



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

สถานที่ตั้ง ๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โทรศัพท์ ๐๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gasaraban.hss๑@gmail.com LINE ID : sakchai.choksawat

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๔๙		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม ทำบุญศุภณีย สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑ บุคลากรมีการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมี ทัศนคติวิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่ สะท้อน การ มีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี เหมาะสม อัน เป็นผลให้ บุคลากรของ องค์กรมีคุณธรรม มากขึ้น</p>	-	<p>ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑</p>		✓		
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ปรับปรุง จัดระเบียบ สถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีความ เหมาะสม</p>	<p>บุคลากรร่วมกัน ดำเนินการ กิจกรรม ปรับปรุง จัด ระเบียบสถานที่ และสิ่งแวดล้อม ให้มีความ เหมาะสมแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง</p>	<p>สถานที่และ สภาพ แวดล้อมมีความ ปลอดภัยและถูก สุขลักษณะ เอื้อ ต่อการมีสุขภาพ ดีของ ผู้ปฏิบัติงานใน พื้นที่สำนักงาน อย่างต่อเนื่อง</p>	-	<p>ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑</p>	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความคิด (๑) กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) กิจกรรมสืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปีใหม่เมือง)</p>	<p>๑. บุคลากรเข้า ร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร เพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานสู่ ความเป็นเลิศ เป้าหมาย ร้อย ละ ๖๐ ผลร้อยละ ๘๗.๒๓ ๒. บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมฯ ปี ใหม่เมือง แสดง ถึงการ สืบสาน วัฒนธรรม และ ความกตัญญู เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน เรียนรู้และ พัฒนาองค์กร แบบมีส่วนร่วม ๒. บุคลากรมี สำนึกในการ รักษาเอกลักษณ์ และสืบสาน วัฒนธรรม และ สืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น สร้าง ความกตัญญูต่อ ผู้ใหญ่</p>	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑		✓	✓	

-	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมาย จำนวน ๒ ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากร ได้รับการ สร้างแรงจูงใจในการทำความดีและความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑			✓	✓
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>สาธารณสุขเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	-	-	-	-	-	-	-	-

	<p>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u></p> <p>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p><u>เป้าหมายที่ ๓</u></p> <p>หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๒) กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 	<p>๑. บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ฯ เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๘๗.๒๓</p> <p>๒. บุคลากรร่วมทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. บุคลากรถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ ประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. เป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (ITA) อยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน</p>	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	✓	✓	✓	✓

<p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรม จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เป้าหมาย ช่องทางการ เผยแพร่จำนวน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง ผลการ ดำเนินงานได้ ดำเนินการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางหน้า เว็บไซต์</p>	<p>๑. ส่งเสริม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กับ หน่วยงานอื่น</p>	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	✓	✓	✓	✓
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : <https://url.in.th/mRAHi>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๓.....คน๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๘.....คน๒.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๖.....คน๒.....แห่ง๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ยังพบอุปสรรคในการดำเนินการเนื่องจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ นั้น มีบุคลากรที่มีหน้าที่ภารกิจ ต้องออกนอกพื้นที่ปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ การจะดำเนินการส่งเสริม พัฒนา ด้านองค์กรอย่างพร้อมเพียงจำเป็นต้องวางแผนและนัดหมายบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านพัฒนาองค์กร
๒. ไม่มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