



คำสั่ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ที่ ๒๐๕๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรสร้างสุข (Happy Workplace) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ตามตัวชี้วัดหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

๑) ความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน ได้แก่ สุขภาพกายดี (Happy Body) จิตวิญญาณดี (Happy Spyn Soul) สังคมดี (Happy Social)

๒) ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร (Engagement) ๓ ด้าน ได้แก่ พูดถึงองค์กรในแง่ดี (Say) อยากอยู่กับองค์กร (Stay) และพยายามสร้างสิ่งดีให้กับองค์กร (Stive)

๓) สุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index :HPI) ๕ ด้าน ได้แก่ ความสำเร็จ (Success) การบริหาร (Administration) สุขภาพกาย-ใจ (Body & mind) บรรยากาศ (Atmosphere) และการลงทุน (investment) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสุขภาวะองค์กร ให้ความสำเร็จและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างสุข (Happy Workplace) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ดังนี้

๑. นายสงกรานต์ ชมภู	นายช่างเทคนิคอาวุโส	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสารพันธุ์ วงศ์บุญมา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	รองประธานฯ
๓. ว่าที่ ร.ต.ภานุวิศ ยาศี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔. นายชุมพล เรืองจิตร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกมลพร พันหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นายกิตติพงษ์ ศุภสิริธนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นายโยธิน เนียมเที่ยง	ช่างไฟฟ้าชั้น ๓	คณะกรรมการ
๘. นางสุภรณ์ แสงอินทร์	ผู้ช่วยอนามัย ชั้น ๓	คณะกรรมการ
๙. นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายกิตติศักดิ์ สุจริต	ปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

...มีอำนาจ

มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน ประกอบด้วย ดัชนีความสุข (Happinometer) ความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) สุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๓. ดำเนินการสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุข ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อรายงานในที่ประชุมประจำเดือนศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๖. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