินงาน เพื่อรับผิดชอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น 6 กลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมการแพทย์

1. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์มาตรฐาน
2. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
3. งานแผ้วถางระบบสื่อสารสาธารณสุข
4. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
5. งานจัดระบบวิศวกรรมกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
6. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
7. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
8. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
9. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
10. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานแผ้วถางเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาความรู้และพฤติกรรมสุขภาพ
4. งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

1. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
2. งานติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
3. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
4. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
6. งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
7. งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
8. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
9. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านบริการสุขภาพสู่สากล
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
2. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
3. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
สาธารณสุข
5. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

1. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
2. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
3. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุข
5. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

1. งานบริหารธุรการและงานสารบรรณ
2. งานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
7. งานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและและค่าของงบประมาณประจำปี
8. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงานโครงการและงบประมาณประจำปี
9. งานคุ้มครองการปฏิบัติราชการ
10. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1



โครงสร้างบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



รวมอัตรากำลังทั้งหมด 46 คน แบ่งประเภทบุคลากร ดังนี้

ข้าราชการ

จำนวน 29 คน

ลูกจ้างประจำ

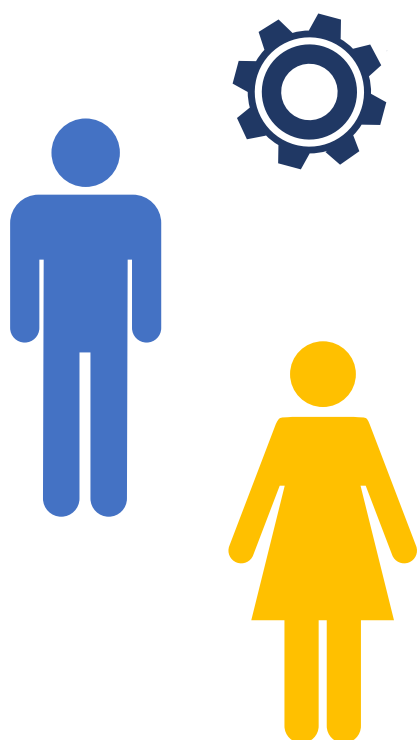
จำนวน 4 คน

พนักงานราชการ

จำนวน 3 คน

จ้างเหมาบริการ

จำนวน 10 คน



ส่วนที่ 2

เขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

8 จังหวัดภาคเหนือ ดังนี้



● โรงพยาบาล 120 แห่ง

● สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 103 แห่ง

● อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 132,399 คน

● สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1,150 แห่ง

- สปา/นวด = 1,067 แห่ง

- กิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ = 83 แห่ง

● สถานพยาบาลเอกชน 2,824 แห่ง

1. คลินิกเอกชน 2,792 แห่ง

2. โรงพยาบาลเอกชน 32

สุศาลาพระราชทานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 10 แห่ง



ส่วนที่ 3

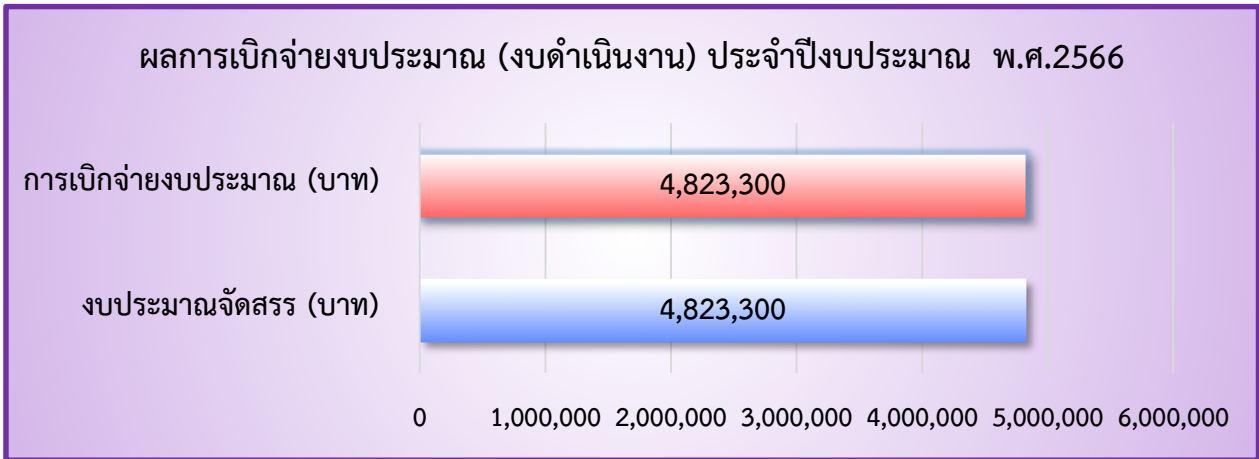
ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2566



รายการ (งบลงทุน)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	คงเหลือ	
			บาท	ร้อยละ
-	0	0	-	100

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566



รายละเอียดรายการ (งบดำเนินงาน)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	คงเหลือ	
			บาท	ร้อยละ
โครงการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2,823,920.00	2,823,920.00	-	100
ตรวจราชการและนิเทศงาน	49,000.00	49,000.00	-	100
โครงการประเมินบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อนข้าราชการ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20,000.00	20,000.00	-	100
โครงการ "รวมพลัง อสม. มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ" เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2566	670,000.00	670,000.00	-	100

โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรม ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	6,000.00	6,000.00	-	100
โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับ มาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามที่ กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2566	377,352.00	377,352.00	-	100
โครงการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการ สุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	582,028.00	582,028.00	-	100
โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	32,000.00	32,000.00	-	100
โครงการส่งเสริม พัฒนา สุขศาลา พระราชทานคุณภาพ เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	255,000.00	255,000.00	-	100
โครงการส่งเสริม พัฒนาสถาน ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ 2566	60,000.00	60,000.00	-	100

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (รอบ 5 เดือน)

ตัวชี้วัดวัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การประเมินสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.7900
1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน			
1.1 ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตัวเอง	10	4.4000	0.4400
1.2 ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	10	4.5000	0.4500
1.3 ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	10	5.0000	0.5000
1.4 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	4.0000	0.4000
1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	10	5.0000	0.5000
1.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	5	5.0000	0.2500
1.7 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานภูมิภาค	5	5.0000	0.2500
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Poteneial Base)	40		1.9800
2. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	10	5.0000	0.5000
3. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กร ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0	10	5.0000	0.5000
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	10	5.0000	0.5000
5. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	10	4.8000	0.4800
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.7700

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (รอบ 11 เดือน)

ตัวชี้วัดวัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การประเมินสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.4350
1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน			
1.1 ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ ตัวเอง	10	5.0000	0.5000
1.2 ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	10	0.0000	0.0000
1.3 ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	10	5.0000	0.5000
1.4 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิต มีส่วนร่วมในกระบวนการ ติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	10	4.3500	0.4350
1.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	5	5.0000	0.5000
1.7 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานภูมิภาค	5	5.0000	0.5000
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Poteneial Base)	40		1.9800
2. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องาน บริการของหน่วยงาน	10	4.8000	0.4800
3. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กร ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0	10	5.0000	0.5000
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	10	5.0000	0.5000
5. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	10	5.0000	0.5000
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.4150

ผลการดำเนินงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้สถานพยาบาลที่อนุญาตให้ประกอบกิจการมีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดซึ่งส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	๑. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายเขต)														
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	๑๓๐												
ผลงาน	ร้อยละ ๑๐๓.๐๘	๑๓๔												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)
สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ มีเป้าหมายสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ซึ่งเป็นสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน จำนวน ๑๓๐ แห่ง โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ มีสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ ซึ่งได้รับการตรวจลักษณะของสถานพยาบาลและการประกอบกิจการของสถานพยาบาลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือการรับรองตนเองตามแบบตรวจมาตรฐานคุณภาพบริการของสถานพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้องตามลักษณะ ของสถานพยาบาล และลักษณะของหน่วยที่ให้บริการ จำนวน ๑๑ สาขา จำนวน ๑๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๐๘
	ปัญหา/อุปสรรค	๑. งบประมาณในการดำเนินงานมีจำกัด ๒. บุคลากรไม่เพียงพอ ทั้งหน่วยงานระดับเขต และจังหวัด
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	การบูรณาการทำงานร่วมกันหลายๆตัวชี้วัด
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๘๓,๗๘๐ บาท (แปดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
	เบิกจ่าย	๘๓,๗๘๐ บาท (แปดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	สถานพยาบาลที่อนุญาตให้ประกอบกิจการมีมาตรฐานเป็นไปตามที่กำหนด	
ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	๑. พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	

