



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายงานผล การปฏิบัติราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567



พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานพระบรมราโชวาท
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปีพุทธศักราช 2567 ความว่า



หน้าที่ของข้าราชการทุกฝ่ายนั้น อาจแบ่งได้เป็น
๒ ส่วน. ส่วนหนึ่งคือการปฏิบัติงานตามภาระรับผิดชอบ
ของตน ให้สำเร็จผลอย่างมีประสิทธิภาพ อีกส่วนหนึ่งคือ
การร่วมกับชาวไทยทุกคน ในอันที่จะจรรโลงรักษาความดีงาม
ในชาติบ้านเมือง. จึงขอให้ข้าราชการทุกคนทุกฝ่าย
ตั้งใจขวนขวายปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ครบถ้วนสมบูรณ์.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๒๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

คำนำ

การสรุปผลการดำเนินงาน การติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานภาครัฐอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยพิจารณาความสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ ตลอดจนวิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นกระบวนการที่ช่วยให้สามารถระบุปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ได้ดำเนินการควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงานโครงการที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของการให้บริการด้านสนับสนุนสุขภาพ อันจะส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนในระยะยาว

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

1.1 ประวัติความเป็นมา.....	1
1.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ.....	2
1.3 เป้าหมาย ค่านิยม.....	3
1.4 หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารงาน.....	4
1.5 โครงสร้างบุคลากร อัตรากำลัง.....	7

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านความรับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

2.1 เขตพื้นที่รับผิดชอบ เขตสุขภาพที่ 1.....	9
2.2 สุขศาลาพระราชทานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เขตสุขภาพที่ 1.....	10

ส่วนที่ 3 รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2567

3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน.....	11
3.2 ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน.....	14
3.3 ผลการเบิกจ่ายงบอุดหนุน.....	15
3.4 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบ 5 เดือน).....	16
3.5 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบ 11 เดือน).....	17
3.3 ผลการปฏิบัติงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1.....	18
3.3.1 กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....	19
3.3.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กร.....	19
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3.3.2 โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุข ในสุขศาลาพระราชทาน.....	24
เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2567	
3.3.3 กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน.....	26
3.3.4 กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์.....	28
3.3.5 กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม.....	31
3.3.6 กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ.....	32
3.3.7 งานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	35

ภาคผนวก

คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1.....	54
คณะที่ปรึกษา และคณะจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	67

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1



ประวัติความเป็นมา

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 เป็นหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 191/1 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่เดิมชื่อศูนย์วิศวกรรมกรรมการแพทย์ที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่ และได้เปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1 จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ปัจจุบันใช้ชื่อศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ตามคำสั่งกรมฯ ที่ 1280/2562 ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2562

เขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 8 จังหวัด ได้แก่ 1. จังหวัดเชียงใหม่ 2. จังหวัดเชียงราย 3. จังหวัดลำปาง 4. จังหวัดลำพูน 5. จังหวัดแพร่ 6. จังหวัดน่าน 7. จังหวัดพะเยา 8. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อ
ประชาชนมีสุขภาพดีชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจ

1. ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และ
ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่
2. บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และ
ตามที่กฎหมายกำหนด
4. ให้บริการวิชาการ วิชาชีพเฉพาะ และพัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่
บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
5. ศูนย์บริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
7. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และ
นวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
8. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของ
กระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
9. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

1

สถานพยาบาลภาครัฐ-เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้บริการด้วยความปลอดภัย

2

ประชาชนดูแลสุขภาพและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน มีการจัดการสุขภาพอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

ส.

สมรรถนะเป็นฐาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่

บ.

บริการด้วยใจ

ส.

ใฝ่สามัคคี

หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารงาน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ดำเนินงาน เพื่อรับผิดชอบตามภารกิจ/อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น 5 กลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

1. งานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. งานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
7. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและและค่าของงบประมาณประจำปี
8. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงานโครงการและงบประมาณ
9. งานคำรับรองการปฏิบัติการ
10. งานกิจกรรม/โครงการพระราชดำริ
11. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
12. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
13. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

1. งานบริหารจัดการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขศึกษา
4. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไก รูปแบบ การดำเนินงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. พัฒนาวิชาการระดับเขต
7. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
8. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มวิศวกรรมทางการแพทย์

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิจัยที่เกี่ยวกับวิศวกรรมในระบบบริการสุขภาพ
2. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
3. งานจัดระบบวิศวกรรมทางการแพทย์และสารสนเทศ
4. งานตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมทางการแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
5. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
6. งานพัฒนาเครือข่ายด้านวิศวกรรมทางการแพทย์และสารสนเทศ (TRAINING CENTER)
7. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสารสนเทศ
8. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสารสนเทศสุขภาพ
9. พัฒนาศักยภาพระดับเขต
10. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
11. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานอำนวยการก่อสร้างระดับเขต
2. งานควบคุมการก่อสร้าง
3. งานออกแบบและแก้ไขแบบแปลนระดับเขต
4. งานประมาณราคา และปรับรายการเพิ่ม ลด ราคาค่าก่อสร้าง
5. งานสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำผังหลัก
6. งานตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานระบบบริหารสุขาภิบาลอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
7. งานให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษาด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
8. งานประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
9. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
10. งานตรวจสอบวิศวกรรมสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
11. งานพัฒนาระดับเขต
12. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

1. งานดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
2. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานบริการสุขภาพอื่นๆ
4. งานเฝ้าระวังการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
5. งานอนุญาต ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการผู้ดำเนินการ และผู้ให้บริการในภารกิจของกรม
6. งานกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
7. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
8. งานให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
9. พัฒนาวิชาการระดับเขต
10. พัฒนาภาคีเครือข่ายระดับเขต
11. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





รวมอัตรากำลังทั้งหมด 49 คน แบ่งประเภทบุคลากร ดังนี้

ข้าราชการ

จำนวน 33 คน

ลูกจ้างประจำ

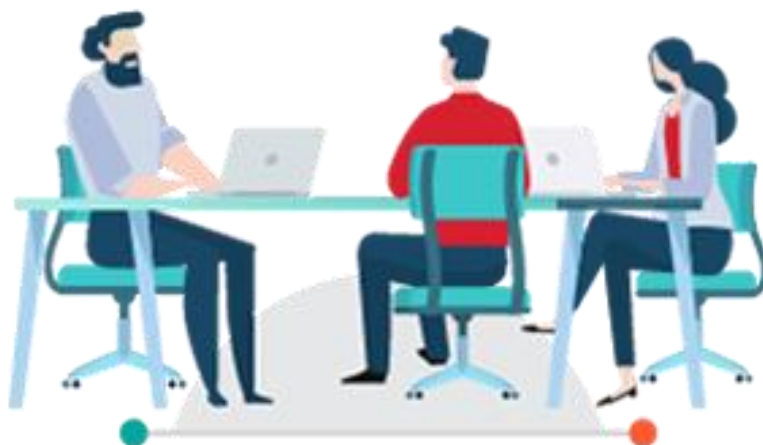
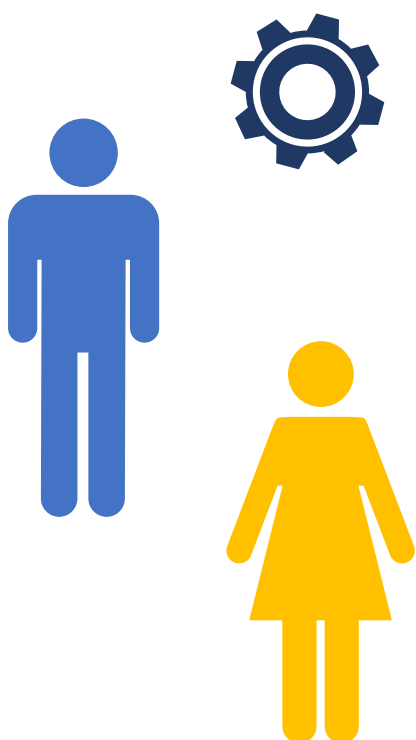
จำนวน 3 คน

พนักงานราชการ

จำนวน 3 คน

จ้างเหมาบริการ

จำนวน 10 คน



ส่วนที่ 2

เขตพื้นที่รับผิดชอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

8 จังหวัดภาคเหนือ ดังนี้



● โรงพยาบาล 120 แห่ง

● โรงพยาบาลในสังกัด สป. 102 แห่ง

● จำนวนตำบล 769 ตำบล , จำนวนอำเภอ 103

● อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 132,399 คน

● สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1,150 แห่ง

- สปา/นวด = 1,067 แห่ง
- กิจการดูแลผู้สูงอายุ = 83 แห่ง

● สถานพยาบาลเอกชน 2,824 แห่ง

1. คลินิกเอกชน 2,792 แห่ง
2. โรงพยาบาลเอกชน 32

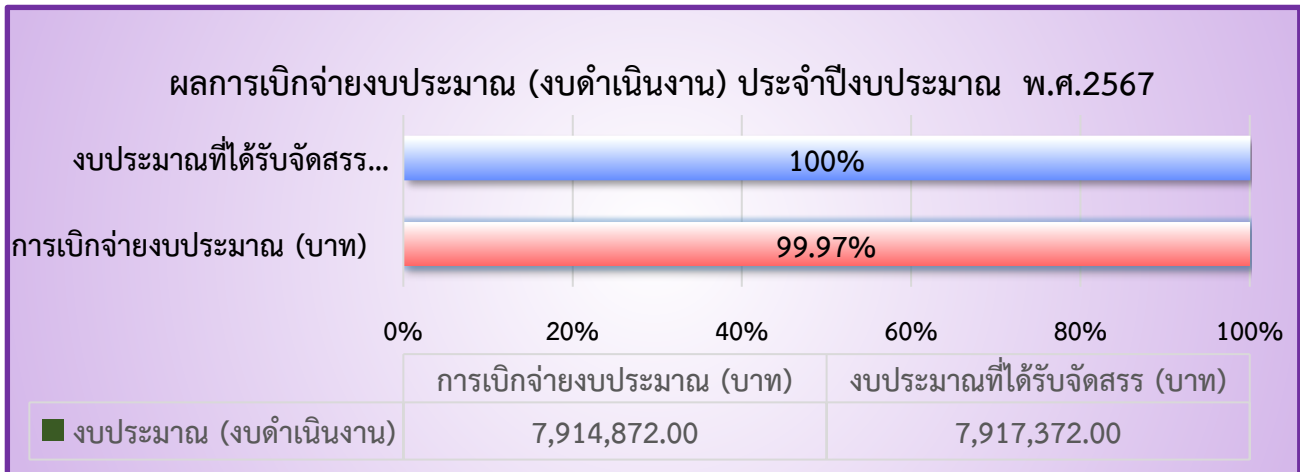
สุศาลาพระราชทานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 10 แห่ง



