

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	34	79.07
หญิง	9	20.93
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	30	69.77
ลูกจ้างประจำ	2	4.65
พนักงานราชการ	4	9.30
พนักงานจ้างเหมาบริการ	7	16.28
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0
25 - 40 ปี	22	51.16
41 - 55 ปี	19	44.19
56 ปี ขึ้นไป	2	4.65

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 79.07 และเพศหญิง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 20.93 บุคลากรผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 69.77 จ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 16.28 พนักงานราชการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.65 อายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 25-40 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 51.16 อายุของผู้ตอบแบบประเมิน อยู่ระหว่าง 41-55 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 44.19 และอายุของผู้ตอบแบบประเมิน 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.65

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใจจ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.56	0.82	ประจำ
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.49	0.66	ส่วนน้อย
3. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.30	0.67	ส่วนใหญ่
4. ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.40	0.58	ส่วนใหญ่
5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.21	0.73	ส่วนน้อย
6. ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.58	0.54	ประจำ
รวม	2.42	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.66) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น (มีค่าเฉลี่ยคือ \bar{X} 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.54) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น และข้อ 5. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบ ที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้รวมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.60	0.53	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.28	0.73	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.47	0.69	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.40	0.49	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.40	0.69	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.72	0.45	ประจำ
รวม	2.48	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.60) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.45) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ข้อ 5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปรผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.51	0.54	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.60	0.49	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.79	0.55	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.42	0.58	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.67	0.64	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.60	0.87	ไม่เคย
รวม	2.60	0.61	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ \bar{X} 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.61) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.55) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถาม ข้อ 3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมาข้อ 5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ข้อ 6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.58	0.49	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.91	0.74	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.72	0.45	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.63	0.53	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.37	0.53	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.21	0.76	ส่วนใหญ่
รวม	2.24	0.58	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.24 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.58) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.45) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มี การแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.47	0.58	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.70	0.82	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.72	0.45	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.51	0.54	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.65	0.57	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.64	0.56	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.41) มากที่สุด

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผล เพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม ดังนั้น กรณีที่ผลการตอบแบบประเมิน แสดงพฤติกรรม ประจำ หรือส่วนใหญ่ จึงหมายถึงบุคลากรไม่เคยปฏิบัติ หรือปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.42	0.66	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.48	0.60	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.60	0.61	ประจำ
4. จิตอาสา	2.24	0.58	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.64	0.56	ประจำ
รวม	2.48	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.60) ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจำแนกราย ด้านมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.56) รองลงมา คือ พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.61) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.60) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.66) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย \bar{X} คือ 2.24 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. คือ 0.56) ตามลำดับ