	3. ผู้ประกอบการมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามกฎหมาย
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้ง ๘ จังหวัด
รูปภาพประกอบ	<p>ตัวประสานพื้นที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 HEB01-120-2566</p> <p>ตัวประสานพื้นที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 HEB01-120-2566</p> <p>ตัวประสานพื้นที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 HEB01-120-2566</p> <p>ตัวประสานพื้นที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 HEB01-120-2566</p> <p>ตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยต่อค้างคืน ในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ</p> <p>ตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยต่อค้างคืน ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการที่รับผู้ป่วยต่อค้างคืน สาขาคลินิกเวชกรรม (Post Audit)</p> <p>ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพบริการที่รับผู้ป่วยต่อค้างคืน สาขาคลินิกเวชกรรม (Post Audit)</p> <p>Call Center: 053 112 220 Email: sss@nph.go.th Website: www.nph.go.th Facebook: NPH-Official-Page Line Official Account: NPH-TH</p>
ชื่อผู้รายงาน	นายพีรวัส สักแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ๐๘๘-๔๓๓๙๔๗๐

หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่อนุญาตให้ประกอบกิจการมีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมายที่กฎหมายกำหนดซึ่งส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	๒.ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายเขต)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	๘๖๕												
ผลงาน	ร้อยละ ๑๐๐.๒๒	๘๖๖												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ มีสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย (สปา/นวด/กิจการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๘๖๕ แห่ง โดยเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กิจการสปา นวดเพื่อสุขภาพ นวดเพื่อเสริมความงามที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ ปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ และกิจการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ ปี ๒๕๖๔ ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้ดำเนินการตรวจประเมินในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย มาตรฐานด้านสถานที่ ความปลอดภัย และการให้บริการ จำนวน ๘๖๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๒๒
	ปัญหา/อุปสรรค	๑. งบประมาณในการดำเนินงานมีจำกัด ๒. บุคลากรไม่เพียงพอ ทั้งหน่วยงานระดับเขต และจังหวัด
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	การบูรณาการทำงานร่วมกันหลายๆตัวชี้วัด
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๘๓,๗๘๐ บาท (แปดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
	เบิกจ่าย	๘๓,๗๘๐ บาท (แปดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่อนุญาตให้ประกอบกิจการมีมาตรฐานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	
ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	๑. พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓. ผู้ประกอบการมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติตามกฎหมาย	

หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑													
ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์													
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖													
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมหรือพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล													
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	๓.ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล													
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๑๐													
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)														
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐	๒๒												
ผลงาน	ร้อยละ ๙๕.๔๕	๒๑												
หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)														
สาเหตุ														
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ โดยกลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพได้เข้าร่วมการประชุมถ่ายทอดนโยบาย ตัวชี้วัด และแนวทางปฏิบัติการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลจากส่วนกลาง ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลสถานพยาบาลภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลในพื้นที่ และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในเขตพื้นที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล โดยมีสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ยื่นความประสงค์ขอรับการตรวจประเมิน ประกอบด้วยรางวัล Thai World Class Spa จำนวน ๗ แห่ง ได้รับการตรวจประเมินแล้วจำนวน ๖ แห่ง ขอยกเลิกการเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๑ แห่ง และรางวัล Nuad Thai Premium จำนวน ๑๗ แห่ง ได้รับการตรวจประเมินแล้ว จำนวน ๑๖ แห่ง ขอเลิกการเข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕												
	ปัญหา/อุปสรรค	๑. สถานประกอบการเพื่อสุขภาพส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการรายย่อยทำให้มีข้อจำกัดในการพัฒนายกระดับสถานประกอบการให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น เช่น ด้านสถานที่ ด้านบุคลากร ๒. ความไม่ชัดเจนของสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหลังจากเข้าร่วมโครงการ												
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	๑. การปรับลดจำนวนข้อเกณฑ์การประเมิน และปรับรายละเอียดการประเมินบางข้อให้มีความเหมาะสม ๒. การชี้แจงสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบการให้ชัดเจน เช่น การยกเว้นค่าธรรมเนียมบางรายการ การประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย เป็นต้น												
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๓๗,๐๒๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันยี่สิบบาทถ้วน)												
	เบิกจ่าย	๓๗,๐๒๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันยี่สิบบาทถ้วน)												
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐												
ผลลัพธ์ (Outcome)	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมหรือพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล													
ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นในการรับบริการ ส่งผลทำให้มีผู้รับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างรายได้ให้ประเทศอย่างมหาศาล													

<p>ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)</p>	<p>คณะกรรมการด้านการตรวจประเมินเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล เขตสุขภาพที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับจากหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>
<p>หน่วยงานที่ร่วมดำเนินงาน</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้ง ๘ จังหวัด, ภาควิชากายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>
<p>รูปภาพประกอบ</p>	
<p>ชื่อผู้รายงาน</p>	<p>นายพีรวัส สักแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ๐๘๘-๔๓๓๙๔๗๐</p>

หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมบริการแพทย์ของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ/กลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม การแพทย์ บริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	๔. ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมบริการแพทย์
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๑๐

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายเขต)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐	๓												
ผลงาน	ร้อยละ ๙๒.๒๕	๒๒												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ มีเป้าหมายสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมบริการแพทย์ จำนวน ๒๓ แห่ง อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ ๒ จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๒ แห่ง และจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับรางวัล Thai world class spa และรางวัล Nuad thai premium ซึ่งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสถานที่และสิ่งแวดล้อม ด้านบุคลากร ด้านการบริการ ด้านผลิตภัณฑ์เครื่องมือ และอุปกรณ์ และด้านการบริหารและจัดองค์กร ได้รับการตรวจเพิ่มเติมด้านการควบคุมการติดเชื้อ ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้ดำเนินการตรวจประเมินในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายฯ จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕
	ปัญหา/อุปสรรค	๑. งบประมาณในการดำเนินงานมีจำกัด ๒. บุคลากรไม่เพียงพอ ทั้งหน่วยงานระดับเขต และจังหวัด
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	การบูรณาการทำงานร่วมกันหลายๆตัวชี้วัด
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ศบส.๑ สนับสนุนงบดำเนินงานให้กับ สสจ.เชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๓,๓๙๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
	เบิกจ่าย	๑๑๓,๓๙๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้รับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ	
ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นในการรับบริการ	

<p>ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)</p>	<p>๑. พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓. มีสถานพยาบาลในพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงเป็นจำนวนมาก สามารถรองรับผู้รับบริการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติได้</p>
<p>หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>
<p>รูปภาพประกอบ</p>	<p>สถานที่ประสานพื้นที่และเชิงบริหารสถานประกอบการ รองรับบริการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Health For Health) ในพื้นที่จังหวัดลำปาง</p> <p>สถานที่ประสานพื้นที่และเชิงบริหารสถานประกอบการ รองรับบริการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Health For Health)</p> <p>สถานที่ประสานพื้นที่และเชิงบริหารสถานประกอบการ รองรับบริการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Health For Health)</p> <p>สถานที่ก่อสร้างอาคารท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และวางระเบียบมาตรฐานรองรับบริการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ปรังค์พิจิตร</p>
<p>ชื่อผู้รายงาน</p>	<p>นายพีรวัส สักแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ๐๘๘-๔๓๓๙๔๗๐</p>

หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานบูรณาการ
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามที่กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อเพิ่มจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	๕.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๑๐

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)														
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐	๒												
ผลงาน	ร้อยละ ๖๑.๕๓	๘												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)
สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย Health for Wealth เป็นการพัฒนามุ่งเป้าควบคู่ไปกับการเพิ่มขีดความสามารถการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเป็นกิจกรรมในระบบเศรษฐกิจสุขภาพ โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพทั้งสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการยกระดับเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่ รวมทั้งการบูรณาการการทำงานทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวให้เกิดเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ จากผลการดำเนินงานพบว่า สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๑ โดยมีสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด แบ่งเป็นรางวัลนวดไทยพรีเมียม (Nuad Thai Premium) จำนวน ๑๕ แห่ง และ Thai World Class Spa จำนวน ๖ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒๑ แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งจากฐานข้อมูลปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เขตสุขภาพที่ ๑ มีสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนดแบ่งเป็นรางวัลนวดไทยพรีเมียม (Nuad Thai Premium) จำนวน ๙ แห่ง และ Thai World Class Spa จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๑.๕๓
	ปัญหา/อุปสรรค	๑. สถานประกอบการเพื่อสุขภาพส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการรายย่อยทำให้มีข้อจำกัดในการพัฒนายกระดับสถานประกอบการให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น เช่น ด้านสถานที่ ด้านบุคลากร ๒. ความไม่ชัดเจนของสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหลังจากเข้าร่วมโครงการ
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	๑. การปรับลดจำนวนข้อเกณฑ์การประเมิน และปรับรายละเอียดการประเมินบางข้อให้มีความเหมาะสม ๒. การชี้แจงสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบการให้ชัดเจน เช่น การยกเว้นค่าธรรมเนียมบางรายการ การประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย เป็นต้น
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๓๗,๐๒๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันยี่สิบบาทถ้วน)
	เบิกจ่าย	๓๗,๐๒๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันยี่สิบบาทถ้วน)
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	๑) เกิดการบูรณาการมาตรการ แผนงาน โครงการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ รวมถึงบุคลากรในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒) ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับบริการที่มีมาตรฐาน และปลอดภัย	