ส่วนที่ 3

ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2567

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567



รายละเอียดรายการ (งบประมาณ)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2,851,860.00	2,851,860.00	-	99.97
โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุข ในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1	250,000.00	250,000.00	-	100
โครงการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567	480,000.00	497,000.00	1,000.00	99.79

รายละเอียดรายการ (งบประมาณ)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย
โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ และ ยกระดับสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567	434,380.00	434,380.00	-	100
โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ งาน วิศวกรรม การแพทย์ ของ สถานพยาบาล ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1	100,000.00	100,000.00	-	100
โครงการพัฒนาศักยภาพการ ดำเนินงานด้านอาคาร สภาพแวดล้อม และความปลอดภัย เขตสุขภาพที่ 1	150,000.00	150,000.00	-	100
ตรวจราชการและนิเทศงาน	64,040.00	64,040.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมการจัด บูธนิทรรศการเข้าร่วมแสดงผลงาน และการประชุมพัฒนาเมืองต้นแบบ ด้านสุขภาพ	20,000.00	20,000.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมการจัด นิทรรศการงานมหกรรมคุณภาพ สุข ศาลาพระราชทาน ครั้งที่ 2	30,000.00	30,000.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมการ จัดบูธนิทรรศการ นำเสนอผลการ ดำเนินงานด้านส่งเสริมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม	40,000.00	40,000.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่สุข ศาลาพระราชทานและเครือข่าย	374,110.00	374,110.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมประชา พิจารณ์ ร่างพระราชบัญญัติ อสม. ภาคเหนือ	239,500.00	239,500.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรม ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการและ ตามภารกิจ	200,000.00	200,000.00	-	100

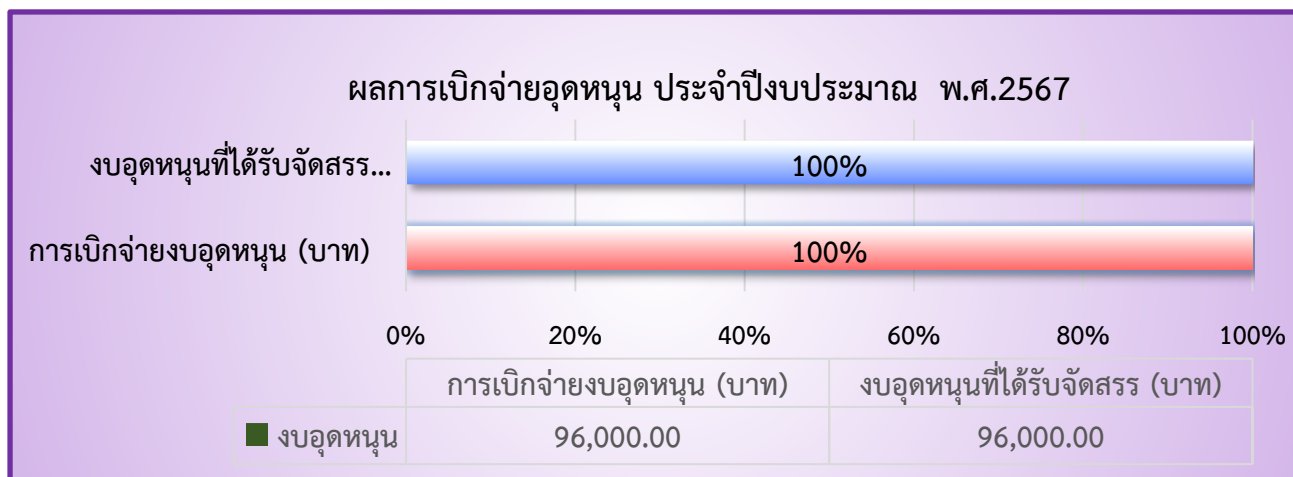
รายละเอียดรายการ (งบประมาณ)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการ เบิกจ่าย
โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เขตสุขภาพที่ 1 สร้างสุขภาพ รู้ตน ลดเสี่ยง ลดโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	600,000.00	600,000.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรม ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการและ ตามภารกิจ เดือนกรกฎาคม 2567 งวดที่ 2	835,000.00	835,000.00	-	100
งบประมาณสนับสนุนกิจกรรมบริหาร จัดการ และค่าปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสำนักงาน (P63)	1,248,482.00	1,248,482.00	-	100
รวมทั้งสิ้น	7,917,372.00	7,914,872	2,500.00	99.97

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2567



รายละเอียดรายการ (งบลงทุน)	งบลงทุนที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่ายงบลงทุน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ ระดับ XGA ขนาดไม่ต่ำกว่า 5000 ANSI Lumens	56,900.00	56,900.00	-	100
รวมทั้งสิ้น	56,900.00	56,900.00	-	100

ผลการเบิกจ่ายงบอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ 2567



รายละเอียดรายการ (งบลงทุน)	งบลงทุนที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่ายงบลงทุน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการปลอดพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีเพื่อคนไทยสุขภาพดี	48,000.00	48,000.00	-	100
โครงการตำบลจัดการสุขภาพปลอดภัยจากโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี งบเงินอุดหนุน งวดที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 8 จังหวัด ในวันที่ 1 ต.ค. 67- 30 ธ.ค. 67	48,000.00	48,000.00	-	100
รวมทั้งสิ้น	96,000.00	96,000.00	-	100

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (รอบ 5 เดือน)

ตัวชี้วัดวัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การประเมินสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.7900
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน			
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน			
1.1.1 ร้อยละชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	15	5.0000	0.7500
1.1.2 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	15	5.0000	0.7500
1.1.3 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	10	4.8000	0.4800
1.1.4 ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพ ผ่านระบบ Biz Portal	10	3.8000	0.3800
1.1.5 ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	10	5.0000	0.5000
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Poteneial Base)	40		1.9800
2. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	10	5.0000	0.5000
3. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน	10	4.8000	0.4800
4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
5. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	4.7500	0.4750
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.8150

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 (รอบ 11 เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
การประเมินสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.7900
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน			
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน			
1.1.1 ร้อยละชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	15	5.0000	0.7500
1.1.2 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	15	5.0000	0.7500
1.1.3 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
1.1.4 ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพ ผ่านระบบ Biz Portal	10	4.6000	0.4600
1.1.5 ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	10	4.0000	0.4000
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Poteneial Base)	40		1.9800
2. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	10	4.8000	0.4800
3. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน	10	4.2000	0.4200
4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
5. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.7600

ผลการปฏิบัติงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินการบริหารจัดการหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
รายละเอียดกิจกรรม แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ)
ค่าเช่าบ้าน (P11)	240,000.00	240,000.00	100
ค่าสมทบประกันสังคม และค่า สมทบกองทุนเงินทดแทน (P11)	28,440.00	28,440.00	100
งบบริหารจัดการ (P21) , (P63)	1,000,000.00	1,000,000.00	100
ค่าสาธารณูปโภค	320,000.00	320,000.00	100
ค่าจ้างเหมาบุคลากร P51	1,263,420.00	1,263,420.00	100
รวมทั้งสิ้น	2,851,860.00	2,851,860.00	100

ผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบบริหารจัดการหน่วยงาน ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้บรรลุเป้าหมายที่ร้อยละ 100 ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ 2 ประชุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำเดือน)

การประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำเดือน) มีเป้าหมายในการจัดประชุมตามแผนการปฏิบัติงานทั้งหมด 11 ครั้ง/ปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตาม ประเมินความคืบหน้าของการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้จัดประชุมไปแล้วทั้งหมด 10 ครั้ง ซึ่งคิดเป็น 91% ของเป้าหมายที่ตั้งไว้ การประชุมแต่ละครั้งมุ่งเน้นการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด



กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1



การประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความเป็นเลิศให้กับบุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 อย่างมีนัยสำคัญ

ผลสำเร็จของการประชุม

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร บุคลากรที่เข้าร่วมได้รับการฝึกอบรมในด้านการจัดการงานที่เน้นผลลัพธ์ การคิดเชิงกลยุทธ์ และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การสร้างแรงบันดาลใจ ผู้เข้าร่วมสามารถนำแนวคิดและองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานจริง เพิ่มความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองและองค์กร
3. เครื่องมือและวิธีการใหม่ ๆ แนะนำเทคนิคและเครื่องมือที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน เช่น การวิเคราะห์ปัญหาและการวางแผนที่ยั่งยืน
4. ความเชื่อมโยงและเครือข่าย การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้และทรัพยากร
5. การตั้งเป้าหมายเพื่อความเป็นเลิศ ระบุเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาวสำหรับการยกระดับมาตรฐานการบริการสุขภาพ

