



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...๑๙๑/๑ หมู่ ๔ ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายศักดิ์ชาย โขคสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑.....โทรศัพท์.....๐๕๓ ๑๑๒ ๒๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....gasaraban.hss๑@gmail.com.....LINE ID :.....sakchai.choksawat.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๕๐	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑..... โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑..... โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒,๗๐๐.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนา สถาน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บวร สัมพันธ์ในองค์กร “แบ่งปันบุญ” รวบรวมปัจจัยหรือสิ่งของไปถวายวัด ร่วมกัน (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง ความสุขผ่านธรรมะ การสวดมนต์ ทำ สมาธิ ๕ นาทีก่อนเริ่มการประชุมฯ ประจำเดือน	- จำนวน กิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อทำนุบำรุงศาส สนสถาน (๑ ครั้ง/ปี) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนครั้งที่ จัดการสวด มนต์/ทำสมาธิ (๑๐ ครั้ง/ปี)	- เพิ่มความ ตระหนักถึง ความสำคัญของ ศาสนาและ ศีลธรรมใน องค์กร - สร้าง วัฒนธรรมการ แบ่งปันและ ความเอื้อเพื่อใน องค์กร - สร้างสมาธิ ก่อนการเริ่มงาน ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพ การทำงาน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปรับปรุง จัดระเบียบสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มี ความเหมาะสม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้าง จิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ ให้บุคลากรผ่านคุณธรรม ส่งเสริมการลด ขยะ (ใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัว) ร่วมกันปลูกต้นไม้ในพื้นที่สำนักงาน	- จำนวนของ การจัดระเบียบ และปรับปรุง สถานที่ (ครั้ง ๒/ปี) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนการ รณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อม (๑ ครั้ง/ปี)	- สภาพแวดล้อม ในองค์กรมีความ สะอาด ปลอดภัยและ เหมาะสมเอื้อต่อ การปฏิบัติงาน - สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่เป็น มิตรต่อ สิ่งแวดล้อมและ ยั่งยืน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	-	✓	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ผู้สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศ เจตนารมณ์ฯ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปันน้ำใจใน องค์กร "ผู้ปันสุข" สำหรับให้แบ่งปันของใช้ จำเป็น หรือการแลกเปลี่ยนสิ่งของที่ไม่ใช้ แล้วเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	- จำนวนแบบ ประเมินความรู้ หรือความเข้าใจ เกี่ยวกับแนว ทางการป้องกัน ทุจริต (๑ แบบ ประเมิน) - จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนผู้ปันสุข ที่มีการจัดตั้ง (อย่างน้อย ๑ ที่)	- สร้างความ ตระหนักรู้ เกี่ยวกับความ ซื่อสัตย์และ ความรับผิดชอบ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใส และมีจริยธรรม - ส่งเสริม วัฒนธรรมการ แบ่งปันและ ความเอื้อเพื่อใน องค์กร	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	-	✓	✓	-



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถอด บทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรมถอด บทเรียนและ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (๑ ครั้ง/ ปี)	- ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรใน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม ผ่านการเรียนรู้	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	-	-	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปี ใหม่เมือง) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐) - จำนวนของ คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)	- ส่งเสริมให้ บุคลากร ตระหนักและ เห็นคุณค่าใน วัฒนธรรมและ สืบสานรักษาวิถี วัฒนธรรมที่ดี งามให้คงอยู่ใน องค์กร - สร้างความ สามัคคีและ บรรยากาศที่ดี ในองค์กรผ่าน กิจกรรมร่วมกัน	๑๒,๗๐๐ บาท	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	-	✓	-	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน (๑ ช่องทาง)	- จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน (๑ ช่องทาง)	- เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ เรียนรู้และการ แบ่งปันความรู้ ด้านคุณธรรมใน องค์กร	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รวบรวมองค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- จำนวนองค์ความรู้หรือผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จำนวน ๑ เรื่อง)	- สร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	-	-	-	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๖.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๑๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๔๕.....คน	.....๓.....แห่ง .....๔๘.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
- เกิดความสามัคคีและบรรยากาศที่ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงานภายในองค์กร
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการความรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- ส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เกิดกิจกรรมที่สืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น สร้างความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ท้องถิ่น

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”