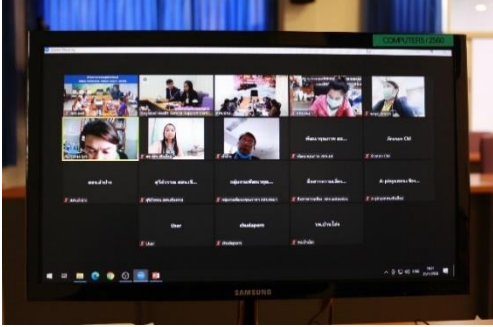

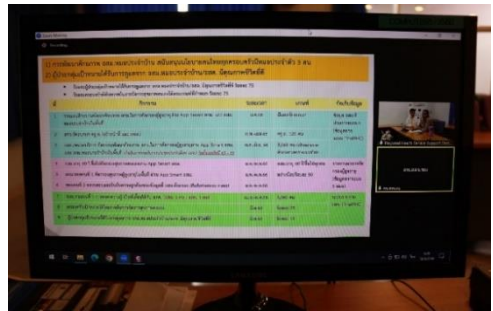

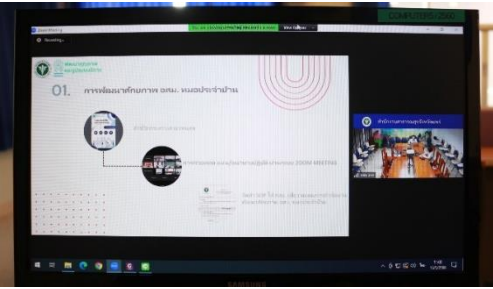
๒. แผนงาน โครงการ ที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	
ชื่อแผนงาน	แผนงานบูรณาการ	
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนาสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
วัตถุประสงค์โครงการ	๑) เพื่อส่งเสริม พัฒนา เพิ่มขีดความสามารถของเศรษฐกิจสุขภาพระดับฐานราก สนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจโดยรวม ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ๒) เพื่อยกระดับศักยภาพในการแข่งขันด้านบริการสุขภาพและกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ และการเพิ่มมูลค่าทางการท่องเที่ยว ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่	
ความสอดคล้องของโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลรัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร	
ชื่อตัวชี้วัดระดับโครงการ	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๑๐	
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสุขภาพ (Health for Wealth) เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเวลเนส ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑ ๒. ลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมและเสริมพลัง พร้อมรับฟังสภาพปัญหาในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่สุขภาพที่ ๑ ๓. ประชุมจัดทำการผลิตสื่อเผยแพร่เส้นทางเพื่อสร้างกระแสเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ๔. ประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ๕. จัดทำเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่คณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประจำจังหวัดเชียงใหม่
	ผลงานตามตัวชี้วัดโครงการ	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด ภาพรวมเขตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๑.๕๓
	ปัญหา/อุปสรรค	การจัดสรรงบประมาณล่าช้า
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรควรจัดสรรงบประมาณให้พื้นที่ไม่เกินไตรมาส ๒ ของปีงบประมาณ เพื่อให้ทางพื้นที่วางแผนดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)
	เบิกจ่าย	๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	๑) เกิดการบูรณาการมาตรการ แผนงาน โครงการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ รวมถึงบุคลากรในพื้นที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒) ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับบริการที่มีมาตรฐาน และปลอดภัย ๓) สามารถสร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าของบริการสุขภาพให้กับผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพในพื้นที่ ๔) มีการขยายตัวของภาคธุรกิจบริการสุขภาพในพื้นที่	
ผลกระทบ (Impact)	๑) ประชาชนและนักท่องเที่ยวเกิดความเชื่อมั่นในการเข้ารับบริการ ๒) ทำให้ระบบเศรษฐกิจในพื้นที่เกิดการขยายตัว ๓) ผู้เข้ารับบริการมีทางเลือกในการเข้ารับบริการเพิ่มมากขึ้น	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	คณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพประจำจังหวัดเชียงใหม่	

<p>หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย, การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานเชียงใหม่, ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ ฯลฯ</p>			
<p>รูปภาพประกอบ</p>				
<p>ชื่อผู้รายงาน</p>	<p>นายพิรวัส สักแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ๐๘๘-๔๓๓๔๙๗๐</p>			

แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑													
ชื่อแผนงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกำลังคนในการจัดบริการสาธารณสุขในชุมชน													
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน เพื่อสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนรอบคร้วมีหมอประจำตัว ๓ คน													
วัตถุประสงค์โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน และอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีคุณภาพชีวิตที่ดี													
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี													
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๗๕													
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)														
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย		๗๕												
ผลงาน		๙๓.๕๕												
หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)														
สาเหตุ														
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	๑. จัดประชุมชี้แจง และวางแผนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่านระบบออนไลน์ ๒. สนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ๓. อสม. หมอประจำบ้าน พัฒนา อสค. ในการส่งเสริมและดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ๔. จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่านระบบออนไลน์ ๕. จัดกิจกรรมการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๑ ๖. ทำหนังสือแจ้งจังหวัดให้ดำเนินการประเมินคุณภาพชีวิตผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ผ่าน แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. ๗. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงาน อสม. หมอประจำบ้าน ใน www.thaiphc.net ๘. ประเมินผลและสรุปผล จัดทำรายงานปัญหา อุปสรรค เสนอผู้บริหาร												
	ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีงบประมาณในการสนับสนุนให้จังหวัดได้ดำเนินงาน												
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	๑. ให้จังหวัดบูรณาการงานอบรม อสม.หมอประจำบ้าน ร่วมกับการจัดประชุมประจำเดือนของ อสม. ๒. ควรสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานให้กับจังหวัด และ ศบส.เขต												
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ไม่มี												
	เบิกจ่าย													
	คิดเป็นร้อยละ													
ผลลัพธ์ (Outcome)		๑. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี ร้อยละ ๙๓.๕๕ ๒. ครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๓.๕๒												

ผลกระทบ (Impact)	๑. ผู้สูงอายุในพื้นที่ที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพ และการดูแลส่งเสริมสุขภาพ ๒. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ๓. ครอบครัวกลุ่มเป้าหมาย มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	๑. ความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. การประสานงานกับภาคีเครือข่าย ๓. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 1
รูปภาพประกอบ	<p>จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 25 มกราคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์</p>   <p>จัดประชุมติดตามการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์</p>    

ศบส. ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จัดกิจกรรมประชุมขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ 2566

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ประชุมขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน
และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ 12 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. น.ส.สุวิมล นายนพเกษม วัฒนสุขสาธารณสุขจังหวัดลำปาง มอบหมายให้ นางดวงภา สุวีรรณ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) เป็นประธาน เปิดการประชุมติดตามผลการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพภาคประชาชนสู่การพัฒนาศักยภาพและสร้างสุขภาพและ ตำบลจัดการสุขภาพในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนติดตามงานสุขภาพภาคประชาชนและงานสุขภาพ ภายใต้ โครงการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและ พัฒนาศักยภาพรอบด้านสุขภาพแก่ประชาชน ปีงบประมาณ 2566 เพื่อพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชน ด้านความรู้รอบด้านสุขภาพและ พัฒนาศักยภาพชุมชนในพื้นที่ยังมี ประสิทธิภาพโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด ระดับ อำเภอ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ณ ห้องประชุมชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

กลุ่มงานพัฒนาชุมชนและรูปแบบบริการ โทร. 0 53 09 3725 - 6 ต่อ 117

ข่าวประชาสัมพันธ์ วันที่ 16 มิถุนายน 2566
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

โครงการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาศักยภาพรอบด้านสุขภาพแก่ประชาชน
ปีงบประมาณ 2566

วันศุกร์ที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. นพ.ประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นประธาน เปิดโครงการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและ พัฒนาศักยภาพรอบด้านสุขภาพแก่ประชาชน ปีงบประมาณ 2566 เพื่อพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชน ด้านความรู้รอบด้านสุขภาพและ พัฒนาศักยภาพชุมชนในพื้นที่ยังมี ประสิทธิภาพโดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด ระดับ อำเภอ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ณ ห้องประชุมชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