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน



วันที่ 18 เมษายน 2567 ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถานนอกจากจะส่งผลโดยตรงต่อการพัฒนาบุคคลและสังคมในเชิงจิตวิญญาณแล้ว ยังเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนความยั่งยืนของศาสนา วัฒนธรรม และความสามัคคีในชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ 5 ประชุมส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

1. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส กิจกรรมเน้นการปลูกฝังนโยบาย "No Gift Policy" เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน โดยทุกฝ่ายได้ยึดมั่นในแนวทางการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาส ซึ่งช่วยสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปปรับใช้ได้จริงในหน่วยงาน
3. การกระตุ้นการมีส่วนร่วม ซึ่งสร้างความมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับแสดงความคิดเห็น
4. การส่งเสริมความตระหนักรู้ กิจกรรมช่วยสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของจริยธรรมในชีวิตการทำงานและบทบาทของแต่ละคนในการต่อต้านการทุจริตในสังคม กิจกรรมนี้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใส

โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุข ในสุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2567

ผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุขในสุขศาลา
พระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2567

1. การพัฒนาสุขศาลาพระราชทานตามมาตรฐาน

- ลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนาสุขศาลาพระราชทาน ให้มีคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข
ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสุขศาลาพระราชทาน 6 หมวด และพัฒนาชุมชนในสุขศาลา
ราชทาน ให้เป็นชุมชนสุขภาพดี

- เป้าหมายจำนวน 10 แห่ง

- ผลการดำเนินงานได้ทั้งสิ้นจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

2. การตรวจเยี่ยมและประเมินคุณภาพสุขศาลาพระราชทาน

- ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และประเมินคุณภาพสุขศาลาพระราชทาน

- เป้าหมายจำนวน 10 แห่ง

- ผลการดำเนินงานได้ทั้งสิ้นจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100

3. การพัฒนาชุมชนสุขภาพดีในพื้นที่สุขศาลาพระราชทาน

- ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ชุมชนสุขภาพดีสุขศาลาพระราชทาน ศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ 1

- เป้าหมาย ชุมชนสุขภาพดีสุขศาลาพระราชทาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
จำนวน 2 แห่ง

- ผลการดำเนินงานชุมชนสุขภาพดีสุขศาลาพระราชทาน จำนวน 5 แห่ง

4. ผลกระทบจากการดำเนินงานโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการ สาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ 2567

- การดำเนินโครงการนี้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานบริการ
สาธารณสุขและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงสร้างแนวทางที่เป็นแบบอย่างใน
การส่งเสริมสุขภาพที่ยั่งยืนในระดับชุมชน

กิจกรรมสำคัญในการดำเนินงานสุศาลาพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 Regional Health Service Support Center 1

วลัยทัศน์
 "เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชน มีสุขภาพดีชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง"
 ฉบับที่ 137 ปีงบประมาณ 2567

เข้าร่วมงานมหกรรมคุณภาพสุศาลาพระราชทาน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 วันที่ 8 มกราคม 2567 นายณัฐพล อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ได้รับเกียรติ ดำเนินรายการในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสุศาลาพระราชทานและหน่วยงานเครือข่ายต่างๆ งานมหกรรมคุณภาพสุศาลาพระราชทาน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการเสวนา หัวข้อ "ความสำคัญการพัฒนาและยกระดับคุณภาพสุศาลาพระราชทาน" และการอภิปราย หัวข้อ "การพัฒนากระบวนการดูแลรักษาทางไกลผ่านระบบ Telemedicine เพื่อการพัฒนาศักยภาพชีวิต ประชาชนอย่างยั่งยืน" ณ โรงแรมเดอะ กรังด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

<http://doi1.new.hss.moph.go.th:8080>
[053 112 220](tel:053112220)
[053 896 200](tel:053896200)
 Line OA : @281myfjk
 saraban-hss1@hss.mail.go.th

ข่าวประชาสัมพันธ์
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 Regional Health Service Support Center 1

วลัยทัศน์
 "เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชน มีสุขภาพดีชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง"
 ฉบับที่ 137 ปีงบประมาณ 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์ : HSS1 NEWS
 5 กุมภาพันธ์ 2567
 ฉบับที่ 179
 ปีงบประมาณ 2567

ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานและตรวจเยี่ยมสำรวสุศาลาพระราชทาน ณ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
 นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยนายณัฐพล อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นายประวิทย์ เกตุทอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 และคณะเจ้าหน้าที่ ร่วมลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงาน และตรวจเยี่ยมสำรวสุศาลาพระราชทานให้เป็นหน่วยงานบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ ที่มีความเหมาะสมแก่การให้บริการสาธารณสุข ณ สุศาลาพระราชทาน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเขมรอนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยอนุสรณ์ (บ้านแม่คำลี) อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน

saraban-hss1@hss.mail.go.th
<http://doi1.new.hss.moph.go.th:8080>
[053 112 220](tel:053112220)
[053 896 200](tel:053896200)
 Line OA : @281myfjk

ข่าวประชาสัมพันธ์
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วลัยทัศน์
 "เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชน มีสุขภาพดีชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง"
 ฉบับที่ 137 ปีงบประมาณ 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์
 วันที่ 12 กรกฎาคม 2567
 ฉบับที่ 513/2567

เข้าประชุม Online ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุศาลาพระราชทานและทีมที่เลี้ยง ในเขตสุขภาพที่ 1

นายณัฐพล อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 พร้อมด้วยคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาสุศาลาพระราชทานฯ เข้าประชุม Online ร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุศาลาพระราชทานและทีมที่เลี้ยง ในเขตสุขภาพที่ 1 เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานชุมชนสุขภาพดี ในพื้นที่รับผิดชอบของสุศาลาฯ และรับฟังปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ จากพื้นที่และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลนำใช้ในการพัฒนาแนวทางให้บริการในสุศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป ณ ห้องประชุมณัฐพล อ่วมสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

[053 112 220](tel:053112220)
[053 896 200](tel:053896200)
 Line ID : @281myfjk
 <http://doi1.new.hss.moph.go.th:8080>
 แผนแม่บท
 กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ข่าวประชาสัมพันธ์
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
 Health Service support center 1

วลัยทัศน์
 "เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชน มีสุขภาพดีชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง"
 ฉบับที่ 137 ปีงบประมาณ 2567

ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูพยาบาล เจ้าหน้าที่สุศาลาพระราชทาน และเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4-7 สิงหาคม 2567
 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพให้กับครูพยาบาล เจ้าหน้าที่สุศาลาพระราชทาน และเครือข่าย ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 1 และเขตสุขภาพที่ 2 ทั้ง 13 แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อฝึกอบรม ฟื้นฟู และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการให้บริการ ด้านการดูแลสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้กับประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งหัวข้อการอบรมมีดังนี้ 1. การรักษาพยาบาล 2. หัตถการและการช่วยฟื้นคืนชีพ 3. การฉีดยา 4. การพัฒนาชุมชนสุขภาพดี
 โดยได้รับเกียรติจาก **นางสาวกานต์ธิดา แก้วบุญเรือง ไตรเรืองวรรณ** ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และที่ปรึกษาโครงการสุศาลาพระราชทาน เป็นประธาน ณ ห้องประชุมศรีสันติภาพ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

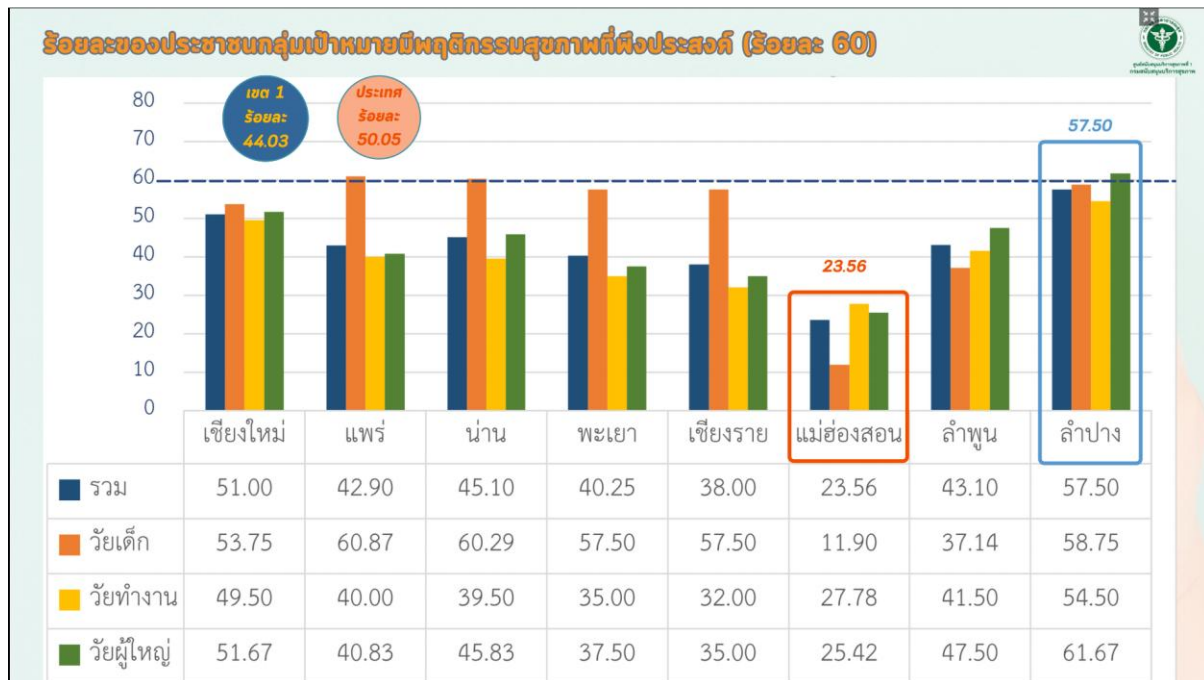
โทรศัพท์ : 053 112 220
แผนแม่บท : กลุ่มบริหารงานทั่วไป

กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการงานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

- ร้อยละภาคีเครือข่ายมีศักยภาพในการดำเนินการจัดการชุมชน
- เป้าหมาย ร้อยละ 55
- ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 42.78
- ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน
- เป้าหมาย ร้อยละ 87
- ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 73.76
- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
- เป้าหมาย ร้อยละ 60
- ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 44.03

งานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ		
จังหวัด	ร้อยละภาคีเครือข่ายมีศักยภาพฯ (55%)	ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการฯ (87%)
เชียงใหม่	36.27	60.71
ลำพูน	43.14	78.57
ลำปาง	56.00	98.18
แพร่	53.85	97.67
น่าน	28.28	50.00
พะเยา	63.24	100.00
เชียงราย	37.10	58.85
แม่ฮ่องสอน	40.00	72.00
รวม	42.78	73.76



ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการงานสุขภาพภาคประชาชน

- ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน
ตัวชี้วัด: สำนักงานประมาณ คำรับรองเขต ปี 2567
 - เป้าหมาย ร้อยละ 65
 - ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 56.97
- ร้อยละ อสม. มีศักยภาพในการจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัด: ตรวจราชการกระทรวง ปี 2567
 - เป้าหมาย ร้อยละ 65
 - ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 64.89

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดงานสุขภาพภาคประชาชน (ภาพรวม)					ไตรมาสที่ 4	
จังหวัด	ผลการดำเนินงาน อสม. (ร้อยละ)				ตัวชี้วัด (ร้อยละ 65)	
	การใช้ Smart อสม.	ประเมินสุขภาพตนเอง	ติดตามหญิงตั้งครรภ์	คัดกรองผู้สูงอายุ	คำรับรอง	ตรวจราชการ
เชียงใหม่	100	85.01	7.26	74.05	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
ลำพูน	100	68.82	2.77	81.24	ไม่ผ่าน	ผ่าน
ลำปาง	100	83.62	8.02	85.69	ไม่ผ่าน	ผ่าน
แพร่	100	92.58	7.39	97.84	ผ่าน	ผ่าน
น่าน	100	78.95	6.67	82.58	ไม่ผ่าน	ผ่าน
พะเยา	100	83.61	5.98	80.17	ไม่ผ่าน	ผ่าน
เชียงราย	100	73.90	4.08	70.59	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
แม่ฮ่องสอน	91.15	16.03	1.37	36.19	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
เขตสุขภาพที่ 1	99.70	79.90	5.58	77.78	ไม่ผ่าน (56.97)	ไม่ผ่าน (64.89)

กลุ่มศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

อ้างอิงข้อมูลจาก 3 หมอรู้จักคุณ ณ วันที่ 19 กันยายน 2567

กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

1. กิจกรรมส่งเสริมการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์

- ส่งเสริมสถานพยาบาลในสังกัด สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ F1, F2 และ F3 เป้าหมาย จำนวน 79 แห่ง ให้ได้รับการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง 7 รายการ

1. ส่งเสริมสถานพยาบาลในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับ F1, F2 และ F3 จำนวน 51 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.60

2. เครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบจำนวน 10,494 เครื่อง

3. เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง 7 รายการ จำนวน 2,531 เครื่อง

พบว่าเครื่องควบคุมการให้ยาและสารละลายอัตโนมัติจำนวนมากที่สุดคือ 920 เครื่อง เครื่องดมยาสลบและสร้างไอระเหยของยาดมสลบจำนวนน้อยที่สุดคือ 37 เครื่อง

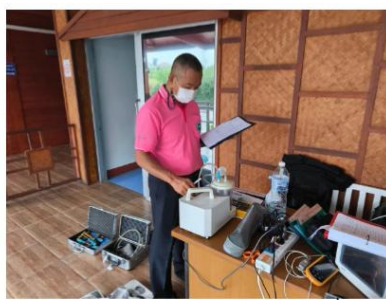
- ส่งเสริมสถานพยาบาลหน่วยงานอื่นๆ นอกสังกัด (สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

1. ส่งเสริมสถานพยาบาลหน่วยงานอื่นๆ นอกสังกัด (สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข) จำนวน 29 แห่ง

2. เครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการสอบเทียบจำนวน 1,286 เครื่อง



ณ โรงพยาบาล



ณ กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง



ณ สุขาภิบาลราชธานี



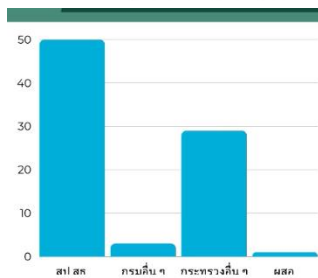
ณ สวนสัตว์เชียงใหม่



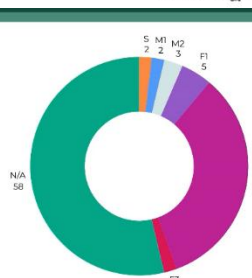
ณ ห้องปฏิบัติการสอบเทียบ สปส.1



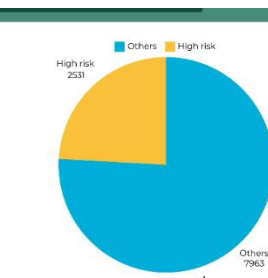
ณ เรือนจำกลางเชียงใหม่



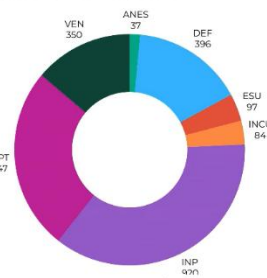
แผนภูมิแท่งที่ 2.1
จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการส่งเสริม
แบบตามสังกัดของหน่วยงาน จำนวน 74 แห่ง



แผนภูมิวงกลมที่ 2.1
จำนวนสถานพยาบาล ระดับ F1, F2 และ F3
ที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 43 แห่ง จาก 79 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 54.43



แผนภูมิวงกลมที่ 2.2
จำนวนเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง 7 รายการ
ได้รับการสอบเทียบ จำนวน 2,531 เครื่อง จาก 10,494 เครื่อง
คิดเป็นร้อยละ 24.12



แผนภูมิวงกลมที่ 2.3
จำนวนเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง 7 รายการ
แบบตามชนิดเครื่องมือ



เครื่องดมยาสลบและ
สร้างไอระเหยของยาดม
สลบ (Anesthesia Units
and Vaporizers)



เครื่องกระตุ้นหัวใจหัวใจและ
ควบคุมจังหวะการเต้นของ
หัวใจแบบไม่รุกราน
(Defibrillators/ Noninvasive
Pacemakers)



เครื่องใช้และตัดด้วยไฟฟ้า
(Electrosurgical Units)



ตู้อบเด็กแรกเกิด
(Infant Incubators)



เครื่องควบคุมการให้ยาและ
สารละลายอัตโนมัติ
(Infusion Pumps)



เครื่องเฝ้าระวังและสังเกตอาการผู้ป่วย
(Physiologic Monitors/ Monitoring
System)



เครื่องช่วยหายใจ
(Ventilators)

2. กิจกรรมส่งเสริมวิศวกรรมสื่อสาร

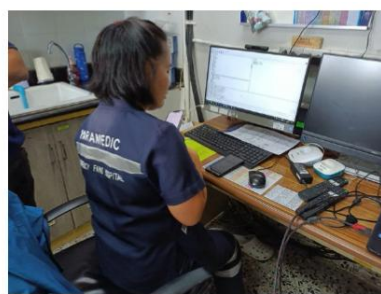
เป้าหมายส่งเสริมสถานพยาบาลในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๐๓ แห่ง ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการควบคุมการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบส่งเคราะห์ ความถี่ พ.ศ. ๒๕๕๕ ผลการดำเนินงาน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมวิศวกรรมสื่อสาร ผ่านทาง ประชุมทางไกลออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมการประชุมจำนวน ๕๐ คน



ส่งเสริมให้องค์ความรู้วิศวกรรมสื่อสาร



การปรับลดระยะห่างช่องความถี่ที่อยู่ติดกัน



การใช้งานระบบ RoIP (TeamSpeak)



ตรวจสอบเครื่องวิทยุคมนาคม



ตรวจสอบเสาส่งสัญญาณ/ สายอากาศ/ อุปกรณ์



ให้คำปรึกษา การออกแบบ/ ติดตั้ง
เสาส่งสัญญาณ ภายในโรงพยาบาล

3. กิจกรรมพัฒนาห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

เป้าหมาย ยื่นขอการรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ ตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025: 2017

ปัจจุบัน ระดับความสำเร็จของงานห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ฯ อยู่ในระดับที่ 2 ประกาศใช้เอกสารคุณภาพ และนำไปใช้งาน และอยู่ระหว่างการหารือการจัดทำบันทึกความเข้าใจหรือ MOU โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านมาตรฐานวิชาการแพทย์กับสถาบันมาตรฐานแห่งชาติประเทศไทย