<http://www.lpho.go.th/> 054-227526 ต่อ 8 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง LPHO

ชื่อผู้รายงาน

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอรอุมา โปธิ์แลฤ คำตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน : สาธารณสุขมูลฐานและพัฒนากิจกรรมสุขภาพ
โทรศัพท์ : ๐๘๙-๙๔๓-๕๙๗๓

แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (ต่อ)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกำลังคนในการจัดบริการสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน
ชื่อโครงการ	การพัฒนาและยกระดับ อสม.สู่การเป็นสมาร์ท อสม.
วัตถุประสงค์โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริม สนับสนุนให้ อสม. มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”และยกระดับ อสม.สู่การเป็น สมาร์ท อสม. ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้ แอปพลิเคชัน ของ อสม.
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ระดับ ๕

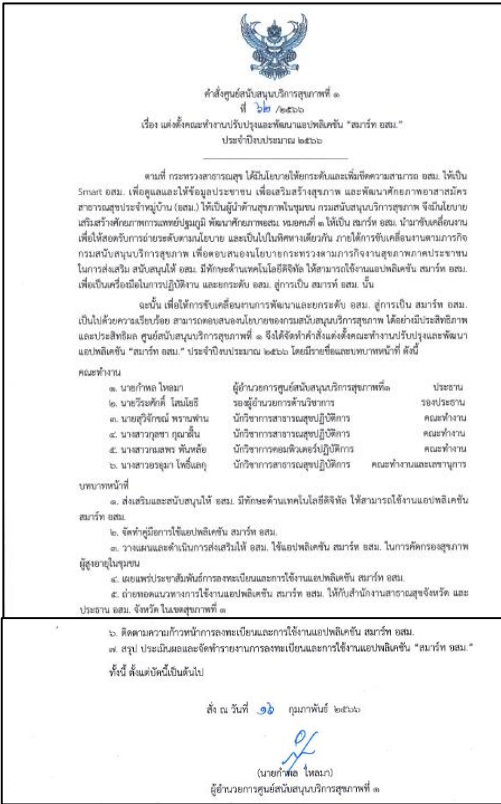
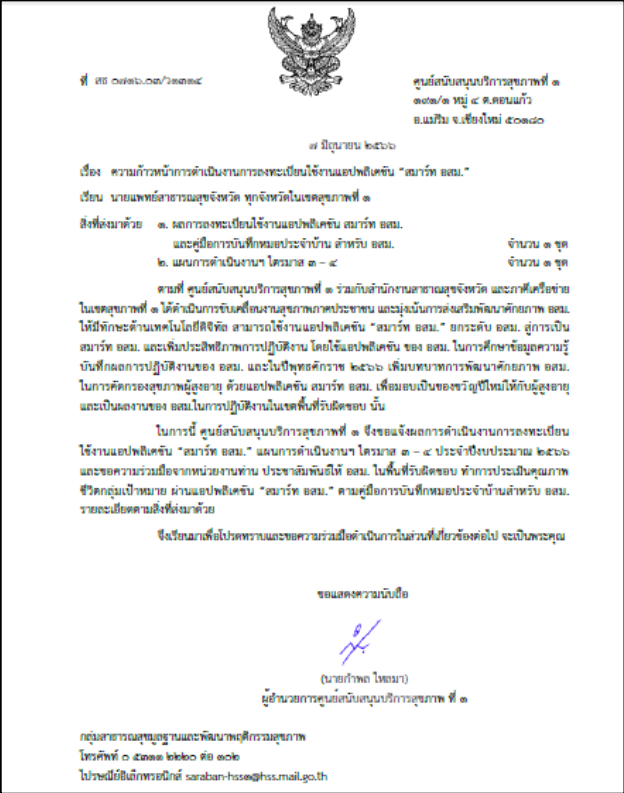
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย		๕												
ผลงาน		๕												

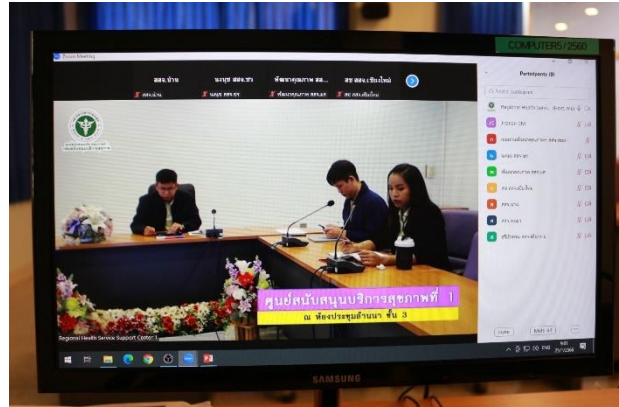
หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนา แอปพลิเคชัน Smart อสม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. กำหนดเป้าหมายและวางแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๑ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๔. ทำหนังสือถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และประธาน อสม. ในเขตสุขภาพที่ ๑ เรื่อง แนวทางการใช้งานแอปพลิเคชัน Smart อสม. ในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพของ อสม.</p> <p>๕. ส่งเสริม สนับสนุนการใช้งานแอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. ในการรายงานข้อมูลของ อสม. (รายงาน อสม.๑, รายงานลูกน้ำยุงลาย, การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน)</p> <p>๖. ติดตามผลการลงทะเบียนและใช้งานแอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. ผ่าน Dashboard สมาร์ท อสม.</p> <p>๗. จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๘. จัดทำหนังสือถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๑ เรื่อง ความก้าวหน้าการดำเนินการลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” และแผนการดำเนินงานครึ่งปีหลัง</p> <p>๙. จัดกิจกรรมการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๑๐. ติดตามการลงทะเบียนและใช้งานแอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม.ผ่าน Dashboard สมาร์ท อสม.</p> <p>๑๑. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค การใช้งาน แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. เสนอผู้บริหาร</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	-

งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	ไม่มี
	เบิกจ่าย	-
	คิดเป็นร้อยละ	-
ผลลัพธ์ (Outcome)	ระบบข้อมูลสารสนเทศงานสุขภาพภาคประชาชนที่มีประสิทธิภาพสามารถรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพภาคประชาชน	
ผลกระทบ (Impact)	อสม. ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” และได้รับการยกระดับ ผู้การเป็น สมาร์ท อสม. เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. การประสานงานกับภาคีเครือข่าย 3. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ 	
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 1 / ประธาน อสม.ระดับจังหวัด	
รูปภาพประกอบ	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ที่ 62/2566 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงและพัฒนา แอปพลิเคชัน Smart อสม. ประจำปีงบประมาณ 2566</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>หนังสือแจ้งความก้าวหน้าการดำเนินงานการลงทะเบียนใช้งาน แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม.</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  </div>

จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ 1 ผ่านระบบออนไลน์



จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่านระบบออนไลน์



ศบส. ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จัดกิจกรรมการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 9 มิถุนายน 2566 นายแพทย์จตุชัย มณีรัตน์ นายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมและ
สนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จังหวัดเชียงใหม่ เป็น
ประธานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2/2566 ณ ห้อง
ประชุมอินทนนท์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

การประชุมครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนและติดตามงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุโดย อสม.ผ่าน Application Smart อสม., บทบาท อสม. สำหรับการเป็น
ผู้ขับเคลื่อนหลักในการให้บริการประชาชนรับทราบและติดตั้ง Application ThaiD, สวัสดิการการเสริมสร้าง
ขวัญกำลังใจ อสม.ที่ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละแต่ไม่รับค่าจ้าง, การใช้บัตรสะสมผลงาน อสม. ซึ่ง
ได้รับการจัดการจากรอบสนับสนุนบริการสุขภาพ, การอบรมสมาชิกสำหรับ อสม. และวาระสำคัญ คือ
การพิจารณารับรองรายชื่อบุคคลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานที่คณะกรรมการกลางกำหนด ให้ปฏิบัติ
หน้าที่ อสม. หรือปฏิบัติหน้าที่ทดแทน อสม.ที่พ้นสภาพ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อออกคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ อส
ม. จำนวน 187 ราย และการบริหารจัดการโควตา อสม.ที่มีสิทธิรับค่าจ้างของคณะอำเภอ

YouTube Like ๑๘๙-๙๔๓-๕๙๗๓

ชื่อผู้รายงาน

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอรอุมา โพธิ์แลกู ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน : สาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
โทรศัพท์ : ๐๘๙-๙๔๓-๕๙๗๓

แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (ต่อ)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. และชุมชนเป้าหมาย ในการติดตาม ดูแล และช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	๒๑๒ ชุมชน



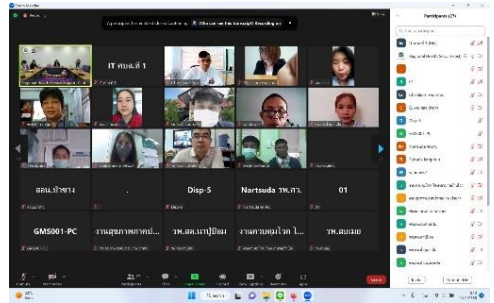
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายเขต)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย		๒๑๒												
ผลงาน		๒๑๖												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<p>๑. เตรียมรายชื่อชุมชน/หมู่บ้านเป้าหมายจำนวน ๒๑๒ ชุมชน และแผนปฏิบัติการการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม.บัดดี ในการติดตามดูแล ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม.บัดดี ร่วมกับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน งานยาเสพติดในระดับอำเภอและจังหวัด ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของ อสม.บัดดีฯ จำนวน ๒๑๒ เล่ม</p> <p>๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม.บัดดี ในการติดตามดูแล ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด จำนวน ๒๑๖ คน</p> <p>๕. อสม.บัดดี ติดตามดูแล ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด อย่างน้อย ๔ ครั้ง</p> <p>๖. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม.บัดดีฯ</p> <p>๗. จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๘. จัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานติดตามฯ และประเมินผลการปฏิบัติของ อสม.บัดดี ผ่าน Google Form</p> <p>๙. ทำหนังสือถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูนและแม่ฮ่องสอน เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ อสม.บัดดี</p> <p>๑๐. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และประชุมถอดบทเรียนในพื้นที่เป้าหมาย</p> <p>๑๑. สรุปผลการดำเนินงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน อสม.บัดดีฯ</p> <p>๑๒. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหา เสนอผู้บริหาร</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	<p>๑. ได้รับการถ่ายทอดแนวทางจากกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนล่าช้า</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานเป็นคนใหม่ ทำให้ต้องใช้เวลาในการเรียนรู้งานและการติดต่อประสานงานกับพื้นที่</p> <p>๓. หมู่บ้านเป้าหมายไม่มีผู้ป่วยที่ผ่านการบำบัดรักษา สมัครใจเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ อสม.บัดดีและทีมชุดปฏิบัติการตำบลได้ร่วมกันติดตามฯ</p>

		๔. เนื่องจากว่าช่วงระยะเวลาในการให้ อสม. บัดดี ไปติดตามฯ เป็นช่วงที่มีผู้ป่วยอยู่ในขั้นตอนเข้ารับระบบในการบำบัดรักษา ซึ่งจะต้องรอให้ผู้ป่วยผ่านการบำบัดรักษาก่อน ทำให้ระยะเวลาดำเนินงานติดตามฯ ล่าช้าตามไปด้วย
	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	๑. เร่งดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้จังหวัดได้รับทราบและดำเนินการต่อในพื้นที่เป้าหมาย ๒. ควรจะมีการถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานตั้งแต่ไตรมาสแรก ๓. ให้ อสม. บัดดี ร่วมกับทีมชุดปฏิบัติการตำบล ติดตามฯ ในหมู่บ้านอื่น ที่มีผู้ป่วยที่ผ่านการบำบัดรักษา อย่างน้อย ๔ ครั้ง ๔. ควรมีการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงาน สข. ของ ศบส.เขต เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๗๑,๓๘๐ บาท
	เบิกจ่าย	๗๑,๓๘๐ บาท
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)		ผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ในพื้นที่ต้นแบบ 212 หมู่บ้าน และพื้นที่นอกชุมชนเป้าหมาย ๔ หมู่บ้าน รวมเป็น ๒๑๖ หมู่บ้าน
ผลกระทบ (Impact)		๑. อสม. บัดดี/อสม. เขียวชาญด้านยาเสพติด ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการติดตามดูแลผู้เข้ารับ หรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดร่วมกับชุดปฏิบัติการระดับตำบล ๒. เกิดพื้นที่ต้นแบบ ๒ จังหวัด จำนวน ๒๑๖ หมู่บ้าน ๓. ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการติดตามดูแลอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๔. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผล ๕. เกิดนวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		๑. ความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. การประสานงานกับภาคีเครือข่าย ๓. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		สสจ.ลำพูน สสอ. รพท. รพช. รพ.สต. ในจังหวัดลำพูน, สสจ.แม่ฮ่องสอน สสอ. รพท. รพช. รพ.สต. ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน, สสม.ภาคเหนือ จ.นครสวรรค์
รูปภาพประกอบ		<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของ อสม. บัดดีฯ จำนวน 212 เล่ม</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดี ร่วมกับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน งานยาเสพติดในระดับอำเภอและจังหวัด ผ่านระบบออนไลน์</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">    </div>

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม.บัตตี้ ในการติดตามดูแล ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด จ.ลำพูน



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม.บัตตี้ ในการติดตามดูแล ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด จ.แม่ฮ่องสอน



สบส. 1 ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม.บัตตี้ อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน



อสม.บัตตี้ ติดตามดูแล ผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด อย่างน้อย ๔ ครั้ง



ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงาน อสม.บัตตี้



ชื่อผู้รายงาน

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวอรอุมา โพธิ์แลกู ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน : สาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
โทรศัพท์ : ๐๘๙-๙๔๓-๕๙๗๓

แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (ต่อ)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย
ชื่อโครงการ	-
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๘๗

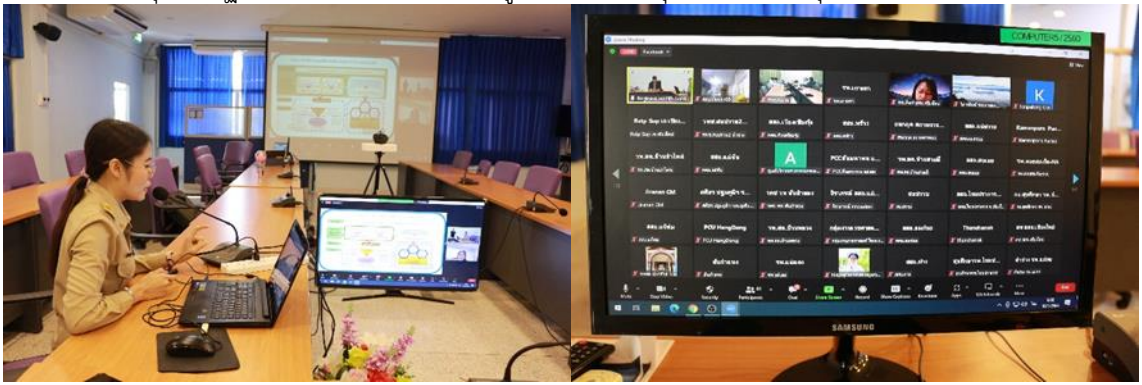
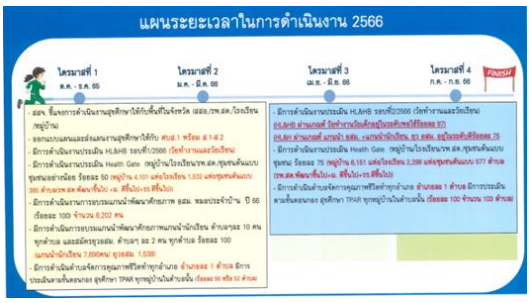
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย		๘๗												
ผลงาน		๙๓.๐๖												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ส่งโปรแกรมและเครื่องมือประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form) ให้ สสจ. ๒. ส่งแนวทางการจัดเก็บข้อมูล/การวิเคราะห์และแปลผล ๓. ถ่ายทอดแนวทางและวางแผนการดำเนินงานด้านสุขศึกษาเพื่อพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพร่วมกับจังหวัด ๔. พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาในระดับจังหวัด ๕. ส่งเสริมแกนนำสุขภาพ(อสม.และแกนนำนักเรียน)ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๖. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุขศึกษา ผ่านออนไลน์ ๗. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงาน ๘. ประเมินผลและสรุปผล จัดทำรายงาน ปัญหา อุปสรรค เสนอผู้บริหาร
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานสุขศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ชัดเจน การชี้แจงระดับกรม/กอง/เขต/จังหวัด/ตำบล/พื้นที่ มีการดำเนินงานล่าช้า ทำให้ผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาได้ ๒. บุคลากรในพื้นที่ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษามีการเปลี่ยนงานหรือโยกย้ายงานบ่อย ขาดความต่อเนื่องในการประสานงานและติดต่อกันรวมถึงการขับเคลื่อนงานสุขศึกษา ๓. รพ.สต.มีการถ่ายโอนไปยังการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และ รพ.สต. เป็นแกนกลางในการเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย หมู่บ้าน โรงเรียน การส่ง การหรือการดำเนินงานสุขศึกษาทั้งหมดเป็นการขอความร่วมมือในการดำเนินงานเท่านั้น การประสานงานมีขึ้นตอนมากขึ้น ทำให้เป้าหมายไม่เป็นไปตามที่กำหนด ๔. โปรแกรมของกองสุขศึกษาไม่ค่อยเสถียร ใช้เวลานานในการดึงข้อมูล ทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลล่าช้าหรือเกิดความคาดเคลื่อน
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรมีความชัดเจนในการดำเนินงานสุขศึกษาในปีงบประมาณต่อไป ๒. เพิ่มงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานสุขศึกษาในพื้นที่ ๓. ปรับปรุงพัฒนาโปรแกรมของกองสุขศึกษา ให้มีความเสถียรและรวดเร็วขึ้น