ระดับ	ความสำเร็จของงาน
ระดับ 1	แต่งตั้งคณะทำงาน และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่
ระดับ 2	ประกาศใช้เอกสารคุณภาพ และนำไปใช้งาน
ระดับ 3	เปรียบเทียบผลการวัดระหว่างห้องปฏิบัติการ
ระดับ 4	ตรวจติดตามคุณภาพภายใน
ระดับ 5	ทบทวนระบบบริหาร และยื่นขอการรับรอง

4. กิจกรรมส่งเสริมการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์

เป้าหมายส่งเสริมสถานพยาบาลในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 แห่ง สามารถจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์สำเร็จผลการดำเนินงาน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลนครพิงค์ โรงพยาบาลแม่จัน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่

1. จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการส่งเสริม แบ่งตามระดับการให้บริการ จำนวน 6 แห่ง ตามแผนดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสถานพยาบาลที่ได้จัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์สำเร็จ ได้แก่ โรงพยาบาลฝาง จังหวัดเชียงใหม่ และโรงพยาบาลแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

2. จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการสนับสนุนเข้าใช้งานระบบโปรแกรม RMC Plus ในการจัดการระบบศูนย์เครื่องมือแพทย์ จำนวน 28 แห่ง จาก 103 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.18



นําร่องการใช้งานระบบ RMC+ ณ ศบส.1



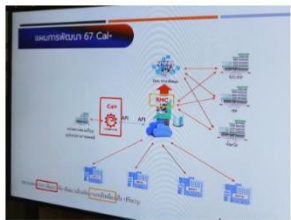
เตรียมความพร้อม ศคม.ต้นแบบ ณ รพ.เชียงใหม่



เตรียมความพร้อม ศคม.ต้นแบบ ณ รพ.แม่จัน



ส่งเสริม ศคม. ณ รพ.แม่สรวย



ระบบบริหารจัดการงานสอบเทียบเครื่องมือแพทย์



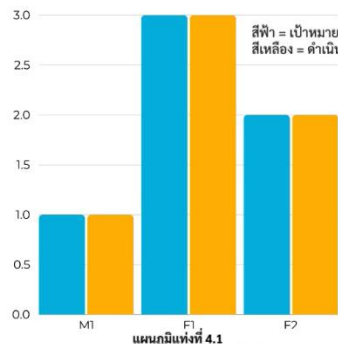
ณ ศูนย์เครื่องมือแพทย์ รพ.เชียงใหม่



ณ ศูนย์เครื่องมือแพทย์ รพ.แม่จัน



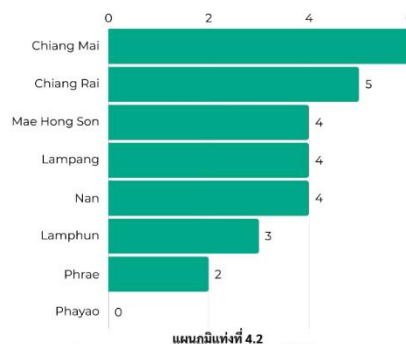
ณ ศูนย์เครื่องมือแพทย์ รพ.แม่สรวย



แผนภูมิแท่งที่ 4.1 จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการส่งเสริม แบ่งตามระดับการให้บริการ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00

สถานพยาบาลที่ได้รับการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. 2567 ในงานวิชาการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. โรงพยาบาลนครพิงค์ (A)
2. โรงพยาบาลแม่จัน (M2)
3. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่ (M2)



แผนภูมิแท่งที่ 4.2 จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการสนับสนุนเข้าใช้งานระบบ แบ่งตามจังหวัด จำนวน 28 แห่ง จาก 103 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.18

สถานพยาบาลที่ใช้ใช้งานระบบบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ RMC Plus อย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ 1 พ.ย. 2566

1. โรงพยาบาลน่าน (S)
2. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่ (M2)
3. โรงพยาบาลสอง (F2)
4. โรงพยาบาลบ้านธิ (F2)



RMC+

กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

งานวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล

กิจกรรมการดำเนินการ ส่งเสริม ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล

การดำเนินงานวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
พื้นที่ทั้งหมดจำนวน 48 แห่ง

ฉบับที่ 614/2567

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
Health Service support center 1

**ส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย
ในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลแพร่ จังหวัดแพร่**



26-30 สิงหาคม 2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นำโดยนายสันติ วงศ์ดาว นายช่างเทคนิคชำนาญงาน พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม เข้าดำเนินการส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลแพร่ จังหวัดแพร่

โทรศัพท์ : 053 112 220

เผยแพร่โดย :
กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

ฉบับที่ 634/2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
Health Service Support Center 1

**ส่งเสริม ตรวจสอบ
วิศวกรรมความ
ปลอดภัยใน sw.
ณ sw.สมเด็จพระพุทธบาท จ.น่าน**



9-13 กันยายน 2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นำโดยนายสันติ วงศ์ดาว นายช่างเทคนิคชำนาญงาน พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม เข้าดำเนินการส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธบาท จ.น่าน

053-112-220 กด 4

เผยแพร่โดย : กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

ฉบับที่ 621/2567

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
Health Service support center 1

**ส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย
ในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี
จังหวัดลำปาง กระทรวงกลาโหม**



3-6 กันยายน 2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นำโดยนายสันติ วงศ์ดาว นายช่างเทคนิคชำนาญงาน พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม เข้าดำเนินการส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี จังหวัดลำปาง กระทรวงกลาโหม

โทรศัพท์ : 053 112 220

เผยแพร่โดย :
กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

ฉบับที่ 653/2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
Health Service Support Center 1

**ส่งเสริม ตรวจสอบ
วิศวกรรมความ
ปลอดภัยใน sw.
ณ sw.บ้านโฮ้ง จ.ลำพูน**



25-27 กันยายน 2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นำโดยนายสันติ วงศ์ดาว นายช่างเทคนิคชำนาญงาน พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม เข้าดำเนินการส่งเสริมตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน

053-112-220 กด 4

เผยแพร่โดย : กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

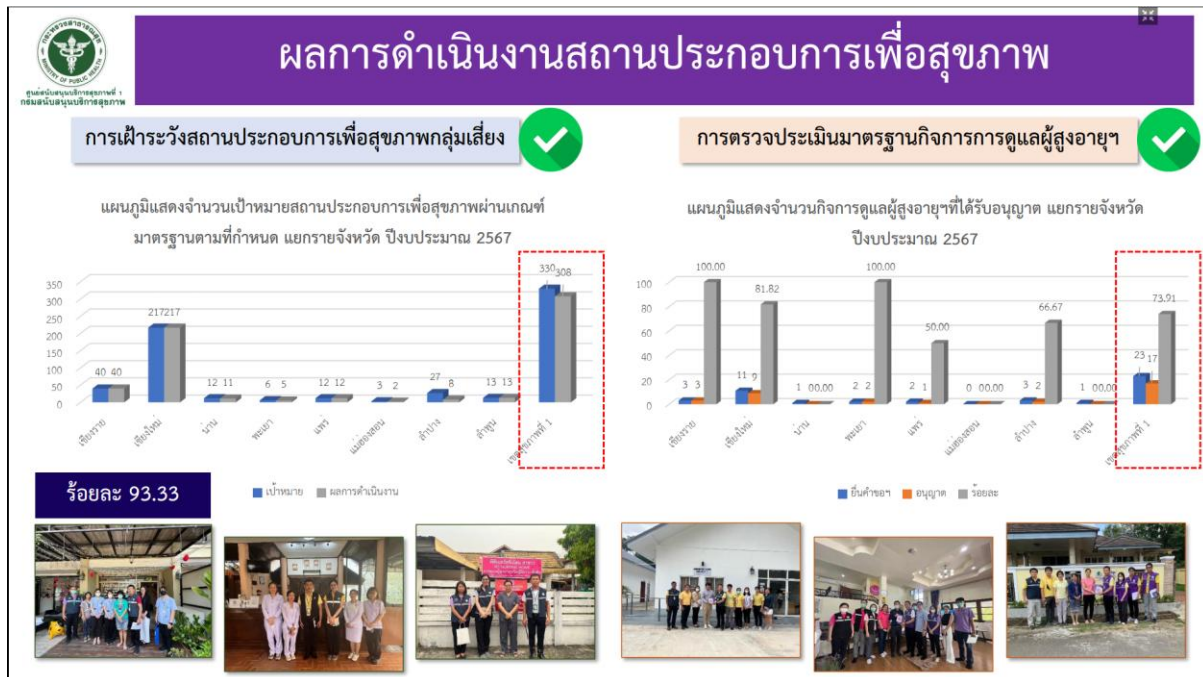
กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ผลการดำเนินงานสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

กิจกรรมการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย (จำนวน/แห่ง)	ผลการ ดำเนินงาน (จำนวน/แห่ง)	ผลการ ดำเนินการ (ร้อยละ)
สถานพยาบาลภาคเอกชน			
1. การเฝ้าระวังสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยง จำนวนเป้าหมายสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	150	167	111.33
2. การตรวจประเมินมาตรฐานคลินิกเวชกรรมที่มีบริการห้องผ่าตัดเล็ก จำนวนการตรวจประเมินคลินิกเวชกรรม ที่มีบริการห้องผ่าตัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7	7	100



สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ			
3. การเฝ้าระวังสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยง จำนวนเป้าหมายสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	330	308	93.33
4. การตรวจประเมินมาตรฐานกิจการการดูแลผู้สูงอายุ จำนวนกิจการดูแลผู้สูงอายุที่ได้รับอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ยื่นคำขอฯ 23	อนุญาต 17	73.91



สถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กรที่เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านบริการเพื่อสุขภาพ

ธุรกรรม	ผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ
ตรวจรับรองหลักสูตร	10	แห่ง
ตรวจประเมินหลังรับรองหลักสูตร	6	แห่ง
กวดขันมติรายชื่อผู้ผ่านอบรม	1800	คน
อื่นๆ เช่นการเปลี่ยนแปลงวิทยากร การจัดการเรียนการสอนนอกสถานที่	6	ครั้ง



ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุ

ธุรกรรม	ผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ
การขึ้นทะเบียนผู้รับบริการ	422	คน
การชำระค่าธรรมเนียมรายปี	46	แห่ง

ผลการดำเนินงานเศรษฐกิจสุขภาพ

จำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนขอรับการประเมิน 28 แห่ง ผลการดำเนินการ 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.28 และเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมูลค่าสูง เขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 11 เส้นทาง



ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน

1. ปัญหาในพื้นที่ที่มีความซับซ้อนต้องใช้บุคลากรวิชาชีพเฉพาะด้านกฎหมาย (นิติกร) ต้องประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานส่วนกลาง
2. ภาระงานของเจ้าหน้าที่ระดับเขต และระดับจังหวัด
3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเบิกจ่ายงบประมาณที่เขตสนับสนุนการดำเนินงานในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งานองค์กรคุณธรรม

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 256๖-31 มีนาคม 256๗)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566- 31 กรกฎาคม 256๗)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1.....

สถานที่ตั้ง.....191/1 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ 50180.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1.....โทรศัพท์.....053 112 220.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....gasaraban.hss1@gmail.com.....LINE ID :.....sakchai.choksawat.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1	49		
2.			
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....8.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวมโครงการ

1.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน	ดำเนินกิจกรรม ทำบุญศุภณีย สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 1 บุคลากรมีการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมี ทักษะคิดวิเคราะห์ และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่ สะท้อน การ มีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี เหมาะสม อัน เป็นผลให้ บุคลากรของ องค์มีคุณธรรม มากขึ้น	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 1		✓		
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม ปรับปรุง จัดระเบียบ สถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีความ เหมาะสม	บุคลากรร่วมกัน ดำเนินการ กิจกรรม ปรับปรุง จัด ระเบียบสถานที่ และสิ่งแวดล้อม ให้มีความ เหมาะสมแล้ว จำนวน 5 ครั้ง	สถานที่และ สภาพ แวดล้อมมีความ ปลอดภัยและถูก สุขลักษณะ เอื้อ ต่อการมีสุขภาพ ดีของ ผู้ปฏิบัติงานใน พื้นที่สำนักงาน อย่างต่อเนื่อง	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 1	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความคิด (๑) กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) กิจกรรมสืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปีใหม่เมือง)	1. บุคลากรเข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร เพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานสู่ ความเป็นเลิศ เป้าหมาย ร้อย ละ 60 ผลร้อยละ 87.23 2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ ปี ใหม่เมือง แสดง ถึงการ สืบสาน วัฒนธรรม และ ความกตัญญู เป้าหมายร้อยละ 8๐ ผลร้อยละ 90	1. บุคลากร มี คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน เรียนรู้และ พัฒนาองค์กร แบบมีส่วนร่วม 2. บุคลากรมี สำนึกในการ รักษาเอกลักษณ์ และสืบสาน วัฒนธรรม และ สืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น สร้าง ความกตัญญูต่อ ผู้ใหญ่	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 1		✓	✓	

-	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	1. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมาย จำนวน 2 ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ครั้ง	1. บุคลากร ได้รับการ สร้างแรงจูงใจในการทำความดีและความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	-	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1			✓	✓
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ฯ - ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (2) กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. บุคลากรเข้า ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป้าหมายร้อยละ 80 ผลการ ดำเนินงานร้อยละ 87.23 2. บุคลากรร่วม ทำแบบประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) อยู่ระหว่างรอผล การดำเนินงาน	1. บุคลากรถือ ปฏิบัติตาม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้มีคุณธรรม และจริยธรรม 2. เป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การ ประเมินฯ (ITA) อยู่ระหว่างรอผล การดำเนินงาน	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 1	✓	✓	✓	✓

<u>แผนย่อยที่ 3</u> <u>เป้าหมายที่ 1</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (1) กิจกรรม จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	1. เป้าหมาย ช่องทางการ เผยแพร่จำนวน อย่างน้อย 1 ช่องทาง ผลการ ดำเนินงานได้ ดำเนินการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางหน้า เว็บไซต์	1. ส่งเสริม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กับ หน่วยงานอื่น	-	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ 1	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : <https://url.in.th/mRAHi>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	43.....คน	46.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	1.....แห่ง8.....คน	2.....แห่ง10.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1.....แห่ง36.....คน	2.....แห่ง45.....คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

1. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ยังพบอุปสรรคในการดำเนินการเนื่องจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 นั้น มีบุคลากรที่มีหน้าที่ ภารกิจ ต้องออกนอกพื้นที่ปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ การจะดำเนินการส่งเสริม พัฒนา ด้านองค์กรอย่างพร้อมเพียงจำเป็นต้องวางแผนและนัดหมายบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านพัฒนาองค์กร
2. ไม่มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน

วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2567 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ดำเนินการ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสม อันเป็นผลให้บุคลากรขององค์มีคุณธรรมมากขึ้น ผลการดำเนินการ บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 80



กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน

วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

กิจกรรม ปรับปรุง จัดระเบียบ สถานที่และสิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสม

วันที่ 7 มิถุนายน 2567 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม ชาว ศบส.ที่ 1 "ร่วมแรง ร่วมใจ ทำ 5ส" (Big Cleaning) ประจำปี 2567 เพื่อ สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของผู้ปฏิบัติงานในที่ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



กิจกรรม ชาว ศบส.ที่ 1 "ร่วมแรง ร่วมใจทำ 5ส" (Big Cleaning) ประจำปี 2567

กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อบุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานเรียนรู้และพัฒนาองค์กรแบบมีส่วนร่วม พัฒนาให้มีคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ เป้าหมาย ร้อยละ 60 ผลร้อยละ 87.23



ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมสืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปีใหม่เมือง)

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ ปีใหม่เมือง แสดงถึงการ สืบสาน วัฒนธรรม และความกตัญญู เป้าหมาย ร้อยละ 8๐ ผลร้อยละ 90

บุคลากรมีสำนึกในการรักษาเอกลักษณ์และสืบสานวัฒนธรรม และสืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นสร้างความกตัญญูต่อผู้ใหญ่



กิจกรรมสืบสาน คุณค่า วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น (ปีใหม่เมือง)

กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป้าหมายจำนวน 2 ครั้งผลการดำเนินงานจำนวน 1 ครั้ง

บุคลากรได้รับการ สร้างแรงจูงใจในการทำความดีและความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๓๔๑ ๒๒๒๐ ต่อ ๑

ที่ สธ ๐๗๑๖.๐๑/๖๐๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกคนดีศรี สบส. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรมที่ สธ ๐๗๑๖.๒/๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรในหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือก "คนดีศรี สบส." พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลแบบประวัติ คนดีศรี สบส. ตามแบบฟอร์มที่กำหนด นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงขอส่งรายชื่อบุคลากรในหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม "คนดีศรี สบส." ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ข้าราชการ

๑. นางสาวนันทน์ อ่อนหวาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

๒. นายเอกกฤต ชันคำหมุด ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ

ลูกจ้างประจำ

๑. นายสุกฤษฎณตกุล เติวัน ตำแหน่ง ช่างฝีมือโรงงาน ชั้น ๔

จ้างเหมาบริการ

๑. นายวีรญญ วงศ์อรรถกุล ตำแหน่ง ปฏิบัติงาน จัดการงานทั่วไป

พร้อมข้อมูลเอกสารตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anichcompt@hssd@gmail.com เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นายณฤศณ อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑



กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล หรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ฯ

- ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

บุคลากรถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ ประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานร้อยละ 87.23



กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ฯ

บุคลากรร่วมทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน เป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (ITA) อยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน

รูปภาพที่ ๗ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายช่องทางการเผยแพร่จำนวนอย่างน้อย 1 ช่องทางผลการดำเนินงานได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์

← → ↻ do1.new.hss.moph.go.th:8080/show_topic.php?id=2207 🔍 ☆ 📑 | ⬇

Google ประเทศไทย ไลน์ Facebook Instagram LINE Official Account... Netflix ไทย - รับชม... TradingView - ติดตาม... Forex Factory | Fore... การสนับสนุนวิชาการ...