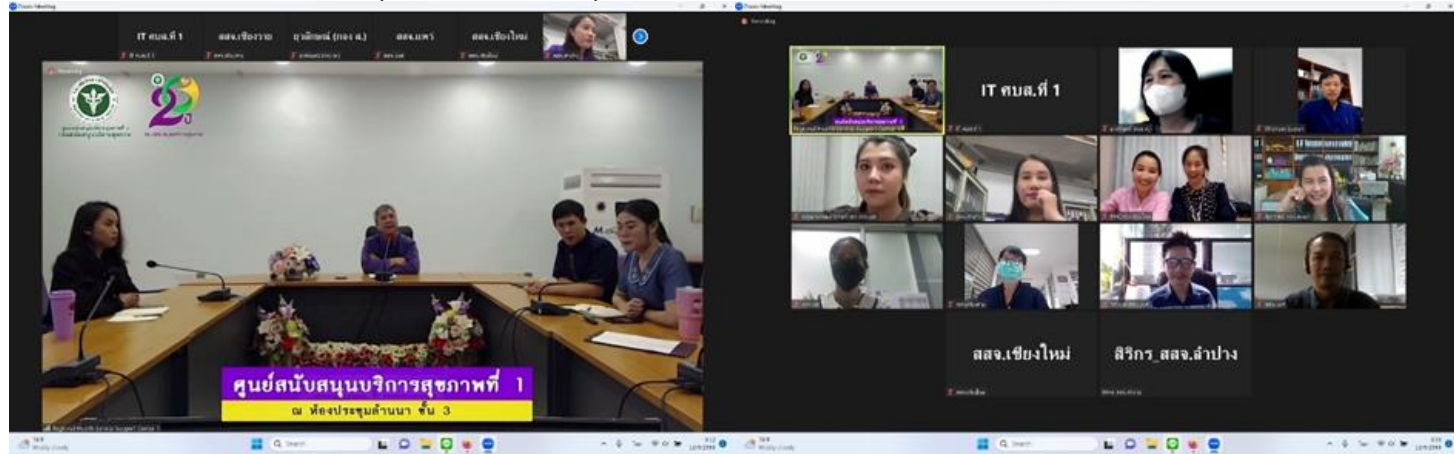
		<p>๔. บูรณาการเชื่อมโยงในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรม/กระทรวง เพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๕. ควรมีการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ของ ศบส.เขต เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>																																																					
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	-																																																					
	เบิกจ่าย	-																																																					
	คิดเป็นร้อยละ	-																																																					
ผลลัพธ์ (Outcome)		ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง ร้อยละ ๙๓.๐๖																																																					
ผลกระทบ (Impact)		ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม																																																					
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		<p>๑. ความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การประสานงานกับภาคีเครือข่าย</p> <p>๓. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ</p>																																																					
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑																																																					
รูปภาพประกอบ		<p>ศบส.ที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา ในเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  <p>แผนการดำเนินงาน</p>  <table border="1" data-bbox="976 1071 1449 1372"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ลำดับ</th> <th rowspan="2">กิจกรรม</th> <th colspan="4">ไตรมาส</th> <th rowspan="2">ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> <tr> <th>ท.ค.๒๕๖๖</th> <th>ธ.ค.๒๕๖๖</th> <th>ก.พ.๒๕๖๗</th> <th>ก.ค.๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.1 การศึกษาดูงานและการเรียนรู้ชุมชน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ศบส.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1.2 การลงพื้นที่และทำแผนที่สุขภาพชุมชน</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td>ศบส.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1.3 การลงพื้นที่และทำแผนที่สุขภาพชุมชน</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td>ศบส.1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2.1 จัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติการสุขภาพชุมชน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ศบส.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2.2 การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงาน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ศบส.1, ศบส.2, ศบส.3, ศบส.4, ศบส.5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2.3 การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ศบส.1, ศบส.2, ศบส.3, ศบส.4, ศบส.5</td> </tr> </tbody> </table>	ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ	ท.ค.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ก.พ.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗	1	1.1 การศึกษาดูงานและการเรียนรู้ชุมชน					ศบส.		1.2 การลงพื้นที่และทำแผนที่สุขภาพชุมชน		✓			ศบส.		1.3 การลงพื้นที่และทำแผนที่สุขภาพชุมชน			✓		ศบส.1	2	2.1 จัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติการสุขภาพชุมชน					ศบส.		2.2 การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงาน					ศบส.1, ศบส.2, ศบส.3, ศบส.4, ศบส.5		2.3 การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน					ศบส.1, ศบส.2, ศบส.3, ศบส.4, ศบส.5
ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ																																																	
		ท.ค.๒๕๖๖	ธ.ค.๒๕๖๖	ก.พ.๒๕๖๗	ก.ค.๒๕๖๗																																																		
1	1.1 การศึกษาดูงานและการเรียนรู้ชุมชน					ศบส.																																																	
	1.2 การลงพื้นที่และทำแผนที่สุขภาพชุมชน		✓			ศบส.																																																	
	1.3 การลงพื้นที่และทำแผนที่สุขภาพชุมชน			✓		ศบส.1																																																	
2	2.1 จัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติการสุขภาพชุมชน					ศบส.																																																	
	2.2 การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงาน					ศบส.1, ศบส.2, ศบส.3, ศบส.4, ศบส.5																																																	
	2.3 การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน					ศบส.1, ศบส.2, ศบส.3, ศบส.4, ศบส.5																																																	
ชื่อผู้รายงาน		<p>ชื่อ-นามสกุล : นางสาวเสาวลักษณ์ พิทักษ์เรือง ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน : สาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>โทรศัพท์ : ๐๘๕-๗๕๒-๕๔๗๑</p>																																																					

แผนงาน โครงการ ที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	
ชื่อแผนงาน	-	
ชื่อโครงการ	-	
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้ชุมชนเป็นฐานในการขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่	
ความสอดคล้องของโครงการ	-	
ชื่อตัวชี้วัดระดับโครงการ	ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๗๕	
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ส่งเครื่องมือประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form) ให้พื้นที่ ๒. ส่งแนวทางการจัดเก็บข้อมูล/การวิเคราะห์และแปลผล ๓. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตร่วมกับจังหวัด ๔. ศบส.เขต.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเครือข่ายระดับจังหวัด ๕. ศบส.เขตสนับสนุนคู่มือ แนวทาง และเครื่องมือการดำเนินงาน ๖. ส่งเสริมให้ตำบลเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน ๗. ส่งหนังสือติดตามการบันทึกข้อมูลในระบบ ๘. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานสุศึกษา ผ่านออนไลน์ ๙. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ๑๐. ถอดบทเรียนร่วมกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานตำบลจัดการสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่เป้าหมาย ๑๑. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงาน ๑๒. ประเมินผลและสรุปผล จัดทำรายงาน ปัญหา อุปสรรค เสนอผู้บริหาร
	ผลงานตามตัวชี้วัดโครงการ	ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ร้อยละ ๓๑.๐๗
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานสุศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ชัดเจน การชี้แจงระดับกรม/กอง/เขต/จังหวัด/ตำบล/พื้นที่ มีการดำเนินงานล่าช้า ทำให้ผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาได้ ๒. บุคลากรในพื้นที่ผู้รับผิดชอบงานสุศึกษามีการเปลี่ยนงานหรือโยกย้ายงานบ่อย ขาดความต่อเนื่องในการประสานงานและติดต่อกันรวมถึงการขับเคลื่อนงานสุศึกษา ๓. รพ.สต.มีการถ่ายโอนไปยังการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และ รพ.สต. เป็นแกนกลางในการเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย หมู่บ้าน โรงเรียน การสั่งการหรือการดำเนินงานสุศึกษาทั้งหมดเป็นการขอความร่วมมือในการดำเนินงานเท่านั้น การประสานงานมีขั้นตอนมากขึ้น ทำให้เป้าหมายไม่เป็นไปตามที่กำหนด ๔. โปรแกรมของกองสุศึกษาไม่ค่อยเสถียร ใช้เวลานานในการดึงข้อมูล ทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลล่าช้าหรือเกิดความคาดเคลื่อน
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรมีความชัดเจนในการดำเนินงานสุศึกษาในปีงบประมาณต่อไป ๒. เพิ่มงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานสุศึกษาในพื้นที่ ๓. ปรับปรุงพัฒนาโปรแกรมของกองสุศึกษา ให้มีความเสถียรและรวดเร็วขึ้น

		<p>๔. บูรณาการเชื่อมโยงในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรม/กระทรวง เพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๕. ควรมีการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ของ ศบส.เขต เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	-
	เบิกจ่าย	-
	คิดเป็นร้อยละ	
ผลลัพธ์ (Outcome)		ชุมชนเป็นฐานในการขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่
ผลกระทบ (Impact)		ประชาชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		<p>๑. ความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การประสานงานกับภาคีเครือข่าย</p> <p>๓. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ</p>
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑
รูปภาพประกอบ		<p>ศบส.เขต.๕ แจงแนวทางดำเนินงานเครือข่ายระดับจังหวัด</p>

ศบส.ที่ ๑ ติดตามความก้าวหน้างานสุขศึกษา ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑



คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สรุปถอดบทเรียนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติประเภทต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประชุมสรุปถอดบทเรียนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ประเภทต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 จังหวัดเชียงราย



ประชุมสรุปถอดบทเรียนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ประเภทต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 จังหวัดลำพูน



ประชุมสรุปถอดบทเรียนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติประเภทต้นแบบตำบลจัดการสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้รายงาน

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวเสาวลักษณ์ พิทักษ์เรือง ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน : สาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
โทรศัพท์ : ๐๘๕-๗๕๒-๕๔๗๑

แผนงาน โครงการ ที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับงานด้านวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพในเขตพื้นที่ และให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่เกณฑ์กำหนด
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละของเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง ๗ รายการ ของสถานบริการสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายได้รับสอบเทียบมาตรฐาน (ร้อยละ ๘๐) ๓. สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริม และพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ จำนวน ๖ แห่ง ๔. ร้อยละของเครื่องมือวัดทางการแพทย์กลุ่มเป้าหมายได้รับการสอบเทียบประจำปี (ร้อยละ ๑๐๐)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	จำนวน ๕๐ แห่ง

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย	๕๐													
ผลงาน	๕๐													

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	- ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมออกไปปฏิบัติงานให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ - พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำศูนย์เครื่องมือแพทย์ พร้อมสำรวจ ประเมินให้ คำแนะนำ ปรับปรุง สำหรับหน่วยงานบริการสุขภาพที่เข้าร่วมโครงการ ลงพื้นที่สำรวจ ประเมิน ให้ คำแนะนำ และปรับปรุงโรงพยาบาลที่มีการใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ (RMC) ในเวอร์ชัน ๒๐๐๕ และ ๒๐๑๒ จำนวน ๖ แห่ง เพื่อพัฒนาระบบ RMC Plus
	ปัญหา/อุปสรรค	การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบางแห่งนำเครื่องมือสอบเทียบฯ มากกว่ารายการที่แจ้งกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	-แจ้งผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพในการประสานกับโรงพยาบาลเรื่องการส่งเครื่องมือสอบเทียบในการกำหนดรอบการให้บริการในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง -ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ประเมินศักยภาพภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ออกสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ เพื่อประเมินการให้ความรู้ทางวิชาการ และพัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ

งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๗๕๖,๘๘๐ บาท (งบนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
	เบิกจ่าย	๗๕๖,๘๘๐ บาท (งบนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	<p>๑. เครื่องมือทางการแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชนกลุ่มเป้าหมายระดับ F๑ - F๓ ได้รับการสอบเทียบตามเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๒. ศูนย์เครื่องมือแพทย์ ที่มีการบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างเป็นระบบมีความพร้อมในการให้บริการ และสร้างมาตรฐานการให้บริการด้านเครื่องมือแพทย์</p> <p>๓. เครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ได้รับการบำรุงรักษาเชิงป้องกันอย่างถูกต้อง และทวนสอบ สอบเทียบค่ามาตรฐานตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ผู้ให้บริการและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในการบริการของสถานพยาบาล และลดปัญหาข้อขัดแย้งข้อร้องเรียน ด้านเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์</p>	
ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนได้รับการบริการสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	งบประมาณ บุคลากร อุปกรณ์เครื่องมือที่ได้มาตรฐาน	
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์	
รูปภาพประกอบ		
ชื่อผู้รายงาน	ชื่อ-นามสกุล : นายวีระศักดิ์ โสมโยธี โทรศัพท์ : ๐ ๕๓๑๑ ๒๒๒๐ ต่อ ๑๑๒	ตำแหน่ง : นายช่างเทคนิคอาวุโส ฝ่ายหรือกลุ่มงาน : วิศวกรรมการแพทย์

แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา สุขศาลาพระราชทานคุณภาพ เขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัตถุประสงค์โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาสุขศาลาพระราชทานทั้ง ๑๐ แห่ง ให้เป็นหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิที่มีคุณภาพและความพร้อมในการให้บริการสาธารณสุข ๒. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ ๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการสนับสนุนทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อพัฒนาให้ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของสุขศาลาพระราชทานเป็นชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม ๕. เพื่อพัฒนาสุขศาลาพระราชทานให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน ๖. เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพการให้บริการและการศึกษาเฉพาะทางของบุคลากรสุขศาลาพระราชทานและเครือข่าย ๗. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานสุขศาลาพระราชทาน
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	จำนวนสุขศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ (๑๗ แห่ง)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	๑๐ แห่ง

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายเขต)

รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ ๑๓)	เขตสุขภาพ												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
เป้าหมาย		๑๐												
ผลงาน		๙												

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)

สาเหตุ

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามแผนพัฒนาสุขศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความรู้ในสุขศาลาพระราชทาน ส่งเสริมให้เกิดการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลผ่านเว็บไซต์สุขศาลาพระราชทาน ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขพระราชทานให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสำรวจ และประเมินคุณภาพการดำเนินงานในสุขศาลาพระราชทาน กิจกรรมที่ ๔ ประชุมวางแผนพัฒนาและสรุปผลการดำเนินงานลงพื้นที่สุขศาลาพระราชทาน
	ปัญหา/อุปสรรค	สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ เป็นอุปสรรคต่อการเดินทางเข้าไปยังสุขศาลาพระราชทาน
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	หลีกเลี่ยงการเดินทางในช่วงที่มีสภาพอากาศอันตราย วางแผนและตรวจสอบสภาพอากาศ เส้นทางก่อนเดินทาง ประสานขอข้อมูลการเดินทางและขอสนับสนุนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในพื้นที่นำเข้าไปทุกครั้งที่
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๓๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท
	เบิกจ่าย	๓๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐
ผลลัพธ์ (Outcome)	เจ้าหน้าที่สุขศาลาพระราชทาน ได้มีความรู้ ความเข้าใจใน คุณภาพมาตรฐานการให้บริการในสุขศาลาพระราชทาน	
ผลกระทบ (Impact)	สุขศาลาพระราชทานมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด และการให้บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานแก่ประชาชนผู้รับบริการ	

<p>ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)</p>	<p>ลดความเหลื่อมล้ำของประชาชน ชุมชน ที่อยู่พื้นที่ห่างไกล เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน และชุมชน ประชาชนมีความรอบรู้การจัดการสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดี</p>		
<p>หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สุศาลาพระราชทาน ในเขตสุขภาพที่ ๑ ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย น่าน และแม่ฮ่องสอน ๓. กองบังคับการสนับสนุน กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ๔. บริษัททีโอที จำกัด (มหาชน) ๕. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน 		
<p>รูปภาพประกอบ</p>	 <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ ศูนย์บริการสุขภาพที่ 1</p> <p>ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานสุศาลาพระราชทาน 6 หมวด เมื่อวันที่ 7-9 สิงหาคม 2566 ศูนย์บริการสุขภาพที่ 1 ได้จัดทีมตรวจประเมินมาตรฐานสุศาลาพระราชทาน 6 หมวด (ศูนย์บริการสุขภาพที่ 1) ของจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย น่าน และแม่ฮ่องสอน โดยมีคุณสุวิมล วัฒนศิริกุล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพที่ 1 เป็นประธานนำทีมผู้ประเมินฯ ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสุศาลาพระราชทาน 6 หมวด ณ สุศาลาพระราชทานที่ 1 บ้านท่าช้าง ต.ท่าช้าง อ.ท่าช้าง จ.น่าน</p> <p>ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานสุศาลาพระราชทาน 6 หมวด จังหวัดเชียงใหม่ ๑. มีชุมชน ๒๖๖ หมู่บ้าน ๒. มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๑๖,๖๖๖ คน ๓. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๔. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๕. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๖. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๗. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๘. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๙. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง ๑๐. มีศูนย์บริการสุขภาพที่ ๑๖๖ แห่ง</p> <p>เข้าร่วมประชุมรับรองคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ในสุศาลาพระราชทาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566</p> <p>วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์โอภาส การสุขเกษมสันต์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพที่ 1 พร้อมด้วยนายแพทย์สุวิมล วัฒนศิริกุล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพที่ 1 และนายแพทย์สุวิมล วัฒนศิริกุล ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพที่ 1 ร่วมประชุมรับรองคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566 ณ ศูนย์บริการสุขภาพที่ 1 บ้านท่าช้าง ต.ท่าช้าง อ.ท่าช้าง จ.น่าน</p> <p>Call Center: 053 112 220 Email: info@nphs.go.th Facebook: NPHS Line: @nphs Website: www.nphs.go.th</p>		
<p>ชื่อผู้รายงาน</p>	<p>ชื่อ-นามสกุล : นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายหรือกลุ่มงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> <p>โทรศัพท์ : ๐๕๓-๑๑-๒๒๒๐ - ๑๐๑</p>		