Google ประเทศไทย Chrome เป็นค่าเริ่มต้น ดาวน์โหลด

จัดทำโดย : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ : 053112220 กด 1 (แก้ไข ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2567)

เอกสารประกอบ

- .11 ทำสิ่งเดิมแต่ละทิ้งกระบวนการตามวิถีทางเดิมเปลี่ยนแผนฯ [4.01.67]
- .12 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ [4.01.67]
- .21 ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ O 2567 [4.01.67]
- .22 ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรโปร่งใสและเอจอร์กาซี (No Gift Policy) [4.01.67]
- .23 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงภายในฯ [4.01.67]
- .31 การทำแบบคุณธรรมเป็นภาษาฯ [25.03.67]
- .32 ผลิตสื่อเชิงสร้างสรรค์ด้านกิจกรรมตามแผนฯ สอน 6 เดือน [25.03.67]
- .33 รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ สอน 6 เดือน [25.03.67]
- .34 การทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมฯ ตามคุณธรรมเป็นภาษาฯ [25.03.67]
- .41 จัดกิจกรรมรณรงค์ เชิญ บุคลากร [19.07.67]
- .42 จัดกิจกรรมรณรงค์ เชิญ ผอ.ยงฯ [19.07.67]
- .51 ใช้ระบบแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด [19.07.67]
- .52 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ [19.07.67]
- .53 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ [19.07.67]

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

กิจกรรม จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร
คุณธรรมของหน่วยงาน

รายงานงบประมาณ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 แต่เป็นงบประมาณสนับสนุนตามภารกิจ ผลผลิต ซึ่งนำมาบูรณาการร่วมกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 ด้วยสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายใน และภายนอก จึงทำให้เกิดอุปสรรคปัญหา ดังนี้

1. ไม่ได้รับงบประมาณจัดสรรต่อการดำเนินงานให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้ได้ทั้งหมด อาทิเช่น การดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2576 ต้องดำเนินการผ่านคณะทำงานฯ เท่านั้น และไม่มีงบประมาณการจัดประชุม อบรม บุคลากรเจ้าหน้าที่ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมได้ทั้งหมด
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากรเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 มีภารกิจงานภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ การวางแผน การประสานงานที่ยังไม่ชัดเจน
3. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข

1. วางแผนการดำเนินการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นให้มีความมีประสิทธิภาพ และตอบสนองผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ประชุมวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน ผ่านการประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 อย่างมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร

ภาคผนวก



คำสั่ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ที่ ๐๒๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล และคณะทำงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ (๓) “ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร.กำหนด” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ดำเนินการจัดทำและประเมินผลคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปีโดยกำหนดกรอบการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลที่ถ่ายระดับมาจากกรอบการประเมินผลระดับกรม (การประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิบดีกรมฯ (Performance Agreement : PA)

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) และองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านสาธารณสุข) นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์กรม นโยบายกระทรวง นโยบายกรมและภารกิจหลักของหน่วยงาน ฯลฯ ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวมีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกระบวนการต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้องและเหมาะสม จึงเห็นสมควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯและคณะทำงานฯเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

คณะกรรมการประกอบด้วย

๑.นายณฤศณ อ่วมสุข	ผู้อำนวยการ ศบส.๑	ประธานกรรมการ
๒.นายวิกร ไตรราพงศ์	นายช่างโยธาอาวุโส	กรรมการ
๓.นายวีระศักดิ์ โสมโยธี	นายช่างเทคนิคอาวุโส	กรรมการ
๔.นายวุฒิการ เขมะวิชานรัตน์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ

...๕.นาง

๕.นางสาวนันนภัส อ่อนหวาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖.นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.นายกิตติคมน์ พรหมขาว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/ เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทางการดำเนินการ กำกับติดตาม ประเมินผลและวิธีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา แนะนำในการดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.คณะทำงานดำเนินการและรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตามการคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

องค์ประกอบที่ ๑ : การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

ตัวชี้วัดที่ ๑.ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน

๑.๑ ร้อยละชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน

๑.นายกิตติคมน์ พรหมขาว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ประธาน
๒.นายวิทยา ภาวะดี	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๓.นายนิติพงษ์ กัลหะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔.นายกิตติพงษ์ ศุภสิริธนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

๑.๒ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว

๑. นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นายวัชรินทร์ ห่มน้าน	วิศวกรโยธาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายอัศรา ยุบยาแสง	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔. นายสงกรานต์ ชมภู	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕. นายสันติ วงศ์ดาว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นายไมตรี จันทะจร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗. นายอรุณศักดิ์ มิคะนุช	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นายนิติพงษ์ กัลหะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นายเอกกฤต ชันคำหมุด	สถาปนิกปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายภิรมย์วัฒน์ วิไลลักษณ์	วิศวกรชำนาญการ	คณะกรรมการ

...๑๑. นาย

๑๑.นายวิโรจน์ สิงห์จันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๒ นายสารพันธ์ วงศ์บุญมา	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๓.นายเอกวิทย์ เทียบทรง	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๔ นางสุภรณ์ แสงอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒	คณะทำงาน
๑๕.นางสาวอัจฉรา สมสนุก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ เลขานุการ

๑.๓ ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด

๑. นายวีระศักดิ์ โสมโยธี	นายช่างเทคนิคอาวุโส	ประธาน
๒.นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นายวัชรินทร์ หมั่นสาน	วิศวกรโยธาชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นายอัครา ยุบยาแสง	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๕. นายสงกรานต์ ชมภู	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖.นายสันติ วงศ์ดาว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๗. นายไมตรี จันทะจร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๘.นายอรุณศักดิ์ มิคะนุช	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๙.นายนิติพงษ์ กัลหะ	นายช่างโยธามหาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๐.นายเอกกฤต ชันคำมุด	สถาปนิกปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑.นายภูมิวิวัฒน์ วิไลลักษณ์	วิศวกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒.นางสาววันวิสาข์ ทองอินทร์	วิศวกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓.นายวิโรจน์ สิงห์จันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๔ นายสารพันธ์ วงศ์บุญมา	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๕.นายเอกวิทย์ เทียบทรง	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๖ นางสุภรณ์ แสงอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒	คณะทำงาน
๑๗.นางสาวอัจฉรา สมสนุก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ เลขานุการ

๑.๔ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพผ่านระบบ Biz Portal

๑.นางสาวกมลพร พันหล่อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ประธาน
๒.นายวีระศักดิ์ โสมโยธี	นายช่างเทคนิคอาวุโส	คณะทำงาน
๓.นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.นางสาวอัจฉรา สมสนุก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ เลขานุการ

...๑.๕ ร้อย

๑.๕ ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน

๑.นายกิตติคมน์ พรหมขาว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ประธานฯ
๒.นายวิทยา ภาวะดี	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๓.ว่าที่ร้อยตรีภานุวิธ ยาศี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔.นายกิตติพงศ์ ศุภสิริธนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตาม

เกณฑ์ที่กำหนด

๑. นายวุฒิการ เขมะวิชานูรัตน์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ประธานฯ
๒. นายชุมพล เรืองจิตร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓.นายเอกชัย วงศ์สนั่น	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔.นายปรีชา วัฒนศิริ	สถาปนิกชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นายวรพงษ์ คำดี	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖.นายวิโรจน์ สิงห์จันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๗.นางสาวอัจฉรา สมสนุก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘.นายกิตติคมน์ พรหมขาว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙.นายโยธิน เนียมเที่ยง	ช่างไฟฟ้า ชั้น ๓	คณะกรรมการ
๑๐.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๑.นางสาวศรัณยา ต้ายบุญเทียม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๒.นายสุภกฤษณ์ตฤณ เตวิน	ช่างฝีมือโรงงาน ชั้น ๔	คณะกรรมการ
๑๓.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน

๑. นายวีระศักดิ์ โสมโยธี	นายช่างเทคนิคอาวุโส	ประธาน
๒.นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓.นายสงกรานต์ ชมภู	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔.นายสันติ วงศ์ดาว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕.นายอรุณศักดิ์ มิคะนุช	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖.ว่าที่ร้อยตรีภานุวิธ ยาศี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗.นายจิตติศักดิ์ เกื้อนช้าง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๙.นายภูมิวัฒน์ วิไลลักษณ์	วิศวกรชำนาญการ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตาม
เกณฑ์ที่กำหนด

๑.นางสาวนันนภัส อ่อนหวาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธาน
๒.นายสุกฤษชา มณีวรรณ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓.นายเอกกฤต ชันคำหมุด	สถาปนิกปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔.นายจิตติศักดิ์ เกื้อนช้าง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕.นายเอกวิทย์ เทียบทรง	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๖.นายกิตติพงศ์ ศุภสิริธนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗.นางสาวกมลพร พันหล่อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘.นายธำพรณ์ สมบัติกำไร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๙.นางสุภรณ์ แสงอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส.๒	คณะกรรมการ
๑๐.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๑.นางสาวศรณิยา ด้ายบุญเทียม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๒.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑.นางสาวนันนภัส อ่อนหวาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธาน
๒.นายสุกฤษชา มณีวรรณ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๓.นายไมตรี จันทะจร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔.นายจิตติศักดิ์ เกื้อนช้าง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕.นายปรีชา วัฒนศิริ	สถาปนิกชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.นายพีรวัส สักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.นายกิตติคมน์ พรหมขาว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘.นางสาวกมลพร พันหล่อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวศรณิยา ด้ายบุญเทียม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๑.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

โดยให้ผู้รายชื่อมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.ดำเนินการพัฒนา จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่
รับผิดชอบ
- ๒.กำกับ ติดตาม และประสานการดำเนินงานในคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการ
- ๓.รวบรวมข้อมูล เอกสาร/ไฟล์เอกสารและรายงานผล/ส่งผลการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
คำรับรองการปฏิบัติราชการทั้ง ๕ ระดับคะแนน ต่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการ
สุขภาพที่ ๒ ให้ทันตามช่วงเวลาที่กำหนด

๔.ประธานคณะทำงานจะต้องรายงาน/นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการตามวงรอบทุกไตรมาส หรือ การประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

๕.จัดทำแฟ้มเอกสารตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการเป็นการเฉพาะให้ชัดเจน เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลในการตรวจรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ที่ **๑๖๗**/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน และการบริหารงานเกี่ยวกับระบบควบคุมความเสี่ยงของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง สอดคล้องกับการกิจและบุคลากรในปัจจุบัน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ดังนี้

คณะกรรมการจัดวางการควบคุมภายใน

๑. นายณฤต	อ่วมสุข	ผู้อำนวยการฯ	ประธานกรรมการ
๒. นายวุฒิการ	เขมะวิชานรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิกร	โตวราพงศ์	รองผู้อำนวยการฯ	กรรมการ
๔. นายวีระศักดิ์	โสมโยธี	รองผู้อำนวยการฯ	กรรมการ
๕. นายพีรวัส	ลักแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายวัชรินทร์	หมั่นสาน	วิศวกรโยธาชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายภิมภักดิ์	วิไลลักษณ์	วิศวกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายกิตติคมน์	พรหมขาว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวอัจฉรา	สมสนุก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวกมลพร	พันหล่อ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวรัชกร	สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวสุภาพรณ	เดชะ	ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวสมรัก	ชมภู	ปฏิบัติงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนวยการในการประเมินผลการควบคุมภายใน โดยการพัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๒. กำหนด...

๒. กำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมของส่วนงานย่อย

๓. รวบรวม พิจารณา กลั่นกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายในภาพรวมของส่วนงานย่อย

๔. ประสานงานการประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประกอบด้วย

๕.๑) แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

๕.๒) แบบสอบถามการควบคุมภายใน

๕.๓) รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔ ส่วนงานย่อย)

๕.๔) ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง

๕.๕) รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย)

๖. จัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมของส่วนงานย่อยให้ผู้เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. นางสาวนันท์ อ่อนหวาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
๒. นายสันติ วงศ์ดาว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	รองประธานกรรมการ
๓. นายกิตติพงศ์ ศุภสิริธนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายธำปกรณ์ สมบัติกำไร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๕. นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามการปฏิบัติตามกระบวนการที่กำหนดไว้
๒. ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร
๓. ดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในภาพรวมของส่วนงานย่อย ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

๔. จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย (แบบติดตาม ปค.๕ ส่วนงานย่อย) เสนอต่อผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ ที่ ๔๒๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณฤศณ อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ที่ ๒๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานองค์กรคุณธรรม
และคณะทำงานส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรมสร้างสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ทั้งใน ด้านดำเนินชีวิต และการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) กลุ่มงาน คุ่มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ยกระดับ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผย ข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับ หน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วย ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสำเร็จ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหาร หน่วยงานองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานองค์กรคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะทำงานส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรมสร้างสุข ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
ประกอบด้วย

๑. นายวุฒิการ	เขมะวิชานรัตน์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ประธานคณะทำงาน
๒. นายชุมพล	เรืองจิตร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายเอกชัย	วงศ์สนั่น	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๔. นายปรีชา	วัฒนศิริ	สถาปนิกชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายวรพงษ์	คำดี	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายวิโรจน์	สิงห์จันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๗. นางสาวอัจฉรา	สมสนุก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวอรอุมา	โพธิ์แลกู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน

...๙. นาย

๙.นายสุภกฤษณ์ตกุล เติวิน	ช่างฝีมือโรงงาน ชั้น ๔	คณะทำงาน
๑๐.นายโยธิน เนียมเที่ยง	ช่างไฟฟ้า ชั้น ๓	คณะทำงาน
๑๑.นางสาวรัชกร สนธิภูมาศ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒.นางสาวศรัญญา ต้ายบุญเทียม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติองค์กรคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม และสื่อสารชี้แจงสร้างการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม เป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัวและชุมชน

๔. จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และดำเนินการให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับรู้ และเข้าใจประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกี่ยวกับ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ การสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม ให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๖. ปรนัยและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

๗. รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐/ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณฤศณ อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

ที่ ๒๘๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา สุขศาลาพระราชทานตามพระราชดำริ

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ด้วยพระราชปณิธานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรผู้ยากไร้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้ทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น "สุขศาลาพระราชทาน" ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงมีการดำเนินการพัฒนาระบบคุณภาพบริการสุขศาลาพระราชทานฯ ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น "สุขศาลาพระราชทาน" เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียน และประชาชนในถิ่นทุรกันดารทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน

โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุขศาลาพระราชทานสามารถจัดการสุขภาพ โดยที่ชุมชนมีการสร้างและพัฒนากลไก กระบวนการส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการด้านสาธารณสุขพื้นฐาน แบบผสมผสาน มีการจัดระบบบริการสุขภาพที่มีโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอทั้งบุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และสถานพยาบาล ให้ประชาชนทุกคนมีโอกาสเข้าถึงบริการอย่างมีคุณภาพสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม รวมทั้งประชาชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถควบคุมลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง เป็นสถานบริการสาธารณสุข ในการให้บริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสาน ทั้งด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสภาพ การป้องกัน เฝ้าระวังโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้และสื่อสารสุขภาพ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชน เพื่อดูแลปัญหาสุขภาพไม่ให้เกิดผลกระทบต่อนคนไทย และคนต่างด้าวตามแนวชายแดน ในพื้นที่สุขศาลาพระราชทาน ซึ่งเป็นพื้นที่ชายแดน ทุรกันดารห่างไกลความเจริญ และเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย ให้สามารถพึ่งพาตนเองลดการเจ็บป่วย การเสียชีวิต โดยใช้กลไกระบบการดูแลสุขภาพ ซึ่งมีสถานบริการสาธารณสุขภาครัฐในพื้นที่เป็นพี่เลี้ยง และการพัฒนาภาคีเครือข่าย เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการสาธารณสุขของสุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เช่น การดูแลจัดโครงสร้างองค์กร การดูแลการจัดการและการพัฒนาบุคลากร วิธีการปฏิบัติงาน การดูแลเครื่องมือ สิ่งแวดล้อม และกระบวนการดูแลผู้ป่วย การส่งต่อผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ เป็นต้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ มีสุขศาลาพระราชทานฯ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๐ แห่ง ซึ่งต้องดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้เข้าสู่มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนรางวัลอินทรา คานธี
๒. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนท่านผู้หญิงประไพ ศิวะโกเศศ

...๓. ศูนย์

๓. ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยกู่
๔. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนชมรมอนุรักษ์พุทธศิลป์ไทยอนุสรณ์(บ้านแสนคำลือ)
๕. ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนท่านผู้หญิงทัศนีย์ บุญยคุปต์ (บ้านปอหม้อ)
๖. ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโกแประ
๗. สุขศาลาพระราชทาน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ๑๐๐ ปีฯ บ้านสะไ
๘. สุขศาลาพระราชทาน บ้านห้วยปุด
๙. สุขศาลาพระราชทาน บ้านปาก้า
๑๐. สุขศาลาพระราชทานบ้านสบโขง

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขศาลาพระราชทานตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขศาลาพระราชทานฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงรวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์การดำเนินงาน นำไปสู่การพัฒนางานในปีถัดไป ดังนี้

๑. นายณฤต อ่วมสุข	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	ที่ปรึกษา
๒. นายวุฒิการ เขมะวิชานรัตน์	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ประธาน
๓. นายวีระศักดิ์ โสมโยธี	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคอาวุโส	รองประธาน
๔. นายสงกรานต์ ชมภู	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นายไมตรี จันทะจร	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นายภูมิภักดิ์ วิไลลักษณ์	ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายเอกชัย วงศ์สนั่น	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นายวิทยา ภาวะดี	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นายวัชรินทร์ หมั่นสาน	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายเอกกฤต ชันคำหมุด	ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นายสันติ วงศ์ดาว	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายอัครา ยุบยาแสง	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓. นายพิรวัสส์ ลักแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวอัจฉรา สมสนุก	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายกิตติพงศ์ ศุภสิริธนรักษ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นายกิตติคมน์ พรหมขาว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวกมลพร พันหล่อ	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นายสุภกฤษณ์ตกุล เตวิน	ตำแหน่ง ช่างฝีมือโรงงานชั้น ๔	กรรมการ
๑๙. นางสาวรัชกร สนธิภูมิต	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๒๐. นางสาวนันทนัส อ่อนหวาน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ
๒๑. นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นายวรัญญู วงศ์อรรถกุล	ตำแหน่ง ปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

...มีอำนาจ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง และวางแผน การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุศาลาพระราชทานฯ ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑
๒. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุศาลาพระราชทานฯ ตามกรอบแนวทาง และแผนงานที่กำหนด
๓. เยี่ยมเสริมพลัง และประเมินมาตรฐานสุศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเด็นการพัฒนาสุศาลาพระราชทานฯ ตามวาระต่างๆ
๕. สรุปทบทวน รวบรวม และสังเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กำหนด
๖. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสุศาลาพระราชทานฯ
๗. ควบคุม กำกับ ติดตาม และรายงาน ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามที่กรมสนับสนุนกำหนด
๘. กระทำการอื่นใดที่จำเป็น หรือต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณฤต อ่วมสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑

คณะกรรมการจัดงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

ประธานที่ปรึกษา	นายณฤต อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
คณะที่ปรึกษา	นายวิกร โตวราพงศ์ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม นายวีรศักดิ์ โสมโยธี รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ นางสาวนันทน์ อ่อนหวาน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน นายพีรวัส สักแก้ว หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ นายกิตติคม รักษาการหัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
ผู้จัดทำ	นายศักดิ์ชาย โชคสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1

Website : <http://do1.new.hss.moph.go.th:8080/>
Facebook : <https://www.facebook.com/OfficialHss1>
E-Mail : saraban-hss1@hss.mail.go.th

191/1 หมู่ 4 ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม
จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ 50180