แผนงาน โครงการ ที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	
ชื่อแผนงาน	แผนงานบูรณาการ	
ชื่อโครงการ	โครงการ ส่งเสริม พัฒนาระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส	
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อพัฒนาระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
ความสอดคล้องของโครงการ	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	
ชื่อตัวชี้วัดระดับโครงการ	ระดับความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	5 ระดับ	
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนาระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 2 ประกาศเจตนารมณ์ฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กิจกรรมที่ 3 “สร้างเสริมสุขภาพ กินถูกโรค ออกกำลังกายถูกใจ ห่างไกลโรค” กิจกรรมที่ 4 ร่วมใจลดใช้พลังงาน กิจกรรมที่ 5 องค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นต่อต้านทุจริต กิจกรรมที่ 6 ปรับปรุงจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงานฯ กิจกรรมที่ 7 จิตอาสา แบ่งปันความสุข
	ผลงานตามตัวชี้วัดโครงการ	ระดับ 5
	ปัญหา/อุปสรรค	การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ด้วยสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายใน และภายนอก จึงทำให้เกิดอุปสรรคปัญหา ดังนี้ 1. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้ได้ทั้งหมด อาทิเช่น การดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ต้องดำเนินการผ่านคณะทำงานฯ เท่านั้น และไม่มียกงบประมาณเพียงพอในการจัดประชุมอบรม บุคลากรเจ้าหน้าที่ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมได้ทั้งหมด 2. การมีส่วนร่วมของบุคลากรเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ส่วนหนึ่งมาจากงบประมาณ และภารกิจงานภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ การวางแผน การประสานงานที่ยังไม่ชัดเจน 3. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	1. จัดการ วางแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ประชุมวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน อย่างมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร

งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	6,000 บาท
	เบิกจ่าย	6,000 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)	<p>๑. องค์กรมีการบริหารที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม</p> <p>๒. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความตระหนักถึงในด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๓. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ยกกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ นำสิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนได้รับความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานขององค์กรภาครัฐ	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<p>1. งบประมาณ</p> <p>2. บุคลากรเจ้าหน้าที่ ศบส.1</p>	
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	โรงพยาบาลนครพิงค์ ชุมชนบ้านแม่แก้ดหลวง หมู่ ๕	
รูปภาพประกอบ	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 HSB01-266-2566</p> <p>ประกาศเจตนาแนบตัวต่อการทุจริต และไม่รับของขวัญละของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) "ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" และมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>วันที่ 12 ตุลาคม 2565 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 จังหวัดนครพิงค์ โดยกองบริหารงานบุคคลและนิติเวชศาสตร์ 1 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารฯ ได้มีมติเห็นชอบและแจ้งเวียนถึงบุคลากรและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว (อสม.) และบุคลากรสนับสนุนและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน (สอ.น่าน) เกี่ยวกับ "ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมอบหมายให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว (อสม.) ให้เคร่งครัดและจริงจัง เพื่อลดความเสี่ยงในการรับของขวัญและของกำนัลที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตรวจสอบ สืบสวน控告องค์กรคุณธรรมได้ตั้งแต่เริ่ม ๓ ปีหลังจากเหตุการณ์ ซึ่งสนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1</p> <p>Call Center: 053 112 220 Email: info@hsb01.com.th Facebook: HSB01 Web: www.hsbs.com.th Line Official Account: HSB1THUK</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 HSB01-133-2566</p> <p>กิจกรรมการบริจาคโลหิต ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1</p> <p>วันที่ 26 ธันวาคม 2565 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นำทีมโดยคุณพร เพ็ญบุญนำ ทีมบุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดน่าน เป็นหน่วยของเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำครอบครัว (อสม.) เข้าร่วมพิธีการบริจาคโลหิต โดยมีคุณประจักษ์ อรรถดำรงพงษ์ (อสม.) เป็นประธานพิธี บริจาคโลหิต ให้โรงพยาบาลนครพิงค์ ณ กองบัญชาการโลหิตและโลหิตที่ 10 จังหวัดน่าน มี สภากาชาดไทย</p> <p>Call Center: 053 112 220 Email: info@hsb01.com.th Facebook: HSB01 Web: www.hsbs.com.th Line Official Account: HSB1THUK</p> </div> </div>	



ชื่อผู้รายงาน

ชื่อ-นามสกุล : นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ฝ่ายหรือกลุ่มงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ : 053 112220 - 101

แผนงาน โครงการ ที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	
ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน	
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
วัตถุประสงค์โครงการ	<p>๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนงานตามนโยบาย ภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๒. เพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑</p> <p>๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบริหารจัดการภายในองค์กร การบริหารงบประมาณ การบริหารสินทรัพย์ การบริหารจัดการกำลัง คนและการพัฒนาคุณภาพกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความพร้อมในการทำหน้าที่พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>	
ความสอดคล้องของโครงการ	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	
ชื่อตัวชี้วัดระดับโครงการ	<p>๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. ระดับความสำเร็จของกาพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักของหน่วยงาน</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p>	
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ ๑๐๐	
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<p>ใช้ในการดำเนินการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการองค์กร (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ, ค่าวัสดุ ,ค่าใช้สอย ฯลฯ) - ค่าประกันสังคมพนักงานราชการ - ค่าเช่าบ้าน - ค่าจ้างเหมาบริการ - ค่าสาธารณูปโภค - การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศบส.๑
	ผลงานตามตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินงานการเบิกจ่าย ร้อยละ ๑๐๐
	ปัญหา/อุปสรรค	งบประมาณไม่เพียงกับการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายและการใช้ทรัพยากร
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	๒,๘๒๓,๙๒๐ บาท

	เบิกจ่าย คิดเป็นร้อยละ	๒,๗๙๔,๒๒๙ บาท ๙๙.๒๒
ผลลัพธ์ (Outcome)	๑. การพัฒนาและบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ ๒. การบริหารจัดการองค์กรในด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารสินทรัพย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีคุณภาพ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
ผลกระทบ (Impact)	- การให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ประชาชนได้รับการด้านระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน - ประชาชนมีความรอบรู้พฤติกรรมสุขภาพที่ดี - ประชาชนได้รับการคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพ	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	- งบประมาณ - บุคลากรเจ้าหน้าที่ ศบส. ๑ - วัสดุอุปกรณ์	
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	-	
รูปภาพประกอบ		
ชื่อผู้รายงาน	ชื่อ-นามสกุล : นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายหรือกลุ่มงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๑๑๒๒๒๐ - ๑๐๑	

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ประธานที่ปรึกษา

นายนฤตล อ่วมสุข

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

คณะที่ปรึกษา

นายวิกร ไทวราพงศ์

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (ฝ่ายบริหาร)

หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

นายวีรศักดิ์ โสมโยธี

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (ฝ่ายวิชาการ)

หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

นายวุฒิกิจร เขมะวิชานูรัตน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

นายนคร เพ็องฟูรณกิจ

หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

นางสาวนันทนภัส อ่อนหวาน

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

นายพีรวัส สักแก้ว

หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

นางสาวอรอุมา โพธิ์แลกู

รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

191/1 หมู่ 4 ตำบลอนแก้ว อำเภอแม่ริม
จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ 50180

Call Center โทร 053-112-220

Facebook : <https://www.facebook.com/OfficialHss๑>

อีเมลติดต่อ : saraban-hss๑@hss.mail.go.th